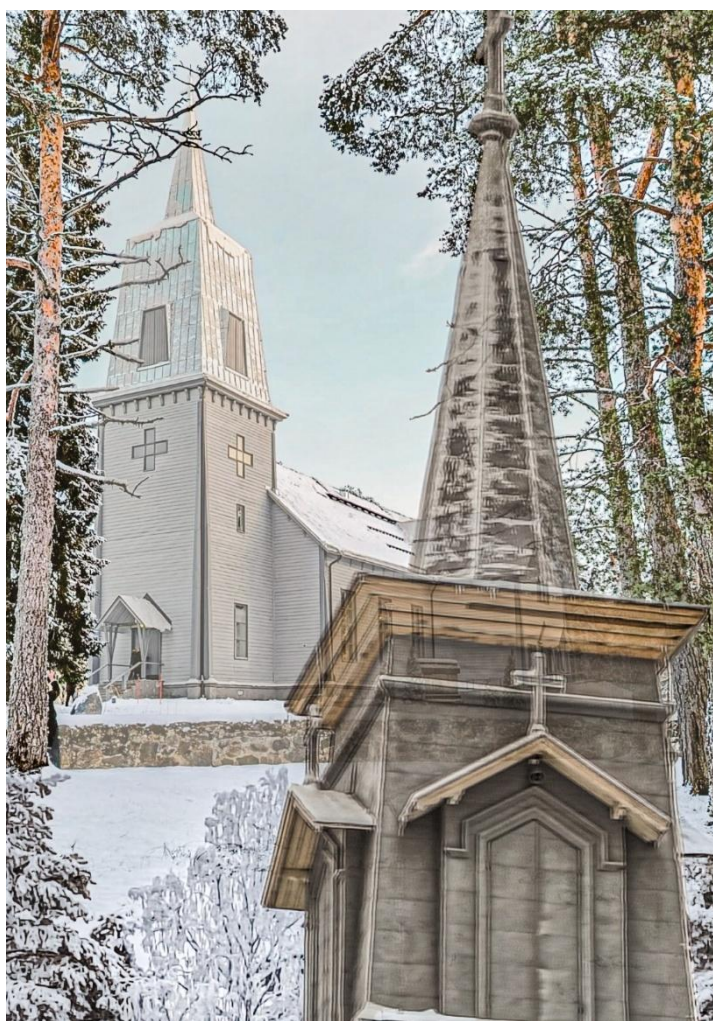


Kirkkoneuvosto 19.03.2026 § 22, liite 1
Kirkkovaltuusto 23.04.2026 § 6, liite 1



OUTOKUMMUN JA
POLVIJÄRVEN
SEURAKUNTA



Seurakunnan kirkkojen uudet vesikatot

Outokummun ja Polvijärven seurakunta

Tilinpäätös 2025

toiminta- ja talouskertomus

Sisällys

I	Toimintakertomus.....	3
1	Yleiskatsaus.....	3
2	Hallinto.....	15
3	Henkilöstö	18
4	Ympäristö	21
5	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	22
6	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	23
7	Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä	24
8	Talouden tunnusluvut	27
9	Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous.....	29
10	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi.....	29
II	Talousarvion toteutuminen	30
1	Käyttötalouden toteutuminen	30
2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	66
3	Investointiosan toteutuminen.....	68
4	Rahoitusosan toteutuminen	68
5	Yhteenveto valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	69
III	Tilinpäätöslaskelmat	70
1	Tuloslaskelma	70
2	Rahoituslaskelma.....	71
3	Tase.....	72
IV	Tilinpäätöksen liitetiedot.....	73
1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	73
2	Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot	74
3	Tuloslaskelman liitetiedot	74
4	Rahoituslaskelman liitetiedot	75
5	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	75
6	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	76
7	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	76
8	Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	78
V	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä.....	79
VI	Luettelot ja selvitykset	80

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Toiminnan katsaus

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan toinen yhteinen toimintavuosi osoitti selkeitä merkkejä, että seurakuntaliitos oli tarpeellinen. Toiminnot ovat vakiintuneet ja seurakunta on hengellisessä perustehtävässään tavoittavampi toimija. Tavoitteen mukaisesti uudistava työ ja evankeliumin toteutumiseksi on onnistunut. Seurakuntamme on julistanut Jumalan sanaa, toimittanut sakramentteja, huolehtinut lasten, nuorten ja kaiken ikäisten kristillisestä kasvatuksesta, toteuttanut lähetys- ja diakoniatyötä kansainvälisesti ja kotiseudulla Outokummussa ja Polvijärvellä. Kummallakin toimialueella lisättiin toimintamuotoja ja nämä näkyivät kasvaneena osallistujamäärinä. Kummallakin alueella toteutuivat tasavertaisesti kokoavan toiminnan ryhmät ja muut seurakuntapalvelut. Palaute läsnäolopalveluista on positiivista. Seurakuntaliitoksen tavoitteen mukaan henkilöstöresurssit lisääntyivät ja työntekijöiden ammattitaito hyödyntää molempien alueiden toiminnan ja palveluiden kehitystä.

Hallintoelinten työskentely oli tuloksellista, sillä kertomusvuoden aikana toteutettiin ja hyväksyttiin useita pakollisia asiakirjoja, kuten kiinteistösuunnitelma- ja strategia, valmiussuunnitelma ja arkistosuunnitelma sekä pystyttiin viemään mittava korjausinvestointi kahden kirkon katon uusimisen osalta onnistuneesti läpi. Hallintotyöskentelyn onnistumisesta kertoi sitoutunut ja asiantunteva luottamushenkilötyöskentely ristiriidattomasti kummankin alueen etua ja yhteistä seurakunnan etua ajaen. Huolimatta, että verotulot eivät kehittyneet ennustetun mukaisesti pysyimme toteuttamaan korjausinvestoinnit, eikä henkilöstöä tarvinnut vähentää.

Sekä Outokummun kaupungin että Polvijärven kunnan kanssa tehtävä verkostotyö on todettu välttämättömäksi. Seurakunta on laatinut sopimukset toiminnallisesta yhteistyöstä, joka kuluneena vuonna näkyi varhaiskasvatuksen kanssa järjestetyissä kirkkotilaisuuksissa, koulujen aamunavauksissa, nuorisoverkostossa, koulukirkoissa ja uskontokasvatuksen tunteina. Hyvinvointialueen kanssa hiippakunta laati puitesopimuksen ja yhteistyö toteutui henkisessä huollossa sekä kuntatasolla asiakastyössä sosiaalitoimen kanssa. Alueiden isoimmat tapahtumat, kuten isänmaan juhlat järjestetään yhteisvoimin. Alueiden järjestöjen ja vanhus- ja vammaisneuvoston kanssa toimittiin aktiivisesti, muun muassa Lasten Joulupuu-keräys sekä maahanmuuttajaverkostotyö.

Seurakuntamme toimi lähes kaikkien kristillisten järjestöjen kanssa kertomusvuonna. Huolimatta valtakunnallisesta polarisoituneesta keskustelusta kirkon ja tiettyjen järjestöjen välillä on koti-seurakunta toiminut järjestöjen kanssa ongelmitta. Seurakuntaelämää ja julistustyötä ovat monipuolistaneet ja rikastuttaneet eri järjestöjen kanssa toteutetut kirkkopyhät, raamattutunnit ja rukouspiirit sekä seurakuntat. Avioliitto- ja virkakysymyksiä tärkeämpinä olemme nähneet uskonopin perusasiat Jeesuksen Kristuksen tuomasta pelastuksesta ja sovituksista. Virkakysymys ei ole aiheuttanut ristiriitoja jumalanpalveluselämän toteutuksessa. Tulevaisuussuunnitelman mukaisesti seurakunnan evankeliumin julistamisen Raamatun mukaan ja hengellinen olemus ovat toteutuneet kaikissa toiminnoissa. Ekumenia lisääntyi, sillä Outokummun alueen väestössä on useita eri uskontotaustaisia, jotka osallistuivat säännöllisesti eri ryhmätoimintoihin. Taipaleen ortodoksikirkon kanssa toteutettiin useita isänmaan alueellisia tapahtumia yhdessä. Yhteistyö on sujuvaa.

Seurakunnassamme näkyy ikärakenteen mukana tuoma korkea kuolleisuus, ja syntyvyys on matalaa. Olemme hoitaneet kirkolliset toimitukset laadukkaasti ja ihmisiä palvellen. Toimituksissa on rauhallista ja niiden jumalanpalvelusluonne korostuu, samoin ihmisten kohtaaminen. Jumalanpalveluksiin osallistujien määrä kasvoi huomattavasti. Huomioitavaa on, että alueiden asukkaista jumalanpalveluksen moni viettää seurakunnan järjestämissä hartaustilaisuuksissa. Messujen sisällön kiinnostavuuden lisääminen on edelleen tavoite, jotta viikoittainen messu saisi olla lisääntyvästi osa erilaisten ihmisten hengellistä hoitoa.

Positiivisena vuodesta 2025 jää mieleen seurakunnan lapsi- ja perhe sekä nuorisotyö ja musiikkityö. Lasten ja perheiden kokoava toiminta oli kiinnostavaa, koska kristillinen kasvatus ja kiva toiminta sai lapset ja perheet koolle. Rippikouluun osallistuneilta tuli positiivista palautetta ja nuoristyön vahvuudesta kertoo niin monen nuoren halu jatkaa isostoiminnassa. Seurakunta vastasi osaltaan yhteiskunnan leikkauksiin ja elinkustannusten nousun aiheuttamaan köyhyyteen. Paikallisesti elintarvikeapua ja diakonian yhteisöruokailua lisättiin merkittävästi. Tämä näkyi yhteisöruokailijamäärien voimakkaana kasvuna sekä avustusten lisääntymisenä diakoniatyössä. Seurakunnan merkitys henkisen kriisihuollon toimijana korostui kertomusvuonna. Seurakunta toimi yhteistyöverkostojen ja viranomaisten apuna useissa alueiden kriisitilanteissa. Palautteiden ja osallistujamäärien perusteella kirkollinen musiikkityö koettiin hengellisen elämän virvoittajana. Konsertteihin ja yhteislaulutilaisuuksiin osallistui moni sellainenkin, joka ei muutoin osallistu kotiseurakunnan toimintaan.

Outokummun ja Polvijärven seurakunta oli koulutusmyönteinen seurakunta. Vuonna 2025 oppisopimuskoulutuksessa oli 2 henkilöä. Lisäksi työssä oli mahdollista suorittaa tutkinto-opintoja. Työkokeiluun otettiin kaksi henkilöä. Pienenä toimijana seurakunnan työllistävä merkitys erityisesti nuorille on huomattavaa. Eri mittaisiin työsuhteisiin otettiin useita kymmeniä nuoria. Myös aikuisia pystyttiin työllistämään 10 henkilöä kausityössä.

Ammattitaitoinen, motivoitunut ja selkeästi seurakuntasuuntautunut työntekijäjoukko ja useat kymmenet vapaaehtoiset olivat tae laadukkaille palveluille ja toiminnan kehittämiseksi. Seurakuntalaiset ja heidän elämäntilaisessaan palvelu on ensisijaista. Työyhteisön työilmapiiri ja työhyvinvointitekijät tutkittiin kahdessa selvityksessä ja tulosten perusteella näyttää, että seurakunnassa eletään eettisesti sen opetuksen mukaisesti ja toimintaohjeiden mukaan. Edelleen kehitettävää on muun muassa varhaisen puuttumisen malli sekä perehdyttämisen selkeyttäminen kausityössä.

Yhteenvedon todetaan, että lisääntynyt osallistuvuus ja hengellisen elämän kiinnostaminen heijastavat yleistä maailman ja lähilämän turvattomuuden tunteen lisääntymisestä. Uskosta etsitään turvaa ja toivoa.

Talouden katsaus

Valtiovarainministeriö

Suomen talous on toipunut vuonna 2025 odotettua heikommin. Julkisen talouden alijäämä on syvä ja velkasuhde kasvaa, arvioi valtiovarainministeriö 18. joulukuuta 2025 julkaisemassaan talousennusteessa.

Vuositasolla bruttokansantuote (bkt) kasvoi vuonna 2025 0,2 prosenttia. Talouden odotetaan kuitenkin toipuvan vuodesta 2026 alkaen. Bkt kasvaa 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028.

Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Tulojen kasvusta huolimatta kotitalouksien kulutus ei ole kasvanut. Rakentamisen toipuminen odottaa asuntomarkkinoiden selkeämpää piristymistä. Työmarkkinoihin, geopolitiiseen tilanteeseen ja julkisen talouden sopeuttamistarpeisiin liittyvät epävarmuudet ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta poikkeuksellisen pitkäkestoisesti ja saaneet lykkäämään hankintapäätöksiä.

”Taantuma on pitkittynyt, ja kasvun käynnistyttyäkin työllisyys kasvaa aiemmin arvioitua hitaammin. Kun bkt:tä kertyy vähemmän, julkisen talouden alijäämät syvenevät ja velka kasvaa nopeammin kuin aiemmin arvioimme” sanoo valtionvarainministeriöstä ylijohtaja, osastopäällikkö Spolander.

Kotitalouksien ostovoiman kasvu nopeutuu tulevina vuosina, kun työllisyys paranee, palkankorotukset jatkuvat ja ansiotuloverotus kevenee. Myös inflaatio on maltillista ja hitaampaa kuin euroalueella keskimäärin. Kotitalouksien kulutusta vauhdittaa myös se, että säästäminen palautuu lähemmäs normaalia tasoa.

Investoinneissa pohja on ohitettu. Asuntorakentaminen toipuu hitaasti, mutta pidemmällä aikavälillä on tarvetta selvästi nykyistä vilkkaammalle rakentamiselle. Tuotannollisia investointeja vauhdittaa erityisesti energiasiirtymä, joka lisää investointeja sekä sähkön tuotannossa, siirrossa ja sähköä käyttävässä tuotannossa. Lisäksi puolustusinvestoinnit kasvavat merkittävästi ensi vuodesta alkaen.

Maailmankaupan näkymät ovat yllättävänkin myönteiset epävarmuudesta huolimatta. Suomen vienti kasvaa maailmankaupan kysynnän tahtiin. Kasvun ajuriksi ulkomaankaupasta ei kuitenkaan ole, sillä myös tuonti kasvaa erityisesti investointien myötä.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tulevaisuuden talouden haaste on aleneva jäsenkehitys sekä Outokummun kaupungissa työttömyys. Työttömien osuus työvoimasta Outokummussa oli tilinpäätösvuoden joulukuun lopussa 19,1 prosenttia (työllisyyskatsaus.fi), mikä oli maakunnassa kolmanneksi korkein.

Satu Ruhanen, kirkkoherra

Matti Ruhanen, vt. talouspäällikkö

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan missio, visio, strategia

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tulevaisuussuunnitelmassa 2024–2028 on laadittu painopistealueet ja visio. Lasten ja nuorten näkemyksiä ja vaikuttamista lisätään, samoin huomioidaan runsastunut ikäihmisten määrä paikkakunnilla. Toiminnan suunnittelussa kiinnitetään huomio seurakunnan kummankin alueen toimintojen turvaamiseen ja ajanmukaisten yhteiskunnan muutostilanteiden huomiointiin (mm. hyvinvointialue, kriisien kohtaaminen ja kirkon henkinen huolto, alueen sosioekonomiset muutokset ja seurakunnan alueen kansainvälistyminen).

Yhdessä laaditun tulevaisuuslinjauksen pohjalta tavoitteemme ovat:

Turvata seurakuntaelämä koko seurakunnan alueella. Vahvistaa hengellistä elämää, niin, että Jumalanpalvelus- ja hartauselämä on monipuolista eri kirkkotiloissa. Raamattu ja evankeliumin julistus ovat toiminnan pohja. Seurakunnan tiloissa ja alueen muissa paikoissa on mahdollisuuksia rukoukseen, hiljentymiseen, hengellisen elämän hoitoon ja musiikin kuulemiseen. Verkkoyhteyksien kautta on mahdollisuus osallistua. Ehtoollisen sakramentin mahdollisuus ihmisille, jotka eivät pääse kirkkoon.

Auttaa ihmisiä henkisessä ja hengellisessä hädässä sekä muussa avun tarpeessa. Lisätä taloudellista avustamista ravitsemuspalveluiden kautta. Kannustaa ihmisiä keskinäiseen huolenpitoon. Tehdä yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa. Pitää erityisesti huolta niistä, jotka kokevat yksinäisyyttä tai joilla on riski jäädä yksin.

Toimia lapsimyönteisyyden puolesta ja tukea lapsiperheiden jaksamista. Tarjota mielekästä tekemistä eri-ikäisille. Toimia perheiden hyväksi yhteistyöverkostoissa. Huolehtia lasten oikeudesta hengellisyyteen ja hengelliseen elämään. Kehittää varhaiskasvatuksessa toiminnan sisältöjä, niin, että kristillinen kasvatus ja hengellinen elämä voivat muodostua lapsen ja perheen tueksi. Toimia sen puolesta, että lapset ja nuoret juurtuvat seurakunnan toimintaan. Tarjota ryhmämuotoista toimintaa lasten ja nuorten osallistumiselle ja yhteiselle kasvulle. Seurakunnan nuorten vaikuttajaryhmää kuullaan ja tuetaan.

Viestiä avoimesti, raikkaasti ja rohkeasti seurakunnan elämästä, toiminnasta ja kristillisestä uskosta. Järjestää kuulemis- ja keskustelutilaisuuksia vireillä olevista seurakunnan asioista sekä muuten ilmaista kantaansa näistä asioista. Kerätä palautetta. Viestintää tapahtuu paikallislehdessä, verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa ja kausitiedotteissa. Uudet asukkaat saavat kirjeen seurakunnasta. Pitää auki palvelupisteitä ja vastaamme yhteydenottoihin. Viestintä on saavutettavaa.

Taloushallinnossa turvata alueiden palvelut pidempikestoisesti. Taloutta sopeutetaan etupainotteisesti. Sijoittaa seurakunnan omaisuutta, niin, että se on seurakunnalle tuottoisaa. Pitää Kirkon rakennukset kunnossa huomioiden niiden kulttuurihistoriallinen ja uskonnollinen merkitys sekä tilojen käyttöaste. Pitää tilat terveinä. Hoitaa hautausmaita kapenevin taloudellisin resurssein hautausmaiden käyttösuunnitelmien mukaisesti. Laatia yhteinen kiinteistösuunnitelma.

Huolehtia työhyvinvoinnista ja henkilöstön jaksamisesta koulutuksin, työterveyden laajojen palveluiden ja muiden työsuojelun suunnitelmien mukaisesti.

Olennaisimmat tapahtumat ja muutokset tilinpäätösvuonna ja sen jälkeen

Seurakunnallisessa toiminnassa saimme seurakuntaliitoksen ja edellisvuoden piispantarkastuksen jälkeen keskittyä seurakunnallisen toiminnan sisältöjen kehittämiseen. Työntekijämme yhdessä lukuisten vapaaehtoisten kanssa olivat toteuttamassa helposti lähestyttäviä seurakuntatapahtumia. Kokoavassa toiminnassa kiinnostavia ovat yhteisöruokailut, yhteislaulutilaisuudet, kirkkokonsertit, erilaiset toimintaryhmät, rippikoulu ja perhetyö. Lisättiin yhdessä alueidemme välistä toimintaa, joka koettiin mielekkäänä.

Vuoden 2025 aikana diakoniatyön ja sielunhoidon merkitys lisääntyi. Valtakunnassa tehdyt taloudellisten tukien leikkaukset sekä suuri työttömyys näkyivät lisääntyvinä avustusten hakijoiden määrinä diakoniatyössä. Hengelliselle kohtaamiselle oli tarvetta. Seurakunnan kriisivalmius ja henkinen huolto toimi välittömästi alueilla tapahtuneiden onnettomuuksien yhteydessä. Seurakunta toimi yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa. Seurakunnan merkitys korostui psykososiaalisena tukena toimimisena sekä henkisen turvallisuuden lisääjänä.

Diakonian yhteisöruokailut olivat tarpeen, niissä kokoontui noin 50 ihmistä joka toinen viikko. Polvijärven alueella on toteutettu viikoittain hävikkiruuan haku ja sen jakaminen ruokajakopäivinä. Elintarvikeapu diakonian kautta kasvaa joka vuosi. Seurakunta on mukana EU-ruokakorttien jaossa osana ESR+ hanketta. Seurakunta pääsi osaksi sosiaali- ja terveysministeriön kustantamaa ja Hyvinvointialueen koordinoimaa ruoka-aputoiminnan hanketta. Sen avulla pystyttiin lisäämään elintarvikeapua ja yhteisöruokailuja. Perheitä, joissa on taloudellisesti tiukkaa, autettiin muun muassa antamalla perheen nuorelle maksuton rippikoulu sekä elintarvikelahjakortteja

Taloushallinnossa seurakunnan päätöksenteko oli reagoivaa ja tehokasta. Päätöksenteossa hyväksyttiin seurakunnan valmiussuunnitelma, kiinteistöstrategia ja kiinteistösuunnitelma, arkistösääntö sekä arkistonmuodostussuunnitelma, sekä johdettiin kahden kirkon vesikattojen vaihdot onnistuneesti vuoden loppuun mennessä. Ilman asiantuntevaa luottamushenkilöstöä kirkkoneuvostossa ja kirkkovaltuustossa se ei olisi mahdollista. Työskentely yhdessä on tasa-arvoista kunniottaen molempien alueiden kirkollista elämää.

Polvijärven hautainhoitorahasto lakkautettiin 01.01.2025 alkaen ja se siirtyi osaksi seurakunnan toimintaa. Hautainhoitorahaston lakkauttaminen näkyy taseessa rahaston purkamisena. Aiemmin tuloslaskelmassa erilliskirjanpitona hoidetun rahaston tuotot ja kulut kohdistuivat tilinpäätösvuonna hautaustoimi (pääluokka 4) toimintaan.

Seurakunta lähti mukaan hakemaan ympäristödiplomia ja sen kautta valmistelemaan seurakunnan ympäristöohjelmaa. Seurakunta lähti mukaan Kuopion hiippakunnan järjestämään Step-koulutukseen.

Lasten ja perheiden tapahtumat yhteistyössä muiden alueen toimijoiden kanssa olivat suosittuja. Seurakunnan varhaiskasvatuksen toiminnat tavoittavat eri ikäisiä lapsia kattavasti. Lasten kuoro, muskarit ja pyhäkoulu olivat tavoitettavia.

Musiikissa arvostettiin Kauneimmat-joululaulut tilaisuuksia sekä konsertteja ja yhteislaulutilaisuuksia. Konserteista suosituimmat olivat Polvijärven kirkon Jokotai-konsertti sekä puhallinorkesterin Sibelius-konsertti, Outokummun kirkon 70 vuotis- juhlamusiikki ja Outokummun Big Bandin ja puhallinorkesterin konsertti sekä Kuusjärven kirkon Pakkasyö-jouluconsertti. Hotelli Kummun Kauneimmat joululaulut saivat salin täyteen laulajia. Outokummun kirkko täytti 70 vuotta, ja juhlassa kirkko vastaanotti Outokummun kirkon historiikin.

Yhteinen juhannusjuhla Koron Pirttikirkossa, samoin kesäkirkot: Vanhat koneet museolla, Solan metsäkirkossa, Polvijärven torilla Motoristi-kirkko ja Martonvaaran kappelin kesäasukkaiden

kirkko ovat suosittuja. Kevyen musiikin rakkauslaulujen ilta ja isänpäivän iltalaulut saivat ihmiset laulamaan. Lähetystyössä Outokummun piirakkapiiri on toiminut joka viikko lähes 40 vuotta, ja sen vapaaehtoistyö on merkittävä panos. Polvijärvellä lähetysinnostus näkyy muun muassa ensimmäisen adventin puurojuhlaan ja myyjäisiin osallistuvien määränä. Lähetys sopimuksia seurakunnalla on pieneen kokoonsa nähden useita ja sopimusten tarpeenmukaisuudessa on huomioitu tulevaisuuslinjauksen arvot.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut sellaisia olennaisia toiminnan tai talouden muutoksia, joilla olisi vaikutusta Outokummun ja Polvijärven seurakuntaan ja joita ei olisi vuoden 2025 talousarviossa huomioitu.

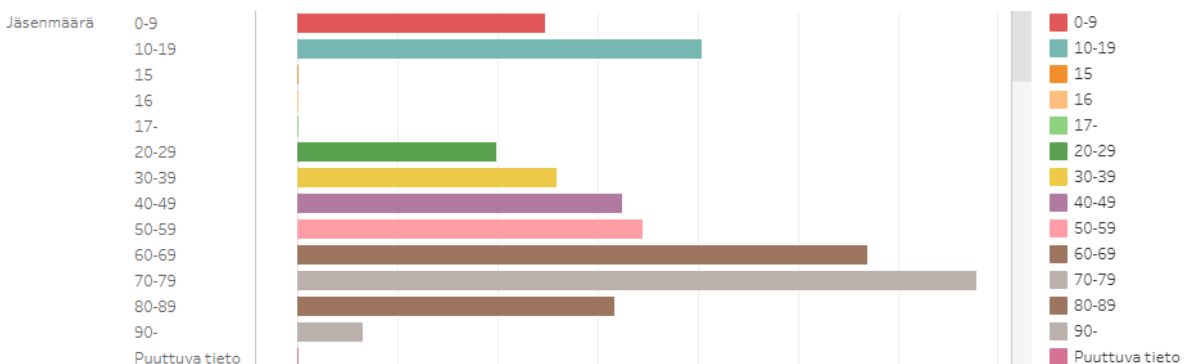
Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

	2024	2025
Kastetut	26	27
Kuolleet	118	120
Liittyneet	34	23
Eronneet	51	68
Muuttoliike (+/-)	256/262	262/278
Jäsenmuutos yhteensä	161	159
Jäsenet 31.12.2024	6980	
Jäsenet 31.12.2025		6821
Rippikoululaiset	79	81
Kirkolliset vihkimiset	10	7

Seurakunnan jäsenet

Tilinpäätösvuoden lopussa Outokummun ja Polvijärven seurakuntaan kuului 6821 jäsentä. Seurakunnan jäsenmäärä väheni 159 henkilöllä. Kuolleita oli 93 henkilöä enemmän kuin kastettuja. Seurakunnan suurin ja aktiivisin ryhmä on 70-79-vuotiaat.

Outokummun ja Polvijärven seurakuntaan luokitellaan keskisuuriin seurakuntiin, koska seurakunnan jäsenmäärä on yli 5000 jäsentä.



Jäsenten ikärakenne 31.12.2025

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,079 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä väheni 45 miljoonalla eurolla (-0,04 prosenttia) vuodesta 2024.

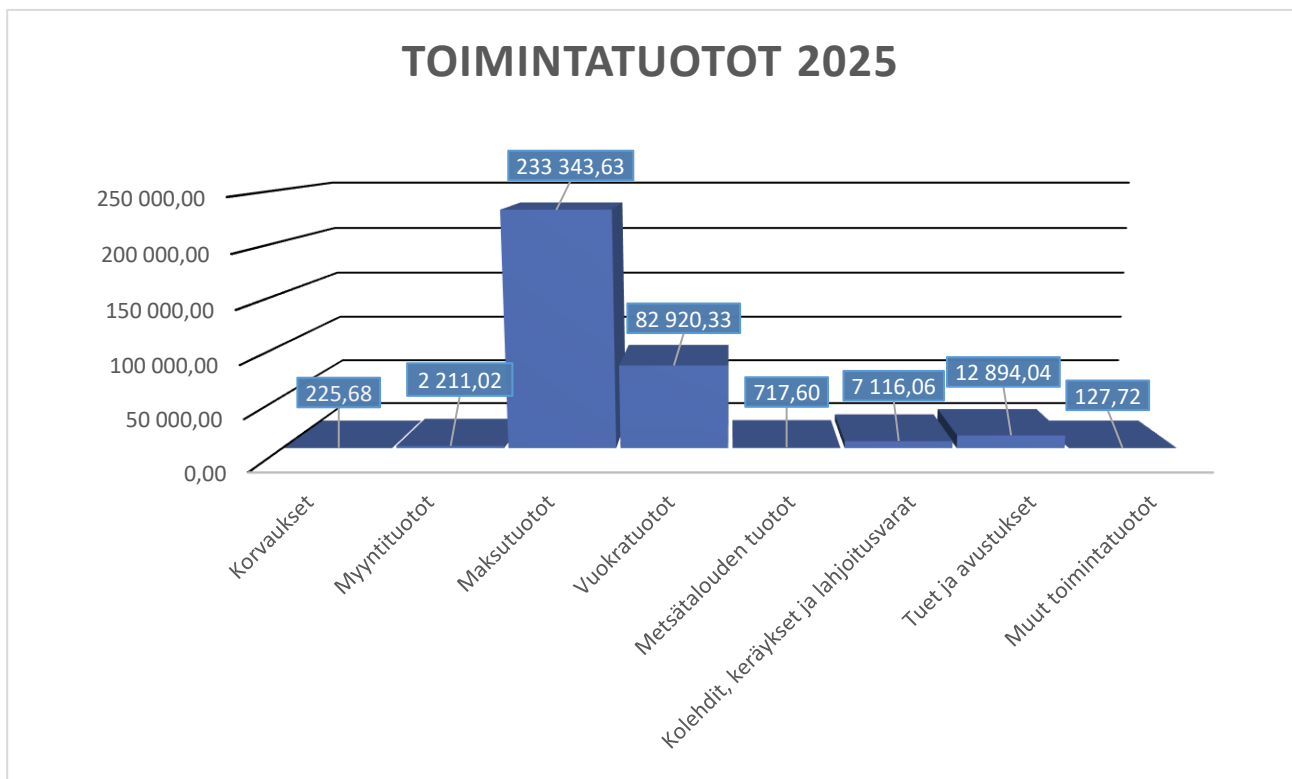
Kirkollisverotuottojen kehitykseen vuonna 2025 vaikuttaa hallituksen sopeutustoimenpiteinä tekemät tuloverolain ja eräiden muiden verolakien muutokset sekä ns. kanavointiratkaisu, joiden tarkoituksena on lisätä kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto parani, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. Kirkollisverotulojen arvioidaan kasvavan näiden toimien seurauksena merkittävästi. Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa hallituksen sopeutustoimenpiteillä ei ollut vaikutusta verotulojen kasvuun.

Evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikattiin lähes 20 miljoonalla eurolla. Perusteena leikkaukselle valtiovalta esitti, että kunnallisverotuksen ansiotulovähennyksen poistamisesta ja työttömyysvakuutusmaksun alentamisesta johtuva kirkollisverotuottojen kasvu. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2025 esitettiin 104 906 000 euroa.

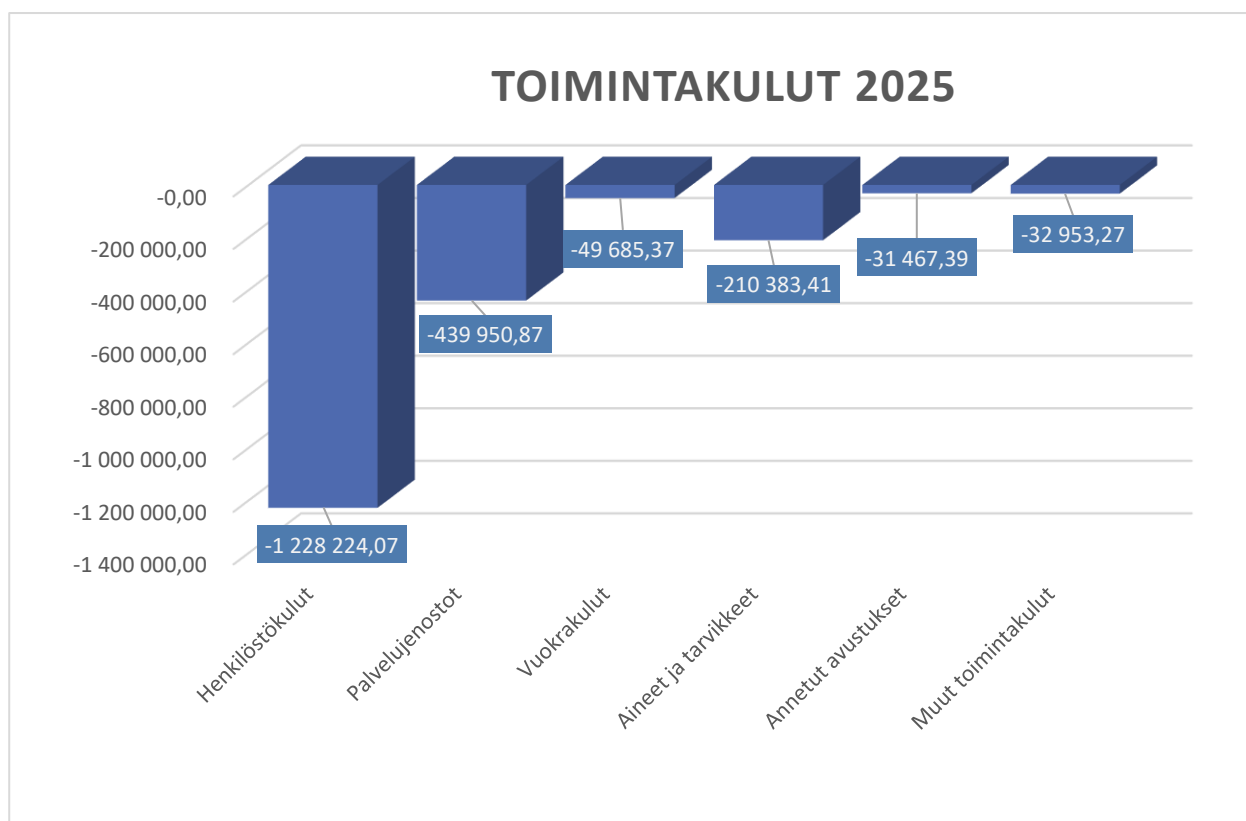
Seurakunnan talouden kehitys

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tilikauden tulos muodostui 20 721 euroa ylijäämäiseksi, talousarviossa oli varauduttu 101 522 euron alijäämään. Tuloslaskelma ei sisällä kertaluonteisia eriä kuten omaisuuden myynneistä saatuja myyntituloja.

Tuloslaskelman mukaisesti seurakunnan ulkoiset toimintatuotot olivat yhteensä 339 556 euroa, jotka vähentyivät edellisvuodesta 63 500,51 euroa. Toimintatuotot koostuivat seuraavista eristä. Korvaukset 226 euroa, jotka vähentyivät 35 478 euroa. Myyntituotot olivat edellisvuoden tasolla ollen 2 211 euroa. Maksutuotot kasvoivat tuotoista eniten 42 571 eurolla edellisvuoteen ja olivat 233 344 euroa. Vuokratuotot olivat 82 920 euroa ollen edellisvuoden tasolla. Metsätaloudentuotot vähentyivät tuotoista eniten, ja tuotto muodostui energiapuun myynnistä 718 euroa. Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat olivat 7 116 euroa, ja ne vähentyivät 3 324 eurolla. Tuet ja avustukset 12 894 euroa oli edellisen vuoden tasolla. Muut toimintatuotot olivat 128 euroa. Toimintatuottojen jakauma on esitetty seuraavassa kaaviossa.



Tuloslaskelman mukaisesti seurakunnan ulkoiset toimintakulut olivat 1 992 664 euroa, jotka vähentyivät edellisvuodesta 64 811,69 euroa. Toimintakulut jakautuivat seuraavasti. Henkilöstökulut olivat 1 228 224 euroa, jotka vähentyivät noin 0,5 prosenttia. Palvelujen ostot olivat 439 951 euroa, jotka vähentyivät 11,2 prosenttia. Vuokratkulut vähentyivät 5,8 prosenttia ollen 49 685 euroa. Aineet ja tarvikkeet olivat 210 383 euroa, joissa kasvua oli 3,8 prosenttia. Annetut avustukset 31 467 euroa ollen 13,1 prosenttia vähemmän edellisvuodesta. Muut toimintakulut olivat 32 953 euroa, jotka vähentyivät 10,0 prosenttia. Seurakunnan suurin kuluerä oli henkilöstökulut, jotka olivat 61,6 prosenttia kaikista kuluista. Muita merkittäviä kulueriä henkilöstökulujen lisäksi ovat palveluiden- ja Aineet ja tarvikkeiden ostot. Toimintakulujen jakauma on esitetty seuraavassa kaaviossa.



Outokummun ja Polvijärven seurakunnan vuoden 2025 toimintakate eli toimintatuotot vähennettynä toimintakuluilla oli -1 653 108 euroa ja vuosikate 128 158 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 107 436 euroa.

Seurakunnan rahavarat vähentyivät 657 429 eurolla tilikauden aikana. Myönnettyä rahoitusosuutta investointimenoihin ei vielä saatu tilinpäätösvuonna. Testamentti- ja lahjoitusrahastoja ei saatu tilinpäätösvuonna.

Investointimenot olivat 742 339 euroa vuonna 2025. Rahoitusosuus investointimenoihin oli 0,00 euroa.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Verotulojen kehitys pysyi edellisen vuoden tasolla. Verotulot kasvoivat edellisten kahden vuoden aikana, mutta vuodelle 2025 ennustettua verotulojen kasvua ei saavutettu.

Kirkollisverojen tuotto oli 1 766 005 euroa, mikä on 66 650 euroa (-3,6 prosenttia) vähemmän kuin edellisenä vuotena. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 76,8 prosenttia. Kirkollisvero oli tilinpäätös vuotena 1,65 prosenttia.

Valtionrahoitusta saatiin 174 655 euroa, mikä on 7,6 prosenttia kokonaistuotoista. Verotuskuluja maksettiin 25 728 euroa ja Kirkon rahastomaksuja 152 286 euroa. Rahoitustuottoja oli arvonalentumiset sijoituksissa sekä korkokulujen jälkeen 18 620 euroa.

Tiedot euromääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus.

Valtionrahoituksessa tapahtui vähennystä 40 832 euroa, mikä on noin 18,9 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Seurakunnan tuloissa ei tapahtunut poikkeuksellisia muutoksia kuluneena vuonna. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta supistaa.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan toimintoihin ja niiden rahoitus pohjaan tulevaisuudessa kohdistuu kuitenkin useita muutoksia vuodesta 2025 lähtien. Hallituksen säästötoimenpiteiden seurauksena kirkollisverotuottojen oli odotettu nousevan Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa vuonna 2025. Verotulojen vähenemiseen vaikutti alueella kasvanut työttömyys sekä jäsenistön luontainen poistuma. Valtionrahoituksen leikkauksen (19,6 milj. euroa koko kirkon tasolla), ja uuden valtionrahoituksen jakoperusteiden muutosten vaikutus kokonaisuutena arvioidaan kuitenkin olevan tulevaisuudessa Outokummun ja Polvijärven seurakunnan osalta positiivinen.

Seurakunta tarkastelee toteutuvaa verotulokertymää ja toimintakulujen osuutta vuonna 2025. Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa toteutettiin kahden vanhan kirkon vesikattojen kunnostus aikataulussaan. Kattojen maalaus suoritetaan erillisenä työnä vuonna 2026. Kirkkohallitukselta saatiin kattojen kunnostukseen 08.04.2025 yhteensä 207 100 euron avustuspäätös.

Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa ei toteutunut vuonna 2025 toiminnan ja hallinnon määrittelemät kohdat muilta osin kuin henkilöstömenojen kasvu suhteessa verotuloihin.

Talouden mittareista toteutuu rahavarojen riittävyys, joka oli 209 päivää 31.12.2025 (alle 90 päivää). Rahavaroja on siirretty tileiltä erilaisiin sijoituskohteisiin toimeksiantojen varat kuten kirkon kattojen uusimiseksi vuonna 2025. Rahavarojen riittävyttä pyritään parantamaan toimintakuluja karsimalla ja seuraamalla niitä tarkoin. Henkilöstökulut kasvoivat suhteessa kirkollisverotuloihin toista vuotta peräkkäin. Henkilöstön määrä ei kasvanut tilinpäätös vuonna.

Kriisiytyvän seurakunnan mittareiden mukaan Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tilanne on kohtuullisen hyvä.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
<p>1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto toiminut Kirkkolain, Kirkkojärjestyksen, seurakunnan hallintosäännön ja muiden säädösten mukaisesti sekä hyvän hallintotavan mukaan.</p>	<p>Ei tarvetta toimenpiteille.</p>
<p>2. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Toimintaorganisaatio on todettu perustehtävien mukaan jokaisessa pääluokassa tehokkaaksi. Se toteuttaa molemmilla alueillaan toiminnassaan perustehtäviä.</p> <p>Jäsenmäärä on laskenut seurakunnassa viiden vuoden aikana 10 %.</p> <p>Toimintakulttuuri on todettu seurakunnan asioita hyvin eteenpäin vieväksi ja yhteistyökykyiseksi hallinnon ja työntekijöiden keskuudessa (tehty työpaikkaselvitys, hiipakunnan työhyvinvointikysely).</p>	<p>Ei tarvetta toimenpiteille.</p>
<p>3. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden 	<p>Seurakunnan kiinteistöstrategia toteutettu.</p> <p>Seurakunnassa on laadittu yhteinen tulevaisuuslinjaus v. 2024 vuoteen 2028 asti. Samoin on tehty valmiussuunnitelmaa, jota varten nimettiin valmiuspäällikkö ja valmiustoimikunta, työsuojelun toimintaohjelma valmistui, yhteistyötoimikunta kokoontuu säännöllisesti. Koulutussuunnitelma toteutettu.</p>	<p>Ei tarvetta toimenpiteille.</p>

seurakuntien ja/tai tuomiokapitulien kanssa.		
<p>4. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Seurakunnan henkilöstön määrä on sopeutettu suhteessa työtehtävien määrään.</p> <p>Työhyvinvointitutkimukset ja tuki yhdessä työterveyshuollon kanssa. Keskeisin työssäjaksamisen tuki on työntekijöistä välittäminen.</p> <p>Rekrytoinnin haaste diakonia- ja nuorisotyössä.</p>	<p>Ei tarvetta toimenpiteille.</p> <p>Annetaan työmahdollisuuksia alanvaihtajille ja opiskelijoille.</p>
<p>5. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestöjärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Hautaustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kirkkoneuvosto suorittaa vuosittain hautausmaiden katselmuksen, joissa on todettu, että hautaustoimen säädöksiä on noudatettu, eikä hautojen ja hautausmaiden hoitoon ole ollut huomauttamista.</p> <p>Kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston hoidossa ei ole esiintynyt puutteita. Kiinteistöjen ja sakraaliesineiden tiedot ovat ajan tasalla Basis-järjestelmässä.</p> <p>Seurakunnan kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmän tehtävät on siirretty Kuopion aluekeskusrekisteriin.</p>	
Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
<p>1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi</p>	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 20 722 euroa ylijäämäinen.	Ei tarvetta toimenpiteille
<p>2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien</p>	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 2 207 404 euroa.	Ei tarvetta toimenpiteille

tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.		
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	209 päivää, laskua edellisestä vuodesta 95 päivää.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on laskenut viime vuodesta 1,6 prosenttia.	Henkilöstökulujen kasvuun reagoidaan etupainotteisesti mahdollistamalla osa-aikaisuuksia ja virkavapauksia. Tehostamalla työhön perehdytystä ja lisäämällä ohjeistuksia.

2 Hallinto

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan hallinto-organisaation rakenne 2025



KIRKKOVALTUUSTO

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuodelle 2025 valittiin Matti Honkavaara ja varapuheenjohtajaksi Niina Pekkanen. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Kirkkovaltuuston jäsenet ja heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla.

Kirkkovaltuuston varsinaiset jäsenet:

Honkavaara Matti, puheenjohtaja 4/4,
 Niina Pekkanen, varapuheenjohtaja 4/4,
 Karhunen Satu 2/4,
 Karttunen Sari 4/4,
 Kettunen Leena 4/4,
 Kettunen Veikko 4/4,
 Kinnunen Jyrki-Pekko 1/4,
 Kinnunen Raimo 2/4,
 Koponen Miia-Mari 0/4,
 Leminen Esa (31.5. saakka) 3/4,
 Mutikainen Airi 4/4,
 Nevalainen Sari 3/4,
 Pakkanen Liisa 4/4,
 Partanen Anna 4/4,
 Ratilainen Simo 2/4,
 Romppanen Erkki 4/4,
 Ruokolainen Hilikka 4/4,
 Räsänen Tuomo 3/4,
 Saukkonen Satu 1/4,
 Sirviö Leila 4/4,
 Tanskanen Lauri 1/4,
 Tanskanen Paavo 2/4,
 Walling Päivi 3/4.

Kirkkovaltuuston varajäsenet:

Heikkinen Jukka 4/4,
Utriainen Jari 2/4,
Tanskanen Marjo 1/4,
Walling Vesa 1/4.

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt neljässä kokouksessaan henkilövalinnat, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksymisen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntämisen tilivelvollisille. Lisäksi kirkkovaltuusto vahvisti kirkollisveroksi 1,60 vuodelle 2026. Vuoden 2026 talousarvio ja vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelma hyväksyttiin. Kirkkovaltuusto valitsi uuden kirkkoneuvoston sekä puheenjohtajiston. Valtuusto päätti Kuusjärven ja Polvijärven kirkkojen vesikattojen uusintaurakasta, rahoitussuunnitelman hyväksymisestä, henkilöstöpäällikön viran lakkauttamisesta, hinnaston 1.2.2026 hyväksymisestä, talousarviomuutoksista vuodelle 2025, ja lisäksi oli valitusluvan hakeminen ja valituksen tekeminen Korkeimmalle hallinto-oikeudelle sekä vuokratontin myyminen.

Aloitteet 2025

Luottamushenkilöt eivät tehneet aloitteita.

KIRKKONEUVOSTO 2025

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastuualueellaan. Vuodeksi 2025 valittu kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana 10 kertaa. Kirkkoneuvoston jäsenet ja heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla.

Kirkkoneuvoston jäsenet:

Ruhanen Satu, kirkkoherra, puheenjohtaja 10/10,
Leminen Esa, varapuheenjohtaja (31.5. saakka) 5/10,
Romppanen Erkki, varapuheenjohtaja (1.6. alkaen) 10/10,
Hirvonen Helena 9/10,
Kettunen Leena 10/10,
Kettunen Veikko 10/10,
Partanen Anna 7/10,
Räsänen Tuomo 9/10,
Sirviö Leila 10/10.

Kirkkoneuvoston varajäsenet:

Mutikainen Airi 1/10.

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset:

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat; tilinpäätös 2024, veroprosentti 1,60 vuodelle 2026, talousarvio vuosi 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2026–2028. Sijoitussuunnitelman 2024-2026 päivittäminen, hallintosäännön muutoksen toteutus, lähetyssopimuksien päivittäminen, diakonian viran täyttäminen, sisäisen valvonnan ohjesääntö, Kuusjärven ja Polvijärven kirkkojen vesikattojen uusinta urakasta päättäminen ja urakkasopimus, työsuojelun toimintaohjelman hyväksyminen, Kuopion aluekeskusrekisterin uuden sopimuksen hyväksyminen, aurinkovoimalan hankinta Kuusjärven huoltorakennukseen, ruoka-aputoiminnan järjestäminen 2025–2026, nuorisotyönohjaajan vir-

kaan valinta, kiinteistöstrategian ja kiinteistösuunnitelman hyväksyminen, seurakunnille annetun Malliakistonmuodostussuunnitelman hyväksyminen ja arkistosäännön vahvistaminen, ympäristödiplomin hakuprosessin käynnistäminen ja ympäristöohjelman teko, määräaikaisen talouspäällikön valinta ja vuokraamaan myynti.

Kirkkoneuvosto on käsitellyt edellisen talouspäällikön Itä-Suomen hallinto-oikeuden valituslupa asiaa. Seurakunta sai hallinto-oikeudelta vastauksen, jonka mukaan kirkkovaltuuston päätös 24.10.2024 virka-suhteen purkamisen on kumottava. Seurakunta haki valituslupaa valittaa päätöksestä Korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Henkilöstövalinnat:

Diakonissa Päivi Koponen, diakoniatyö 80 % 10.04.2025

Nuorisotyöohjaaja Aleksis Roivas, nuorisotyö (vt.) 100 % 03.07.2025, määräaikainen

Suntio opiskelija Esa Leminen, 100 % 01.06.2025, määräaikainen

Diakoniatyöntekijä Pauliina Kuikka, diakoniatyö (vs.) 100 % 04.09.2025, määräaikainen

Taluspäällikkö Matti Ruhanen, (vt.) 100 % 23.10.2025, määräaikainen

Kokouspalkkiovaraus luottamushenkilöille 20 euroa/kokous, puheenjohtajan palkkio on 50 prosenttia korotettuna. Matkakustannukset korvataan virkaehtosopimuksen matkakustannusten korvaamissäännöksen mukaisesti. Kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosipalkkio on 200 euroa.

VASTUURYHMIEN JÄSENET JA VARAJÄSENET 2025

Diakonian ja lähetyksen vastuuryhmä

Hyvärinen Anja (Polvijärvi),

Romppanen Erkki (Polvijärvi)

Mutikainen Airi (Outokumpu),

Kettunen Asta (Outokumpu),

Kettunen Veikko (Outokumpu),

Kirkkoneuvoston edustaja Ruokolainen Hilikka, Marjo Tanskanen

Varhaiskasvatuksen vastuuryhmä

Mutanen Minna (Polvijärvi),

Ratilainen Anna (Polvijärvi),

Purmonen Minna (Outokumpu),

Vihola Niina (Outokumpu),

Kettunen Katri (Outokumpu),

Kirkkoneuvoston edustaja Partanen Anna, Nevalainen Sari

Nuorisotyön vastuuryhmä

Hyvönen Ville (Polvijärvi),

Ratinen Ilona (Polvijärvi),

Karttunen Nea (Polvijärvi),

Aaltonen Tuuli (Outokumpu),

Mustonen Vesa (Outokumpu),

Hyytiäinen Jenni (Outokumpu),

varalla Aaltonen Mirja (Outokumpu).

Kirkkoneuvoston edustaja Niina Pekkanen ja Vesa Walling

Julistus- ja musiikkityön vastuuryhmä

Heikkinen Jukka (Outokumpu),
 Hirvonen Antti (Outokumpu),
 Mononen Eero (Outokumpu),
 Walling Vesa (Polvijärvi),
 Voutilainen Oiva (Polvijärvi),
 Kuikka Heikki (Polvijärvi).

Kirkkoneuvoston edustaja Leila Sirviö ja Helena Hirvonen

Vastuuryhmät valmistelivat toimintasuunnitelmaa ja -kertomusta sekä kehittivät vastuuryhmän alaista toimintaa. Vastuuryhmät antoivat lausuntoja kirkkoneuvostolle, esimerkiksi rekrytoinneissa.

Tilintarkastusyhteisö 2023–2026

BDO Auditor Oy, tilintarkastusyhteisö Taina Törrönen, JHT- ja HT-tilintarkastaja

3 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 22 henkilöä. Vakituksessa palvelussuhteessa oli 19 henkilöä, joista osa-aikaisia oli kaksi. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli 5 henkilöä. Henkilöstön määrä ei muuttunut tilinpäätösvuoden aikana. Hautausmaiden sekä puistoalueiden hoidossa oli palkattuna yhteensä yhdeksän (9) kausityöntekijää. Nuoria palkattiin eri aikoina kesälle 12 hlö enimmäkseen kahden (2) kahden viikon työjaksoille.

Henkilöstön määrä työaloittain

Seurakuntapapisto	4
Kanttorit	2
Diakoniatyöntekijät	2
Nuorisotyöntekijät	2
Varhaiskasvatuksen työntekijät	2
Muut seurakuntatyöntekijät	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	3
Hautausmaatyöntekijät	3
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	3
Muut työntekijät	0
Yhteensä	22

Henkilöstön ikäjakauma



Henkilöstön keski-ikä oli 43,6 vuotta.

Henkilöstön vaihtuvuus

Kuluneen vuoden aikana henkilöstön määrässä ei tapahtunut muutosta. Henkilöstövaihdoksia oli diakonia- ja nuorisotyössä sekä kiinteistötoimessa. Palkatonta virkavapaata pitivät yksittäiset henkilöt 1-3 kuukautta. Yhden työntekijän virkavapaan ajaksi palkattiin lisätyövoimaa.

Tilikauden palkat, palkkiot

	2025	2024
Palkat, palkkiot, henkilöstösivukulut		
Palkat ja palkkiot	-1 021 689,97	-1 006 984,68
Eläkekulut	-212 882,75	-209 991,77
Muut henkilösivukulut	-30 440,81	-27 909,66
Saadut henkilöstökorvaukset	36 536,20	4 034,76
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	253,26	6 945,73
YHTEENSÄ	-1 228 224,07	-1 233 905,62
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut		
Koulutuspalvelut, henkilöstö	-6 544,24	-12 697,02
Työterveyshuolto	-17 495,73	-19 752,38
YHTEENSÄ	-59 313,74	-72 591,12

Henkilöstön koulutus

Henkilöstö on osallistunut koulutukseen kirkkoneuvoston hyväksymän koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutukset palvelivat omassa ammatissa kehittymistä. Koulutuksissa sai vertaistukea. Kaikilla ammattiryhmillä oli mahdollisuus alansa koulutukseen. Esimies katsoi etukäteen, että koulutus palvelee työtä ja seurakuntaa sekä omaa ammatillista uraa. Seurakunta koulutti kaikille ajantasaisen ensiapukoulutuksen sekä muut työturvallisuuteen kuuluvat välttämättömät lisäkoulutukset, kuten tulityökortti ja hygieniapassi.

Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

Sairauspoissaolojen määrä oli 147 päivää ja niitä oli 5,93 päivää/henkilö.

Henkilöstön työterveyshuollosta sopimus Pihlajalinna Oy:n kanssa. Sopimus on voimassa vuoden 2026 loppuun saakka ja on lakisääteistä laajempi sopimus.

Työhyvinvointi

Henkilöstölle järjestettiin työhyvinvointia ja työn ilmapiiriä tukevia päiviä kolme. Keväällä olimme Siilinjärvellä, jouluna jouluateriaa ja viikkomessussa. Myös kausityöntekijät osallistui-
vat näihin. Kaikkien työntekijöiden työkokouksia pidettiin 6 kertaa, kiinteistöpuolen kokouksia 7 kertaa ja toiminnallisten työntekijöiden kokouksia 4 kertaa. Työhyvinvoinnin tukemista ovat laajat työterveyden lähi- ja etäpalvelut. Työterveyden sopimukset tarkistettiin. Työhyvinvointia tuettiin muistamisilla sekä tarjoamalla maksuton kahvi ja välipala ympärivuotisesti.

Henkilökunnan hyvinvointia edistämään tarjottiin käyttöön Smartum-etuutta 100 euroa/henkilö vuodessa. Käytössä oli työsuhteessa oleville polkupyöräetu. Työhyvinvointia tutkittiin kahdessa työhyvinvointikyselyssä. Näissä kartoitettiin työturvallisuusriskit. Esitetyt puutteet korjattiin. Yhteistyötoimikunta kokoontui säännöllisesti.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)	Verotulot	Henkilöstökulut
2025	69,6	1 766 004,56	-1 228 224,07
2024	67,3	1 832 655,18	-1 233 905,62
2023*	64,2	1 658 903,56	-1 064 322,90

Tilinpäätösvouden henkilöstökulujen osuus kirkollisverotuloista kasvoi +2,22 prosenttia. Verotulot vähenivät 66 650,62 euroa.

*Tilivuoden tulojen ja kulujen arvot ovat yhteenlaskettu *Outokummun seurakunnan* sekä *Polvijärven seurakunnan* toteutuneista erillisistä tilinpäätös luvuista.

4 Ympäristö

Seurakuntamme kantaa vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta kaikessa toiminnassaan. Olemme sitoutuneet Kirkon energia- ja ilmastostrategiaan, jonka tavoitteena on, että kirkko on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Seurakunta ryhtyi hakemaan kirkon ympäristödiplomia ja tekemään hiippakunnan Step-koulutuksessa ympäristöohjelmaa. Seurakunta nimesi ympäristötyöryhmän.

Seurakuntamme on ollut vuosia fossiilivapaa lämmityksen suhteen. Kuusjärven huoltorakennuksen katolle asennettiin aurinkovoimala vuonna 2025. Tämä tuottaa sähköenergiaa kirkkoon, vainajayhtiöön ja huoltorakennukseen. Ylijäävä energia myydään energiayhtiölle.

Seurakunnassamme on käytössä metsänhoitosuunnitelma (metsälaki, 1093/1996), jonka mukaisesti metsiämme hoidetaan. Metsänhoidosta vastaa paikallinen metsänhoitoyhtiö.

Seurakunnan jokapäiväisessä työssä pyrimme ottamaan ympäristön huomioon arkisia valintoja tehdessämme. Seurakunnassa on siirrytty paperittomaan toimintaan kaikessa toiminnassa, missä se on mahdollista. Dokumentteja käsitellään ensisijaisesti sähköisessä muodossa. Jos dokumentteja joudutaan tulostamaan, ne tulostetaan mahdollisuuksien mukaan kaksipuolisina. Käytettyjä kirjokuvia hyödynnetään sisäisissä postituksissa ja toimistossa käytetään ylijääviä papereita. Vanhoja kansioita sekä välilehtiä/taskuja kierrätetään kun niitä vapautuu käytöstä.

Suosimme ympäristömerkittyjä elintarvikkeita. Pyrimme vähentämään yksittäispakattujen tuotteiden käyttöä ja jätteen syntymistä. Syntyvät jätteet lajitellaan. Keräämme säilöön ylijäämäruuan ja jaamme sen tarvitseville. Käytämme ympäristömerkittyjä tai sertifioituja pesuaineita.

Henkilökuntamme hyödyntää kimpakyytejä toimipisteiden välejä liikkuesssa. Mahdollisuus etätööhön vähentää kulkemista. Kokonaan emme voi poistaa etäisyyksien takia autolla kulkemista huomioiden paikkakuntien toimipisteiden etäisyydet ja julkisen liikenteen puuttuminen. Asiakkaat asuvat haja-asutusalueella ja autolla kulkeminen on välttämätöntä.

Lapsi- ja nuorisotoiminnassa panostamme ympäristökasvatukseen yhtenä osana kaikkea toimintaa. Kerromme kierrättämisen tärkeydestä ja käytämme mahdollisuuksien mukaan askarteluissa kierrätysmateriaaleja ja luonnosta kerättyjä materiaaleja. Liikumme lasten ja nuorten kanssa luonnossa ja kerromme, kuinka luonnossa tulee toimia. Leireille ja muihin tapahtumiin järjestämme aina yhteiskuljetuksen.

Diakoniatyössä jaamme hävikkiruokaa. Samalla opastamme, mitä hävikkiruokasta voi valmistaa. Diakonian asiakkaille jaetaan koululta ja seurakunnan tilaisuuksista jäävää kunnollista ylijäämäruokaa. Diakoniatuomistossa on jaossa ajoittain pieniä määriä käytettyjä astioita, vaatteita ja huonekaluja.

Turhia ja käyttämättömiä kiinteistöjä on myyty aiemmin. Talvikaudella suljemme energiakuluiltaan suuria sekä toiminnoille tarpeettomia kirkkotiloja. Tarkistamme säännöllisesti kiinteistöt ja seuraamme energian sekä veden kulutuksia. Rakennusten hyvä ylläpito on ympäristöteko. Uusissa korjaustarpeissa rakennussuunnitelmissa hyväksytään vain ympäristölle suotuisat ratkaisut.

Hankinnoissa kiinnitämme huomiota toimittajien ympäristöystävällisyyteen ja heidän harjoittamaansa ympäristöpolitiikkaan. Huomioimme hankintojen tarpeenmukaisuuden, korjaamme aina, jos se on mahdollista.

Sijoitustoiminnassa olemme sitoutuneet ESG-periaatteisiin ja kirkon kestävä sijoittamisen ohjeisiin. Sijoitustoiminnassa ovat valittuina ympäristön kestävä kehitystä tukevat kohteet.

5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan kiinteistöstrategia ja kiinteistösuunnitelma toteutettiin kertomusvuonna 2025. Strategiassa linjattiin seurakunnan toiminnalle välttämättömät käyttötilat, joista ei voida luopua, ja niiden käyttökunnosta huolehditaan sekä toteutetaan korjausinvestoinnit. Seurakunnalla on vähemmän käytössä olevia tiloja, joista ei luovuta niiden sakraalilitat-ominaisuuden tähden, mutta niihin tehdään vain välttämättömät huoltotoimenpiteet. Seurakunnan omistamista vuokratonteista ja asunto-osakkeista tulee luopua, koska niiden hallinta, vähäinen tuotto ja riskit ovat kasvaneet.

Henkilöstökuluissa tulee tehdä tulevina vuosina säästöjä, etenkin kun seurakunnan jäsenkehitys laskee ja kirkollisverotulot vähenevät, samoin henkilöstömenot ovat kasvaneet. Vapaaehtoisia aktivoidaan mukaan toimintaan ja erilaisiin yhteisiin talkoisiin.

Jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuodesta 2025 vuoteen 2035 noin 2,5 prosentin vuosivauhtia. Samalla aikavälillä kirkkoon kuulumisasteen arvioidaan alenevan 66,2 prosentista 56,3 prosenttiin. Jäsenennuste on hiukan korkeampi kuin mitä jäsenkehityksen on ennustettu olevan koko 2000-luvun aikana.

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

	Jäsenet henk.	Muutos vuodesta 2024 %	Kirkkoon kuulumuus, %
2025	6 821	-2,28 %	66,2
2026	6 647	-4,77 %	64,4
2027	6 486	-7,08 %	63,4
2028	6 326	-9,37 %	62,4
2029	6 175	-11,53 %	61,4
2030	6 035	-13,54 %	60,5
2031	5 879	-15,77 %	59,6
2032	5 737	-17,81 %	58,7
2033	5 607	-19,67 %	57,9
2034	5 484	-21,43 %	57,1
2035	5 353	-23,31 %	56,3

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tulevaisuus yhdistyneenä seurakuntana jäsenmäärä pysyy hyvänä 2030-luvun alkupuolelle saakka.

6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa on käytössä kirkkoneuvoston hyväksymä sisäisen valvonnan ohjesääntö. Sisäisen valvonnan toimenpiteet ja kehittämiskohteet ovat luvussa 7.

Seurakunnassa on toteutettu taloushallinnon ja toiminnan jatkuvaa tarkastusta kirkkoneuvoston kokousten yhteydessä. Tarkastuksen kohteena ovat olleet verotulotiedot, sijoitustoiminta, käyttö-talousoisien tehtävälueiden sitovuustasot sekä korjausinvestointien ajankohtaiset tilannekuvat. Vanhojen kiinteistöjen sekä asunto-osakkeiden ja vuokratonttien hallinta on riskialtista.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- Seurakunnassa on hyväksytty valmiussuunnitelma. On osallistuttu hiippakunnan johtavien viranhaltijoiden valmiuskoulutuksiin.
- Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on lisätty turvatekniikkaa. On parannettu tiedonsiirron väkautta. Ensisammutusvälineistöä ei tarvinnut tarkistaa taikka uusia. Kiinteistöjen sekä ajoneuvojen tarkastushuoltokirjat ovat käytössä Outokummussa sekä Polvijärvellä.
- Esineet: Seurakunta kulttuurihistoriallisesti arvokkaat kirkolliset esineistölistaa on ylläpidetty Basisjärjestelmässä. Kirkon arvokkaimmille esineille on määritelty pelastusluokka ja esineet on huomioitu pelastussuunnitelmassa.
- Henkilöstö: Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Pihlajalinna Oy. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan. Työterveyshuollon laaja työpaikkaselvitys toteutettiin kuluneena vuotena. Sen toimesta toteutettiin parannuksia työpisteillä. Henkilöstö on suorittanut työhön kuuluvat välttämättömät ensiapukoulutukset. Lisäksi työturva- ja tulityökortteja päivitettiin.
- Lainat ja sijoitukset: Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla ei ole lainaa. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston 16.5.2024 § 64 hyväksymän rahavarojen sijoitussuunnitelman mukaan vain kohteisiin, joissa riskit ovat pienet ja rahavarojen pääoma-arvo säilyy. Sijoitussuunnitelma on laadittu Kirkkohallituksen eläkerahaston sijoitusyksikön ohjeistuksen mukaisesti ESG huomioiden. Kirkkoneuvoston on valvonut sijoitus- ja rahavarojen tilannetta.
- Tietohallinto, tietosuoja ja tietoturva: Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla tietohallinnon palvelut hankitaan IITA:lta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Henkilöstön puhelimet ovat EPP-puhelimia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä. Työssä vaaditaan tietoturvakoulutus.
- Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt siirto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassavarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.
- Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.
- Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla on käynnissä tutkintapyyntö Itä-Suomen poliisille ja hallinto-oikeuden päätökseen valitusluvan hakeminen Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kirkkoneuvosto. Johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan toimeenpanosta omalla vastuualueellaan. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa otettiin käyttöön sisäisen valvonnan ohje. Se laadittiin Kirkkohallituksen malliohjesäännön mukaan.

Vuonna 2025 sisäisinä valvojina toimivat kirkkoneuvoston kaikki jäsenet, kirkkovaltuuston jäsenet, johtavat viranhaltijat ja seurakunnan työntekijät.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan erilaiset toimielinten tehtävät ja päätösvallan jaot sekä viranhaltijoiden vastuut ovat kuvattu hallinto- ja taloussäännöissä. Työntekijöiden tehtäväkuvaukset ja toimintatapalinjaukset ovat päivitetty vuosittain käytävässä kehityskustelussa sekä säännöllisesti pidetyissä työalokokouksissa. Työsopimukset on tehty tai päivitetty vakituisten ja kausityöntekijöiden sekä määräaikaisten kanssa. Työterveys toteutti laajamittaisen työpaikkaselvityksen. Hiippakunta toteutti työhyvinvointikyselyn. Tuloksia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa ja työkokouksissa.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Kokonaisarviona kirkkoneuvosto toteaa, että Outokummun ja Polvijärven seurakunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat hyvällä tasolla. Välitilintarkastus toteutettiin 22.10.2025 BDO Audiator Oy, tilintarkastusyhteisö Taina Törrönen, JHT- ja HT-tilintarkastaja Juho Härkönen.

Asianhallintajärjestelmän käyttö mahdollisti pöytäkirjoihin liitteiden julkaisemisen julkisesti nähtäville. Tämä parantaa seurakuntalaisten tiedonsaantioikeutta. Kehityskohtena on havaittu vapaaehtoisten lahjoitusten vastaanottamisen kirjaaminen allekirjoituksin ja niiden tarkastaminen.

Vuosi 2025 toimenpiteet:

- Kirkkoneuvoston kokouksissa on esitetty säännöllisesti dokumentoidusti verotulokertymä yhdessä valtion rahoitusosan kanssa. Tilivelvollisille (kirkkoneuvosto) on saatettu tietoon vuoden aikana käyttötalousosissa havaitut ulkoiset toimintakulut sekä toimintakatteet. Talousarviototeuma sitovuustasojen mukaisesti talousarviovuoden aikana on ollut esillä kirkkoneuvoston jokaisessa kokouksessa. Taloudesta vastaava on tuonut kirjallisesti esitettynä kokouksissa sijoitussalkkujen tilanneraportit, tilitiedot, kiinteistöissä tapahtuneet muutokset ja tehdyt toimenpiteet sekä henkilöstössä tapahtuneet muutokset. Sisäinen valvonta toimi talouden ja hallinnon seurannan osalta säännöllisesti.
- Hallinnollista valmistelua ja päätöksentekoa toteutettiin Kirkkolain, kirkkojärjestyksen ja seurakunnan hallintosäännön mukaisesti. Hallinnossa ei havaittu merkittäviä puutteita vuo-

den 2025 aikana. Kirkkoneuvosto valvoi kirkkovaltuuston päätösten toteuttamista. Päätöselinten esityslistat ja pöytäkirjat olivat Kirkkolain määräyksestä saatavana seurakunnan verkkosivuilla. Domus-asianhallintajärjestelmä otettiin alkuvuodesta pöytäkirjojen sekä viranhaltijapäätösten tallennuksessa ja niiden esittämisessä käyttöön.

- Rahavarojen eikä maksutapahtumien ja tositaiteistojen tarkastuksia satunnaisotantana ei ole vuoden aikana tehty sisäisten valvojen toimesta. Päivittäisen maksuliikenteen valvonasta ovat huolehtineet osaltaan kirkkoherra, kirkkoherran sijainen, taluspäällikkö, toimistosihteeri ja diakoniatyöntekijät.
- Käteiskassat Outokumpu ja Polvijärvi on tarkastettu vuoden aikana kaksi kertaa ohjeistuksen mukaisesti.
- Vuoden 2025 Yhteisvastuukeräyksen tilitykset on tarkastettu diakoniatyöntekijöiden ja toimistosihteerin toimesta. Kolehtien tuotot lasketaan kolmen eri toimijan kesken.
- Sisäiseen valvontaan kuului esteellisyyksien ja jääviyksien huomiointi päätöselimissä sekä ylempien viranhaltijoiden virkatehtävien hoidossa. Ylempien viranhaltijoiden ollessa esteellisiä maksutapahtumien tai muun päätöksenteon hoidossa on tehtäviä varten määrätty ulkopuolinen asianhoitaja.
- Viranhaltijapäätökset ovat olleet esillä kirkkoneuvoston kokouksissa. Ne on toimitettu asianomaisille päätöspöytäkirjoina valitusosoituksen kanssa sekä julkaistu Domus-järjestelmästä verkkosivujen kautta. Viranhaltijapäätökset on tallennettu analogiseen arkistoon. Samoin kaikkien kokousten päätöspöytäkirjat liitteineen.
- Arkistonmuodostussuunnitelma ja arkistosääntö hyväksyttiin kirkkoneuvostossa.
- Seurakunta toteutti perustehtävää Kirkkolain ja Kirkkojärjestyksen mukaisesti. Kirkkoneuvostolla oli nähtävillä jumalanpalvelussuunnitelma. Seurakunta toteutti jumalanpalveluselämää, sakramenteja, kirkollisia toimituksia, sielunhoitoa, kristillistä kasvatusta, rippikoulu-työtä, lähetystyötä ja diakoniaa toimintasuunnitelmien mukaisesti.
- Työsuojelun ja seurakunnan yhteistoimintaa varten pidettiin luottamushenkilövaalit ja työsuojeluvaltuutetun vaalit. Yhteistyötoimikunta kokoontui säännöllisesti.
- Johtamista arvioitiin työterveyden suorittamassa työpaikkaselvityksessä ja hiippakunnan työhyvinvointikyselyssä. Johtamisesta pyydetään työntekijöiltä palautetta kehityskeskustelussa.
- Tiedonkulkua seurakunnan keskeisistä päätöksistä ja vireillä olleista seurakuntalaisia koskeneista asioista lisättiin verkkosivu-uudistuksessa.
- Seurakunnan kiinteistöt ovat olleet käyttökunnossa. Seurakunnassa suoritettiin kiinteistöjen tarkistuksia säännöllisin ajoin seurakuntamestarien toimesta. Niissä ei havaittu mitään vakavia puutteita tai seurakunnan toimintaa rajoittavia vikoja. Taluspäällikkö valvoi korjausinvestointeja seurakunnan edun mukaisesti. Hautausmaiden kunto tarkistettiin syksyllä kirkkoneuvoston ja seurakuntamestareiden hautausmaakatselmoinnissa. Niistä tulleet korjaustoimenpiteet kirjattiin muistioon.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät asiat ja toimenpiteet ovat seuraavat:

- analogisen arkiston järjestäminen, niin, että tiedon löytyminen paranee uuden arkistosääntön mukaisesti, salaisen tiedon säilytys, avain- ja kulunvalvonnan tehostaminen.
- toimintaympäristön säännöllinen analysointi toimintatavaksi, kiinteistöjen tarkastukset ja raportointi säännölliseksi kaikissa kiinteistöissä.
- Sisäistä valvontaa kehitetään niin että henkilöstö ymmärtää sisäisenvalvonnan ja riskien hallinnan merkityksen osana työtä.
- Yhteistyötoimikunnan toiminta, työsuojeluohjelman sisällön rakentaminen.
- Riskianalyysin kehittäminen.
- Valmiussuunnitelman mukainen koulutus henkilöstö ja luottamushenkilöt.
- Tietoturvan ylläpito koulutuksin.
- Ulkopuolisten uhkaavien tilanteiden ennakointi (koulutus) ja työturvallisuuden kehittämisen uhkatilanteita varten

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista oli 17,04 prosenttia. Vuosikatteen osuus, 119,29 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä riitti kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	2025	2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	17,04	19,59
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	119,29	217,02
Vuosikate (euroa/jäsen)	18,79	40,57
Henkilöstökulut verotuloista (%)	69,55	67,33

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, 17,04 %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikatteen osuus poistoista 119,29 %: Vuosikate jaettuna poistot *100

Vuosikate, 18,79 euroa/jäsen on tunnusluku tulo- ja menojen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Henkilöstökulut verotuloista 69,55 %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan henkilöstömenot ovat suhteessa kirkollisverotuloihin nähden.

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakunnan rahavarat vähentyivät -657 429,42 euroa tilikauden aikana. Seurakuntatalouden käytävissä olevat rahavarat 31.12.2025 olivat 1 868 186,01 euroa.

Investointimenot olivat yhteensä 742 338,78 euroa. Polvijärven kirkon sekä Kuusjärven kirkon vesikatkojen uusimiset olivat kokonaisuudessaan isoimmat investointimenot. Tunnusluku investointien tulo- ja menojen-% oli 17,26. Koska investoinnit kyettiin rahoittamaan tulo- ja menojen avulla, lainanottoon ei ollut tarvetta.

Rahavarojen riittävyys oli 209 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla ei ole lainaa.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulo- ja menojen-%	17,26	106,57
Rahavarojen riittävyys (pv)	209	304
Lainanhoitokate	1 605,18	1 005,34

Investointien tulo- ja menojen-%

Investointien tulo- ja menojen-%, (= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv

Rahavarojen riittävyys, 209 pv (= 365 pv x Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahoihin ja pankkisaamisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate

Lainanhoitokate (= (Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset))

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 4,38 miljoonaa euroa. Tase väheni -289 700 eurolla verrattuna 31.12.2024 taseeseen nähden. Pysyvät vastaavat olivat 2,47 miljoonaa euroa, jotka kasvoivat 629 212 euroa. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 1,89 miljoonaa euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa liki 1,87 miljoonaa euroa ja ne vähenivät 556 694 eurolla. Oma pääoma kasvoi 20 782 euroa.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan hyvä. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Outokummun ja Polvijärven seurakunta on vakavarainen.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	92,87	92,91
Rahoitusvarallisuus (euro/jäsen)	234,71	307,62
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	12,84	11,68
Lainakanta (euro/jäsen)	0,00	0,00

Omavaraisuusaste, 92,87 %, (= 100* (Oma pääoma + Poistoero + Vapaaehtoiset varaukset - Ainaishoitosopimusten pääomat) / (Koko pääoma - Toimeksiantojen pääomat - Saadut ennakot)).

Rahoitusvarallisuus, 234,71 euroa/jäsen (= [(Saamiset + Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) - (Vieras pääoma - Saadut ennakot)] / Jäsenmäärä).

Suhteellinen velkaantuneisuus, 12,84 % (= 100* (Vieras pääoma - Saadut ennakot) / Käyttötulot).

Lainakanta, 0,00 euroa/jäsen (= [Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat+ Siirtovelat + Muut velat)] / Jäsenmäärä).

9 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous

Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla ei ole konsernitaseen laatimisvelvollisuutta.

10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsitte- lyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tilikauden tuloksesta ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden tulos on 20 721,85 euroa

Tilikauden ylijäämä 20 721,85 euroa

Tilikauden ylijäämä esitetään siirrettäväksi yli-/alijäämätilille.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 2 207 404,49 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Tehtäväkohtaisten tavoitteiden toteutumista on käsitelty eri muodoissaan työaloittain laadituissa toimintakertomuksissa, joissa on kirkkoherran laatima yhteenveto toimintakertomuksen alussa. Talousarviolukuja niin tehtäväalueilla kuin yhteisessä tuloslaskelmassa voidaan pitää sellaisenaan taloudellisina tavoitteina.

KÄYTTÖTALOUSA					
<i>* alle 5 % ylitys/alitus = ei poikkeamaa</i>					
Sitovuustaso ilman sisäisiä eriä Toimintakate=tulot-menot netto	TA kuluva	TA muutokset	Muutettu TA 2025	Toteuma	Poikkeama
101 Hallintoelimet	49 743,00	1 050,00	50 793,00	51 458,08	Ei poikkeamaa
105 Taloushallinto	203 734,00	16 670,00	220 404,00	237 414,85	yli 17 010,85
107 Kirkonkirjojenpito	22 229,00		22 229,00	14 054,63	alle 8 174,37
201 Jumalanpalveluselämä	123 297,00	2 200,00	125 497,00	120 342,31	alle 5 154,69
202 Hautaan siunaaminen	80 603,00		80 603,00	72 585,92	alle 8 017,08
203 Muut kirkolliset toimitukset	41 076,00		41 076,00	42 770,24	Ei poikkeamaa
204 Aikuistyö	12 617,00		12 617,00	8 331,77	alle 4 285,23
205 Muut seurakuntatilaisuudet	12 617,00		12 617,00	8 331,77	alle 4 285,23
210 Tiedostus ja viestintä	15 419,00	2 750,00	18 169,00	20 135,02	yli 1 966,02
220 Musiikki	63 181,00		63 181,00	59 976,80	alle 3 204,20
231 Varhaiskasvatus	126 293,00		126 293,00	127 848,51	Ei poikkeamaa
235 Rippikoulu	128 819,00	16 050,00	148 529,42	3 660,43	Ei poikkeamaa
236 Nuorisotyö	94 981,00		94 981,00	4 894,38	Ei poikkeamaa
241 Diakonia	145 465,00	2 800,00	142 665,00	142 875,31	Ei poikkeamaa
242 Perheneuvonta	3 200,00		3 200,00	2 140,00	Ei poikkeamaa
243 Sairaalasielunhoito	6 495,00		6 495,00	6 704,00	Ei poikkeamaa
260 Lähetys	34 095,00		34 095,00	28 384,65	Ei poikkeamaa
270 Kansainvälinen diakonia	2 875,00	8 200,00	11 075,00	6 465,70	alle 4 609,30
290 Muu seurakuntatyö	5 885,00		5 885,00	3 291,49	alle 2 593,51
403 Hautausmaiden ylläpito	116 869,00	11 610,00	105 259,00	132 037,24	yli 26 778,24
404 Hautaaminen	188 379,00		188 379,00	24 325,85	alle 164 053,15
405 Haudanhoitosopimukset	53 577,00	8 506,00	62 083,00	34 896,74	alle 27 186,26
406 Vainajansäilytys		3 900,00	3 900,00	7 970,57	yli 4 070,57
502 Kirkot	240 640,00	5 700,00	246 340,00	264 529,45	yli 18 189,45
504 Siunauskappelit	14 022,00	1 100,00	15 122,00	10 291,26	alle 4 830,74
506 Seurakuntatalo	106 829,00		106 829,00	50 344,77	alle 56 484,23
507 Asuinkiinteistöt ja -osakkeet	21 136,00	-500,00	20 636,00	29 107,41	alle -8 471,41
508 Leiri- ja kurssikeskukset	2 445,00		2 445,00	2 066,94	alle 378,06
509 Muut rakennukset	14 342,00		14 342,00	13 298,93	alle 1 043,07
510 Maa- ja metsätalous	935,00	3 280,00	4 215,00	8 969,73	alle 4 754,73

Perustelut ylityksiin:

105 Muut korvaukset ja palkkatuki tulot eivät toteutuneet

210 Palvelujen ostot / ilmoitukset (kirkolliset) lehteen kallistuivat

403 Henkilöstökulut ja muut toimintakulut kasvoivat

406 Rakennuksen kunnossapitomaksut ja sähkömaksut ylittivät

502 Tilojen vuokrauksia vähemmin, henkilöstökulut kasvoivat, palvelujen ostoja enemmän ja koneiden ja laitteiden sekä rakennuksien kunnossapidot kasvoivat, sähkömaksut kasvoivat

Pöytäkirja talousarvion muutoksista.

Kirkkovaltuuston päätöksellä 18.12.2025 § 36 on alkuperäistä talousarviota muutettu siten, että toimintamenojen lisäyksiä eri tehtäväalueille hyväksyttiin yhteensä 118 350,00 euroa, toimintatulojen lisäyksiä 79 866,00.

Käyttötalousosa

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso, toimintakate 1.

KAIKKI YHTEENSÄ	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	292 164,00	79 866,00	372 030,00	339 556,08	32 473,92	91,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 083 707,00	-118 350,00	-2 202 057,00	-1 992 664,38	-209 392,62	90,5
Toimintakate 1	-1 791 543,00	-38 484,00	-1 830 027,00	-1 653 108,30	-176 918,70	90,3
Toimintatuotot (sisäiset)				458 629,75	-458 629,75	0,0
Toimintakulut (sisäiset)				-458 629,75	458 629,75	0,0
Toimintakate 2	-1 791 543,00	-38 484,00	-1 830 027,00	-1 653 108,30	-176 918,70	90,3
Poistot ja arvonalentumiset	-123 456,00		-123 456,00	-107 435,78	-16 020,22	87,0
Laskennalliset erät				-209 237,31	209 237,31	0,0
Sisäiset korkokulut				-31 223,62	31 223,62	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-178 013,69	178 013,69	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 914 999,00	-38 484,00	-1 953 483,00	-1 969 781,39	16 298,39	100,8

HALLINTO (pääluokka 1)

Pääluokka 1 HALLINTO	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	8 600,00	7 030,00	15 630,00	9 583,96	6 046,04	61,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-284 306,00	-24 750,00	-309 056,00	-312 511,52	3 455,52	101,1
Toimintakate 1	-275 706,00	-17 720,00	-293 426,00	-302 927,56	9 501,56	103,2
Toimintakulut (sisäiset)				-28 935,14	28 935,14	0,0
Toimintakate 2	-275 706,00	-17 720,00	-293 426,00	-331 862,70	38 436,70	113,1
Laskennalliset erät				304 032,79	-304 032,79	0,0
Sisäiset vyörytyserät				304 032,79	-304 032,79	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-275 706,00	-17 720,00	-293 426,00	-27 829,91	-265 596,09	9,5

Hallintoelimet 101

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Outokummun ja Polvijärven seurakunnan talousarvion sitovuustaso on kirkkovaltuuston nähden pääluokkataso ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväalueen taso. Seurakunnan sisäisen valvonnan hoitaminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kehitimme sähköisten asiakirjojen sekä pöytäkirjojen jakamista kirkkovaltuustossa ja kirkkoneuvostossa. Domus-asiakirjahallintajärjestelmän seurakunnan käyttöönotto oli vuoden 2025 alusta.

Talous-, henkilöstö ja yleishallinto 105 (sis. työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut)

Seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen.

Taloushallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtävälle kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti- sekä toimistopalvelut. Seurakunnalla on tilintarkastussopimus vuoteen 2026.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, työturvallisuus, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurietuus tai hierontaetus hoitaminen.

Tehtäväalueelle on kirjattu yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (KIPA) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Kirkonkirjojenpito 107

Työalan tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestörekisterinpitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Kuopion aluekeskusrekisteriltä. Seurakunnan talouspäällikkö kuului aluekeskusrekisterin johtokuntaan.

Hallinnon sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Tiedot irtaimesta omaisuudesta ovat ajan tasalla.	Irtain omaisuus on luetteloitu ja luettelo on päivitetty.	Toteutui.

2. Basiksen esine- ja kohderekisterin tiedot ovat ajan tasalla.	Tietoja on lisätty sekä päivitetty ajan tasalle.	Toteutui.
3. Henkilöstön osaamis- ja koulutustarpeet on kartoitettu.	Henkilöstön koulutussuunnitelma vuosille 2025-2027 on laadittu.	Toteutui.
4. Seurakunnan sijoitussuunnitelman toteutus.	Sijoitustoimintaa ohjaa ajantasainen sijoitussuunnitelma.	Toteutui.
5. Seurakunnan valmiussuunnitelman toteutus.	Valmiussuunnitelman päivittäminen ja valmiuskoulutus	Toteutui. Kirkkoneuvosto hyväksyi uuden valmiussuunnitelman v 2025, valmiuspäälliköiden koulutukset v 2025.
6. Seurakunnan uusi tulevaisuuslinjaus.	Voimassa oleva tulevaisuuslinjaus vuosille 2024-2028.	Toteutui.
7. Seurakunnan yhteistyötoimikunnan perustaminen.	Luottamushenkilövaalit, työsuojeluvaltuutetun vaalit, työsuojeluohjelma.	Toteutui.

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (Pääluokka 2)

Käyttötalousosa

Pääluokka 2 SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	20 000,00	6 800,00	26 800,00	26 404,35	395,65	98,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-926 089,00	-33 200,00	-959 289,00	-926 754,50	-32 534,50	96,6
Toimintakate 1	-906 089,00	-26 400,00	-932 489,00	-900 350,15	-32 138,85	96,6
Toimintakulut (sisäiset)				-380 846,64	380 846,64	0,0
Toimintakate 2	-906 089,00	-26 400,00	-932 489,00	-1 281 196,79	348 707,79	137,4
Laskennalliset erät				-332 604,03	332 604,03	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-332 604,03	332 604,03	0,0
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-906 089,00	-26 400,00	-932 489,00	-1 613 800,82	681 311,82	173,1

Yleinen seurakuntatyö

Jumalanpalveluselämä 201, Hautaan siunaaminen 202, Muut kirkolliset toimitukset 203

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla.

Hautustoimituksia hoidetaan huolellisesti lakien ja ohjeistuksen mukaisesti neuvotellen ja yhteistyössä omaisten kanssa.

Kasteiden, avioliittoon vihkimisten, siviiliavioliiton siunaamisten, yksityisen ehtoollisen, ripin ja kodin siunaamisten hoitaminen huolellisesti kirkkolain ja -järjestyksen sekä Kirkollisten toimitusten kirjan ohjeistuksen mukaisesti asianomaisten osapuolten kanssa yhteistyössä.

Seurakunnan tehtävänä on julistaa Jumalan sanaa ja toimittaa sakramenteja. Palvelemme eri ikäisiä ja kutsumme ihmisiä noudattaen helposti saavutettavuutta kaikkiin toimintoihimme. Lähimmäisenrakkaus, evankeliumin ilosanoma musiikkeineen ovat läsnä toimituksissa, kristillisessä kasvatuksessa, diakoniatyössä ja lähetystyössä. Seurakunnan tehtävä on kutsua ihmisiä vuorovaikutukseen ja palvelemaan seurakunnassa. Seurakunta elää pysyvänä ja turvallisen yhteisönä erityisesti heikoimmassa asemassa oleville ja elämän muutostilanteissa. Seurakunta on tulevaisuussuuntautunut.

Jumalanpalvelusten, hartauksien ja eri ryhmätoimintojen saavutettavuuden lisääminen suora- toistolähetysin, esteettömien tilojen ja monipuolisen viestinnän keinoin. Evankeliumia pidetään esillä rohkeasti ja erilaisia opetuskeinoja käyttäen. Ehtoollisen sakramentin mahdollistaminen kodeissa ja laitoksissa oleville.

Kirkollisissa toimituksissa, niiden varauksissa kiireetön kohtaaminen ja monipuolinen palvelu. Jumalanpalveluluonteen huomiointi toimituksissa niin, että kristillinen sanoma, rukous ja kirkkomusiikki ovat selkeästi esillä.

Kristillistä kasvatusta harjoitetaan kaiken ikäisten parissa kirkkovuoden aiheen mukaisesti, huomioiden myös seurakunnan toimintaan osallistuvat ei kirkon jäsenet ja muista kulttuuri- ja uskontotaustoista tulevat.

Musiikin monipuolinen ja kirkkoon soveltuva käyttö kutsuen uusia musiikin vapaaehtoisia. Liturgiikan kasvatus messutilanteissa.

Huolehditaan heikompiensaisten diakonisesta avustamisesta etupäässä henkisesti ja hengellisesti tukien. Taloudellisen avustamisen uusien toimintamuotojen etsiminen, yhteisötapahtumat, diakoniatyön kehittäminen yhdessä diakonian tiimin ja kehittämiskonsultin avulla. Verkostoyhteistyö ja hyvinvointialueen kanssa yhteistyö.

Lasten ja nuorten mukaan kutsuminen vaikuttamaan ja rakentamaan paikallisseurakunnan tulevaisuutta.

Vastuuryhmien toiminnan vakiinnuttaminen.

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut 2025

Jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset	Toteutuma 2023	Toteutuma 2024	Toteutuma 2025
Kaikki jumalanpalvelukset yhteensä, kpl	174	149	160
Kaikkiin jumalanpalveluksiin fyysisesti osallistuneet, hlö	8 105	6 931	7 624
Kaikkiin jumalanpalveluksiin verkon kautta osallistuneet, hlö	2 150	865	1 057
Kaikki jumalanpalvelukseen osallistuneet	10 255	7 796	8 681
Kirkollisten toimituksien määrä, kertaa		201	162
Kirkollisiin toimituksiin osallistujia, hlö	4 848	4 618	3 962
Hartauksia, kpl	70	104	117
Hartauksiin osallistuneita, hlö	1 570	3 173	4 924
Juhlat (kaikki työmuodot), kpl	26	31	52
Juhliin osallistuneita, hlö	953	1551	2 274
Ryhmät (kaikki työmuodot), kpl	64	100	140
Ryhmiin osallistuneita	725	784	1 655
Muut tilaisuudet (kaikki työmuodot), kpl	61	73	65
Muut tilaisuudet osallistuneita, hlö	2 041	2 087	9 398
Koulutus-, keskustelu- ja luentotilaisuudet, kpl	16	13	25
Koulutus-, keskustelu- ja luentotilaisuuksiin osallistuneet, hlö	336	262	472
Retki tai leiri		291	334
Etukäteen sovittu kohtaaminen		2 653	28 478
Vierailut tai päivystys		183	448
Kaikki kohtaamiset yhteensä vuoden aikana, hlö		28 243	64 160

Jumalanpalveluselämä on toteutunut viikoittain ja kirkollisina juhlapyhinä kummallakin alueen kirkkotiloissa, Outokummussa klo 13 ja Polvijärvellä klo 10. Pääosin ne toteutettiin messuina ja Herran pyhä ehtoollinen oli tarjolla Outokummun ja Polvijärven kirkoissa sekä kausittain Kuusjärven kirkossa ja Polvijärven seurakuntatalossa, Koron Pirttikirkossa ja Martonvaaran kappelissa. Suoratoistetut lähetykset toteutettiin viikoittain. Kirkollisia toimituksia pidettiin näiden lisäksi Rauhanmajan kappelissa ja Polvijärven pappilassa.

Jumalanpalveluksia toteutettiin enemmän vuonna 2025 (160 krt.), ja niissä läsnäolo kävijöiden määrä kasvoi vuonna 2025 (7 624), kasvua edelliseen vuoteen 711 henkilöä. Suoratoistettujen lähetysten katsojamäärä kasvoi noin 200 henkilöllä ja kaikkien jumalanpalvelusosallistujien yhteismäärä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 885 henkilöllä. Jumalanpalvelusten osallistujamäärän kasvua selittää kellonaikojen sopivuus. Palautteen perusteella Polvijärven messu klo 10 on suosittu. Outokummun messu klo 13 on lisännyt erityisesti aikuisväestön osallistuvuutta. Muualla pidetyt messut kiinnostavat ja osallistuvuus niihin on kasvussa.

Ehtoollisen sakramenttia ovat vastaanottaneet lähes kaikki messuissa kävijät. Niille, jotka asuvat palvelutaloissa tai laitoksissa sekä huonokuntoisille kotona asuville on pyydettyä viety ehtoollinen. Sen yhteydessä on vietetty ehtoollishartaus, joka sisältää jumalanpalveluksen osat. Muualla kuin kirkkotiloissa olleiden ehtoolliskäyntien määrä on jatkuvasti kasvanut. Alueella on paljon ikääntyneitä, eivätkä he enää pääse kirkkoon.

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä ja myös ne, jotka eivät muutoin osallistu säännölliseen toimintaan. Kirkollisista toimituksista vuoteen 2024 verrattuna hautaan siunaamisten määrä väheni yllättävän paljon, noin 40 henkilöllä. Kirkollisia vihkimisiä järjestettiin vain 7 kpl. Kasteiden määrä 27 oli samaa luokkaa kuin edeltävänä vuonna. Syntyvyys on laskenut jatkuvasti paikkakunnilla. Toimituksiin osallistuvien määrä laski tuntuvasti, koska tilaisuuksia oli vähemmän. Myös trendi väkimäärältään pienenevistä hautaan siunaamisista jatkuu. Moni haluaa viettää tilaisuuksia yksityisesti.

Seurakunnan diakoniatyössä- ja sielunhoitotyössä kontaktien määrä kasvoi vuodesta 2024 huomattavasti tuhansilla yhteydentotoilla. Diakonian ruokailuissa kävijöiden määrä nousi noin 600 henkilöllä, ollen nyt noin 1500 henkilöä. Diakonian ja sielunhoidon määrän kasvua selittää yhteiskunnan taloustilanne sekä yleinen turvattomuusaika. Sielunhoidossa ihmiset jakavat huoliaan terveydestä, perhesuhteista ja haluavat saada rukouksen ja siunauksen.

Erilaisia ryhmiä pidettiin huomattavasti enemmän 140 kertaa vuonna 2024 (100 krt), joihin osallistui 1 655 henkilöä, joka on tuplasti se määrä kuin vuonna 2024. Seurakunnan järjestämiä hartauksia pidettiin lisääntyvästi vuonna 2025 (117), joihin osallistui yhteensä 4 924 henkilöä. Tämä on reilu 1700 osallistujaa enemmän. Hartaushetkien lisääntyminen johtuu siitä, että palveluasumisyksikköjä on enemmän, samoin seurakuntaa pyydetään eri kolmannen sektorin järjestöihin hartausvierailuille, yhtäältä somessa toteutetaan hartauksia enemmän. Vuoden 2024 tilastointitavassa oli puutteita, joka osaltaan selittää, että lukema on nyt isompi, kun tilastoidaan myös verkkohartauksiin osallistujat.

Kaikkineen tarkasteltuna yhteensä kaikkeen seurakunnan toimintaan osallistuvien määrä kasvoi voimakkaasti vuonna 2025 ollen yli 60 000 erillistä kohtaamista, vuonna 2024 luku oli (28 243 henkilöä). Kasvua selittää yleisen kiinnostuksen lisääntyminen seurakunnan toimintaa kohtaan. Samoin merkintätapaa korjattiin niin, että kohtaamisiksi merkittiin esimerkiksi seurakunnan avoimet tapahtumat, joissa oli seurakunnan työntekijä ja piti hengellisen osuuden. Näitä olivat muun muassa paikalliset isänmaan tilaisuudet, toritapahtumat ja muut

avoimet tapahtumat.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Seuraavat seurakuntavaalit ovat vuonna 2026. Tehokas ja helposti saavutettava viestintä. Diakonisen auttamismuotojen kehittäminen ja paikkakunnan muutostilanteisiin varustautuminen. Lasten ja nuorten aseman huomiointi. Perheiden hyvinvoinnin tukeminen ja kristillisen kasvun tukeminen. Hengellisen elämän vahvistaminen tulevaisuuslinjauksen mukaisesti. Ehtoollisen sakramentin mahdollistaminen laitoksissa. Striimattujen jumalanpalveluslähetysten lisääminen alueiden laitoksissa.

Arviointia

Jumalanpalvelusten viettäminen messuna on perusteltua, sillä Herran Pyhän ehtoollisen tarjolla olosäännöllisesti edesauttaa seurakuntalaisen mahdollisuutta olla osallinen armonvälineestä. Evanke- liumi ja saarna kirkkovuoden mukaisesti on saanut palvella ihmisiä ja ravita hengellisesti. Jumalan- palveluselämässä oli vaihtelevuutta, kun pidettiin eri kristillisten järjestöjen sekä kolmannen sekto- rin toimijoiden kanssa kirkkopyhiä. Nämä olivat suosittuja ja palaute hyvää. Messujen jälkeen pide- tyt kirkkokahvitilanteet ja järjestöjen yhteislaulu, esittely ja raamatunopetus- ja lähetystyöesittelyt saivat hyvän palautteen. Jumalanpalveluselämän toteuttajina seurakunnan messuavustajat ovat tär- keitä. Heidän kanssaan toimiminen oli helppoa ja rikastutti messun sisältöä. Uusia messuavustajia koulutettiin tehtäviinsä. Rohkaistaan ja kutsutaan yhä isokoulutuksen käyneitä messuihin avusta- jiksi.

Erityisenä haasteena on suoratoistolähetysten seuraajien lisääminen alueen palveluyksiköissä. Tämä vaatisi koulutusta lisää hoitajille. Oman kotikirkon jumalanpalveluslähetys olisi tärkeää ikääntyville laitoksissa. Yhtäältä jumalanpalveluselämässä pitää etsiä keinoja, jotta useampi voisi kokea kirkkoti- lan ja jumalanpalveluksen omaksi rauhoittumisen paikaksi, elämän merkityksen ja kristillisen toivon antajaksi.

Kirkollisissa toimituksissa on hyvä säilyttää niiden jumalanpalvelusluonne ja palvella ihmisiä kohda- ten heidät ajan kanssa. Toimituksia ennen käydään keskustelu, ja myös toimituksen jälkeen työnte- kijällä on aikaa jäädä keskustelemaan. Tässä ajassa korostui seurakunnassamme laadukas asiakaspal- velu jo toimitusvarausten yhteydessä sekä kiireettömyys ihmisten elämän taitekohdissa. Säily- tämme kyvyn kohdata ja jakaa ihmisten iloja ja suruja, tuoden toivoa musiikin, rukouksen ja raama- tunluvun avulla.

Raamattuopetustilanteiden järjestäminen vapaaehtoisvoimin on ollut seurakuntaelämää rikastutta- vaa. Eri kristilliset järjestöt ovat niitä säännöllisesti toteuttaneet. Vapaaehtoiset ovat pitäneet ru- kous- ja keskusteluryhmiä. Ne ovat säilyttäneet kävijämääränsä ja saaneet vahvistaa uskon elämässä. On toivottavaa, että löydämme uusia keinoja tavoittaa uusia ihmisiä, näitä voisivat olla verkkopal- veluiden kautta toteutetut raamattuopetustilanteet. Raamatunopetustilanteiden määrää tulee seura- kunnassa lisätä tulevaisuudessa ja kehittää niistä sellaisia, että tämän ajan ihmisen on helppo osallis- tua ja saada ymmärrettävää opetusta, joka resonoi arkielämää.

Kirkollinen musiikki toteutuu joka viikkoisessa jumalanpalveluselämässä julistaen evankeliumia ja hoitaen ihmisiä eri elämäntilanteissa. Virsilaulu ja virsien opetus lapsille ja nuorille kuuluvat seura- kuntaelämään. Pääsoitin kirkoissa ovat kirkkourut, joiden hyvästä huollosta tulee vastata. Kaikenlai-

nen musiikki, mikä sopii kirkkotilaan sanomaltaan, on hyväksyttävää. Musiikin kautta Jumala puhuttelee ihmistä. Musiikin ryhmien toimintaa kehitetään ja kirkkokonsertit nähdään jatkossakin yhtenä tärkeänä keinona palvella ihmisiä.

Lopuksi voidaan todeta, että tulevaisuuslinjaus, joka huolella valmisteltiin seurakuntalaisten kanssa, näyttäytyy kertomusvuonna palvelleen siinä laadittuja arvoja ja tavoitteita. Seurakunnan kyky palvella ihmisiä lähellä ja nopeasti toteutuivat. Seurakunta vastasi useisiin henkisen kriisihuollon tehtäviin. Seurakunta suuntaa tulevaisuuteen luottaen, että Pyhä Henki elävöittää sen toimintaa ja tuo esille Kristusta kaikissa toiminnoissa.

Aikuistyö 204

Tehtävä

Aikuistyön tehtävänä on julistaa evankeliumia, kutsua aikuisväestöä seurakuntayhteyteen ja Jumalan kohtaamiseen sekä tukea hengellisyyttä ja kristittynä elämistä.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Järjestetään aikuisväestölle suunnattua ryhmätoimintaa, kuten piirejä ym. Pidetään seuroja, raamatunopetustilanteita ym. tilaisuuksia yhteistyössä herätysliikkeiden ja muiden tahojen kanssa. Huomioidaan äitien- ja isänpäivä juhlalla jumalanpalveluksen jälkeen.

Järjestetään yhdessä muiden työalojen kanssa virkistyspäivä vapaaehtoisille. Mahdollisuuksien mukaan pidetään muita tapahtumia sekä järjestetään retki.

Seurakuntaliitoksen myötä tutustutaan toimintoihin, vapaaehtoisiin ja yhteistyökumppaneihin koko seurakunnan alueella.

Kiinnitetään huomiota vapaaehtoisten tukemiseen ja pyritään kutsumaan mukaan uusia vapaaehtoisia.

Vuosi 2025

Ryhmätoiminnot toteutuivat pääpiirteittäin suunnitellusti. Outokummussa järjestettiin kotona kokoontuva raamattupiiri (21 kertaa) sekä raamattu- ja keskustelupiiri (11 kertaa) seurakuntatalossa. Naisten piiri sekä Äijäpiiri kokoontuivat Outokummussa n. kerran kuukaudessa ja Polvijärvellä naisten piiri ja miesten piiri joka toinen viikko. Edellä mainituissa piireissä keskimääräinen osallistujamäärä kertaa kohden hieman alle kymmenen osallistujaa (Polvijärven miesten piirissä n. 14 henkeä/kerta). Ohjaajina piireissä toimivat aktiiviset vapaaehtoiset.

Outokummussa kokoontui Kahvikellari joka toinen viikko keskustelun ja käsitöiden merkeissä. Vetäjänä toimi vapaaehtoinen. Kahvikellarin kävijät tekivät lahjaksi huiveja ja sukkaa merkkipäiviä juhliville, torkkupeittoja palveluasuntoihin sekä sukat koulun aloittaville ja kastettaville. Aiempina vuosina järjestetyt neulennyttärit jäivät pois vetäjänä toimineen työntekijän siirryttyä toiseen seurakuntaan.

Messujen jälkeen järjestettiin kirkkokahveja ja päivätilaisuuksia kristillisten ja kolmannen sektorin järjestöjen kanssa. Outokummussa paikalliset ukrainalaiset pitivät pop up -kahvilaa messun jälkeen (16 kertaa).

Polvijärvellä pidettiin yhteistyössä Kansanlähetyksen kanssa raamattuopetus- ja rukousiltoja kerran kuukaudessa seurakuntatalossa. Lisäksi yhteistyössä kristillisten järjestöjen toteutettiin muita raamatunopetustilaisuuksia ja seuroja Polvijärven seurakuntatalolla, Koron pirttikirkossa ja Outokummun kirkon tiloissa.

Äijäpiiri Outokummussa ja Miestenpiiri Polvijärvellä järjestivät perinteiset äitienpäiväjuhlat. Myös isänpäivänä pidettiin jumalanpalveluksen jälkeen juhlakahvit työntekijä- ja vapaaehtoisvoimin.

Tammikuussa osallistuttiin ekumeeniseen rukousvaellukseen ja pidettiin rukousviikon hartaushetki Outokummun kirkossa ja Polvijärven pappilassa.

Äijäpiiri ja miestenpiiri organisoivat kesäkuussa retken Metsämuseo Lustoon Punkaharjulle. Retkellä oli piiriläisten lisäksi mukana myös puolisoita ja muita seurakuntalaisia. Ohjelma- ja turvallisuusvastaavana retkellä toimi työntekijä.

Outokummussa kokeiltiin toukokuussa kaikille avoimia viikoittaisia rauhallisen tahdin iltakävelyitä. Osallistujamäärä oli kuitenkin vähäinen. Kesän leiritöiden vuoksi kokeilu-aika jäi myös lyhyeksi, mutta toimintaa ei kuitenkaan syksyllä jatkettu.

Vapaaehtoisten virkistyspäivä pidettiin helatorstaina Polvijärvellä motoristikirkon, ruokailun ja ohjelman merkeissä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Pidetään esillä vapaaehtoistoimintaa. Etsitään ja pyritään tarjoamaan monipuolisia tapoja hengellisen elämän hoitamiseen.

Arviointia

Piirit tarjoavat tärkeitä seurakuntayhteyden ja asioiden jakamisen tilanteita. Piirien ja muiden toimintojen toteuttamisessa ratkaiseva merkitys on työalan osaavilla ja sitoutuneilla vapaaehtoisilla. Heidän tukemiseensa tulee kiinnittää huomiota. Tärkeää on myös jatkuvasti kutsua mukaan uusia vapaaehtoisia ja etsiä keinoja rohkaista ja innostaa mukaan. Vapaaehtoisia toimii hyvin erilaisissa tehtävissä joka tehtäväalueella. Seurakunta pysyy elinvoimaisena ja moninaisena, kun erilaiset ihmiset toteuttavat työtä armolahjoillaan.

Kesäretket ovat toivottua toimintaa ja kesäretki Lustoon vastasi tähän. Vapaaehtoisten virkistyspäivä koettiin kokonaisuuteltaan melko pitkäksi, jatkossa tapahtuma pidetään lyhyempänä.

Aikuistyössä esille tulee eri järjestöjen kautta tuleva rikkaus palvella seurakunnan julistustehtävässä. Raamatunopetusta on tavoitteena lisätä. Aiheellista on myös pitää monipuolisesti esillä erilaisia tapoja hoitaa hengellistä elämää. Kristillisten järjestöjen kanssa toimiminen hengellisen elämän vahvistamisessa on tulevaisuudessakin tärkeää. Teologiset ristiriidat eivät näy kotiseurakunnan ja järjestöjen välisessä yhteistyössä. Jatkossakin edistämme yhdessä, että pysymme kiinni kristillisen sanoman ytimessä, Jumalan pelastava työ Jeesuksen Kristuksen kautta.

Erilaisia avoimia helposti lähestyttäviä tilaisuuksia, kuten Polvijärven toritapahtumat ja molempien alueiden kuntien ja järjestöjen tapahtumiin osallistuminen tulee jatkaa. Kirkon pitää olla esillä, niissä kohdataan aikuisväestöä, joita ei muuten tavata.

Muut seurakuntatilaisuudet 205

Tehtävä; muut seurakuntatilaisuudet

Niiden outokumpulaisten ja polvijärveläisten kohtaaminen, jotka eivät osallistu seurakunnan kokoavaan toimintaan.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Papit, kanttori ja diakoni pitävät säännöllisesti hartaushetkiä ja ehtoollisenviettoja eri laitoksissa, hoitokodeissa ja sairaaloissa. Näissä käydään paikan mukaan noin kuukauden kahden välein. Työntekijät vierailevat säännöllisesti seurakunnan kerhoissa ja varsinkin juhlapyhien sekä äitien-/isänpäivän aikaan eri järjestöjen ja yhdistysten tilaisuuksissa. Kirkkoherra vastaa verkostotyöstä hengellisten järjestöjen, ekumeenisen yhteistyön ja muista verkostotapaamisista ja toiminnan suunnittelusta. Harjoitetaan kokeilukulttuuria ja lähdetään rohkeasti mukaan Polvijärven kunnan ja Outokummun kaupungin alueella oleviin tapahtumiin verkostoissa. Kutsutaan kirkon tiloihin uusia toimijoita ja järjestetään matalan kynnyksen kirkkotapahtumia. pidetään musiikki- ja ohjelmallisia tilaisuuksia oman kunnan eri toimitiloissa, mm. kahviloissa.

Vuosi 2025, ks. aiemmasta taulukosta *Toimintaa kuvaavat tunnusluvut 2025*.

Erilaisia ryhmiä pidettiin vuonna 2025 (140 kpl), joihin osallistui 1655 henkilöä ja vuonna 2024 ryhmiä oli 100 ja osallistujia 784 henkilöä. Ryhmistä eniten osallistuvuutta oli yhteisömuotoisiin ruokailuihin, perhekerhoon ja piirakkapiiriin.

Seurakunnan järjestämiä hartauksia pidettiin lisääntyvästi vuonna 2025 (117), joihin osallistui yhteensä 4 924 henkilöä, kun luvut vuonna 2024 olivat 104/3 173. Hartaushetkien lisääntyminen johtuu siitä, että palveluasumisyksikköjä on enemmän, samoin seurakuntaa pyydetään eri kolmannen sektorin järjestöihin hartausvierailuille, yhtäältä somessa toteutetaan hartauksia.

Verkostotyö on onnistunutta. Outokummussa toimii Perinnetoimikunta, jonka jäsen kirkkoherra on. Perinnetoimikunnassa on säännöllisesti suunniteltu kaikki paikkakunnan isänmaalliset juhlat ja tapahtumat yhdessä järjestöjen, kaupungin ja koulujen kanssa. Polvijärvellä on kunnan kanssa sovittu maamme isänmaalliset juhlat.

Outokummussa on kokoontunut laaja maahanmuuttajien verkostotapaaminen useiden eri toimijoiden kanssa. Kotouttamisohjelmassa on seurakunnan kirjaukset. Taipaleen ortodoksisirkon kanssa on yhdessä oltu toimijoina alueiden tapahtumissa, muun muassa kylvön siunaus ja erilaiset juhlat.

Kirkon esittelytilaisuuksia pidettiin 4 kertaa (Kuusjärven, Outokummun ja Polvijärven kirkko, Koron pirttikirkko). Niihin osallistui runsaasti yleisöä. Hautausmaakävelyjä ei kulu-neena vuonna järjestetty kattoremonttien tähden.

Seurakunnan esitteitä on postitettu kaikille tasavuotia täyttäneille sekä seurakuntaan muuttaneille.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Musiikki- ja yhteislaulutilaisuuksien järjestäminen. Avoimia informaation- ja keskustelutilaisuuksia seurakunnan asioista. Verkostojen kanssa yhteistyö: seurakunta mukana. Seurakunnassa erilaisten toimijoiden lisääminen ja siinä yhteydessä seurakunnan perustehtävän omaleimaisuus. Lisätään musiikin, kirkkoesittelyiden ja erilaisten tempausten kautta kirkkoa tutummaksi kaikille.

Arviointia

Parhaiten tehtäväalueella palvellaan Outokummun ja Polvijärven eri asumisyksikköjä, joissa tavataan lisääntyvästi ihmisiä hartaushetkissä. Outokummussa on pitkät perinteet eri kolmannen sektorin järjestöillä kutsua seurakunnan työntekijä pitämään hartautta.

Avoimia yleisötilaisuuksia pidettiin vähemmän kuin aiemmin, koska kirkkojen kattoremonttien tähden kirkoissa oli rajattua toimia. Kuusjärven kirkko oli kiinni heinäkuusta joulukuulle. Kirkkotilojen ja hautausmaiden esittelyjä on syytä lisätä jatkossa, kun kirkkojen korjaukset on suoritettu. Samoin hautausmaaesittelyt kiinnostavat. Niihin osallistutaan mielellään. Kirkot tiloina ja niiden kirkkotaide kiinnostavat.

Verkostoissa toimiminen useiden toimijoiden kesken oman kotiseudun hyvinvoivan elämissen kehittämisessä on luontevaa.

Tiedotus ja viestintä 210

Tehtävä

Tiedotustoiminnan tehtävänä on antaa avointa, oikeaa ja monipuolista tietoa seurakunnan sanomasta, toiminnasta, hallinnosta ja taloudesta. Tiedotus on vuorovaikutteista palautetta vastaanottavaa.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Seurakunta tiedottaa säännöllisesti monia viestintäkanavia käyttäen kirkollisesta toiminnasta, hallinnon päätöksistä ja kaikista ajankohtaisista asioista. Valmisteluissa oleviin asioihin, jotka koskevat seurakuntalaisia (muun muassa toimenpiteet hautausmailla ja rakennuksissa) tulee olla mahdollisuus vaikuttaa, tulla kuulluksi ja esittää toiveitaan seurakunnan suuntaan. Verkkoviestinnässä lisätään palautteenannon mahdollisuutta. Tiedotuksen pääkanavat ovat seurakunnan kotisivut ja paikallislehti Outokummun Seutu sekä sosiaalinen media. Toiminnasta tiedotetaan myös ilmoitustauluilla, ulko- ja käsimeinoilla sekä yleis- ja kausiesitteellä. Viestintä on monikanavaista, saavutettavaa, esteetöntä ja oikea-aikaista. Tärkeää on ilmaista selkeästi toiminnan paikka- ja aikatiedot, jotta toimintoihin saapuminen on helppoa. Kaikki työntekijät tiedottavat oman työalansa tapahtumista ja ovat vuorovaikutuksessa seurakuntalaisten kanssa myös Somessa huomioiden eettisesti oikea käytös.

Vuosi 2025

Tiedotuksessa lisääntyivät eniten verkkosivuilla kävijät (13,9 prosenttia). Uudistuneet verkkosivut, entistä saavutettavammat ja sisällöltään monipuolisemmat tiedotteet kiinnostivat. Erillisten verkkosivukävijöiden määrä ylittää jo 50 tuhatta henkilön rajan. Sivulla käydään eniten kirkollisten juhlapyhien aikaan katsomassa tapahtumia, samoin kirkolliset ilmoitukset, hautaustoimen, hallinnon päätösten seuraaminen kasvoi. Seurakunta lähti ensimmäisten seurakuntien mukana Kirkkohallituksen tarjoaman Lukkari-verkkosivuston alustan uudistukseen. Tämän tarkoitus on entisestään tuoda monipuolista ja vaihtuvaa seurakunta-asioiden uutisointia paremmin esille.

Paikallislehti Outokummun Seutu on verkkosivujen jälkeen seuraavaksi suosituin viestintäkanava. Seurakunta ilmoittaa kaikki tapahtumat viikoittain ilmestyvässä lehdessä, eriteltynä alueiden omat tapahtumat. Lisäksi toteutettiin hartauskirjoituksia. Seurakunta sai näkyvyyttä vuoden 2025 aikana paljon lehdessä. Palautteen perusteella kiinnostusta herättivät uusien työntekijöiden haastattelut sekä keskusteluun nousi talouspäällikön virkasuhteen purku. Kaikki ei salaisiksi luokitellut päätöspöytäkirjat toimitettiin lehdelle kokousten jälkeen. Näistä julkaistiin lehtijuttuja ympäri vuoden. Samoin kutsutiin toimittajia tapahtumiin. Seurakunta toteutti julkisyhteisön velvoitetta tiedottaa avoimesti tapahtumistaan ja keskeisistä seurakuntalaisia koskevista päätöksistä.

Kolmanneksi tavoittavin viestintäkanava oli sosiaalinen media. Käytössämme olivat YouTube, Facebook ja Instagram. Näissä kävijämäärien perusteella kiinnostavat hartaudet, hautaustoimen ja kiinteistöjen sekä hallinnollisten päätösten aiheet.

Kuvilla on merkittävä osa sekä verkkoviestinnän että sosiaalisen median julkaisuja.

Näiden lisäksi tiedotusta olivat kausiesitteet viikkotoiminnasta, tapahtumista ja kirkon esitteet kirkkotilojen sisä- ja ulkoilmoitustauluilla. Ilmoitimme tapahtumista kauppojen ilmoitustauluilla.

Viestinnän tilastoja vuosi 2025:

Verkkosivut	2024	2025
Käyntikertoja	44.639 krt	50.838 krt
Sivukatseluja	133.979 krt	135.807 krt

Verkkosivuilla suosituimmat sivustot ovat:

1. **info-ja-asiointi** (Kirkolliset ilmoitukset, hautojenhoito, avoimet työpaikat, hinnasto)
2. **tapahtumat** (1. 14.12.2025 kauneimmat joululaulut Polvijärvi, kauneimmat joululaulut Outokumpu, messu kirkossa)
3. **yhteystiedot** (papit, kaikki, diakonia, seurakuntatoimisto)
4. **kirkot ja tilat** (Polvijärven kirkko, Outokummun kirkko, Kuusjärven kirkko)

5. **päätöksenteko** (Kirkkoneuvoston, kirkkovaltuusto)
6. **uutiset**
7. **hautausmaat** (Kuusjärvi, Rauhanmaa, Rauhanmaja, Kirkkomaa)

Paikallislehti Outokummun Seutu	2024	2025
Kirkolliset tapahtumat ilmoitus	50 krt	50 krt
Hartauskirjoituksia	22 krt	21krt
Lehtijutut, myös digilehti	18 krt	23 krt

Sosiaalisessa media	2024	2025
Suoratoistettuja jumalanpalveluksia (YouTube)	52 krt	50 krt
Ilmoituksia tapahtumista tai hartauksia (Facebook, Instagram)	149 krt	182 krt
Kirkkovaltuuston suoratoistokokoukset (Teams)	5 krt	4 krt

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Pidetään kaikessa toiminnassa tavoitteena vuorovaikutteisen viestinnän lisäämistä. Tiedotetaan aina uusimpien ja monipuolisten keinojen avulla. Tiedotuksessa ollaan rohkeasti kirkkoa ja paikallisseurakuntaa edustavia. Tiedotus on selkeää, yhdenvertaista ja saavutettavaa.

Arviointia

Se, että seurakunta on monikanavaisesti esillä ja seurakuntaelämä herättää kiinnostusta ja keskustelua on ainoa oikea suunta. Verkkosivuston selkeys ja mielenkiintoiset sisällöt sekä helppokäyttöisyys on lisännyt käyntikertoja. Tietoa haetaan ajankohtaisista aiheista, ja nyt seurakunnan pitää itse tuottaa vaihtuvaa mielenkiintoista uutisointia. Sisältöä lisättiin eniten kirkkorakennusten historiasta sekä korjausinvestointien tilanteesta sekä hautausmaiden uutisointia parannettiin. Seurakuntalaisten tiedonsaanti parani, kun hallinnon pöytäkirjojen

ja liitteiden saavutettavuus oli selkeästi esillä Domus-asiakirjahallinnossa. Tätä kehityssuuntaa jatketaan.

Sosiaalisessa mediassa tulee seurakunnan näkyä ja olla läsnä ihmisille. Prioriteeteissa kuitenkin etusijalle tulevat ihmisten läsnäoloahtamiset. Tiedotuksen lisääminen ajankohtaisista aiheista, kuten ympäristöohjelman etenemisestä ja toimenpiteistä lisätään.

Seurakunta luottaa paikallislehteen, josta kyselyn perusteella paikalliset lukevat seurakunnan ilmoituksia. Lehdelle tarjotaan sisältöjä säännöllisesti sekä seurakunnan päätöksiä. Kirkon viestinnässä tulee jatkossakin olla esillä kirkon omaleimainen perustehtävä, hengellisyys, raikkaus ja puhuttelevuus. Hyvä viestintä on osa evankeliumin julistusta.

Musiikki 220

Tehtävä

Musiikkityön tarkoituksena Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa on rikastuttaa seurakunnan musiikkielämää, jonka keskuksena on viikoittaiset messut. Musiikki on Jumalan lahja. Säveltaiteen keinoin tuetaan kirkollisten toimitusten hengellistä luonnetta ja julistetaan ilosanomaa sekä tarjotaan mahdollisuuksia yhdessä iloita, virvoittua ja kasvaa uskossa.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Huolehditaan jumalanpalvelusten ja toimitusten musiikin laadukkaasta suunnittelusta ja toteutuksesta. Kehitetään yhteistyötä yhdistyneen seurakunnan viranhaltijoiden ja vapaaehtoisten välillä. Vastataan musiikki- ja julistusvastuuryhmän toiminnasta. Kutsutaan vapaaehtoisia musiikkiavustajia, kuoroja ja soitinryhmiä mukaan messuihin ja musiikkitilaisuuksiin.

Käytetään ja tuodaan tunnetuksi eri aikakausien musiikkiperinnettä ja hengellisiä laulukirjoja.

Kehitetään lapsille suunnattua musiikkitoimintaa yhteistyössä lapsi- ja perhetyön sekä koulu- ja varhaiskasvatustoimen kanssa. Annetaan kirkkomusiikkikasvatusta rippikoulussa ja nuorisotyössä.

Järjestetään konsertteja monipuolisesti mahdollisuuksien ja resurssien mukaan. Kehitetään seurakunnan yhteistä strategiaa. Suunnitellaan yhteistyössä lähetystyön kanssa toteutettavaa matkaa Jöhvin ystävyysseurakuntaan.

Vuosi 2025

Musiikkityön toimintaa	Toteuma 2024	Toteuma 2025
Musiikkiryhmät	Outokumpu 3, Polvijärvi 3	Outokumpu 4, Polvijärvi 3
Konsertit/musiikkitilaisuudet	28	22

Musiikkityössä toteutettiin toimintaa lapsille. Perhemuskari jatkoi toimintaansa Polvijärvellä sekä nyt myös Outokummussa kanttorin sekä perhetyöntekijöiden toteuttamana. Outokummussa kokoontui 3–6-luokkalaisten joulukuoro, joka esiintyi Lasten kauneimmissa joululauluissa. Varhaiskasvatuksen ryhmille järjestettiin kirkkoseikkailu ”Joono valaan vatassa”, jossa kanttorit olivat mukana niin Polvijärvellä kuin Outokummussakin. Outokummussa järjestettiin kaksi urkuesittelyä, Outokummun lukion sekä Keski-Karjalan musiikkiopiston ryhmille.

Molemmilta paikkakunnilta koottiin matkakuoro, joka harjoitteli keväällä ja syksyllä Jöhvin ystävyysseurakuntamatkaa varten. Matka ja kuoron esiintymiset sujuivat hyvin.

Matkan lisäksi musiikkityön yhteisinä projekteina toteutettiin Suomalainen messu Kuusjärvellä, helatorstain motoristimessu Polvijärvellä sekä kirkkokuorojen yhteinen 1. adventin juhlamessu Polvijärvellä. Yhteistyö mahdollistaa monipuolisemman musiikkisuunnittelun sekä suuremman kuoron erityistilanteita varten. Kuorolaiset nauttivat isossa ryhmässä laulamisesta, mutta yhteisharjoituksiin siirtyminen vaatii omat järjestelynsä.

Sekä Outokummussa että Polvijärvellä harjoitteli ja esiintyi jumalanpalveluksissa kirkkokuoro. Lisäksi kanttorit pitivät päivälauluryhmiä. Outokummussa toimintaansa jatkoi aktiivisesti myös Kieroutuneet Päivänsäteet -lauluryhmä. Outokummussa kokoontui lisäksi lasten joulukuoro sekä pasuunakvartetti Torvi-ukkelit, Polvijärvellä soitinyhtye Jouskarit. Kaikkia ryhmiä on koottu tarvittaessa jumalanpalveluksiin ja muihin tilaisuuksiin.

Konserttitoimintaa oli sekä seurakunnan omien musiikkivoimien että muiden toimijoiden toteuttamana. Outokummun orkesteriyhdistys konsertoi molemmilla paikkakunnilla, ja soittajia osallistui myös jumalanpalveluksiin. Yhteistyössä Kaivos-festivaalin kanssa järjestettiin Bach-teemainen iltamessu Outokummun kirkolla, yhteistyötä festivaalin kanssa jatketaan vuonna 2026. Pitkäperjantaina Outokummussa pidettiin urkukonsertti. Joulukonsertit pidettiin Polvijärven kirkossa (JokoTai), Outokummun kirkossa (Outokumpu big band) sekä Kuusjärven kirkossa (Yhdeksi-duo, yhteistyö Outokummun kaupungin kanssa). Äitienpäivän konsertissa esiintyivät Jöhvin matkakuoro sekä pasuunakvartetti.

Kauneimmat joululaulut-tilaisuuksia järjestettiin 13. Perinteiset kauneimmat joululaulut sekä lapsille suunnatut tilaisuudet järjestettiin molemmissa kirkoissa. Lisäksi kauneimmat pidettiin messumuotoisena Kuusjärven kirkossa ja Martonvaaran kappelissa, Rock-kau-

neimmat Polvijärvellä, vieraileva tilaisuus Hotelli Kummussa sekä Kummun koulun 6-luokkalaisten joululaulajaiset. Kauneimmat joululaulut laulettiin myös Ruvaspirtillä, diakonian väen Kauneimmissa joululauluissa Polvijärven seurakuntatalolla sekä Koivikonpirtillä. Lisäksi kanttori teki joulukalenteriin kaksi urkuvideota.

Kanttorit vierailivat molempien paikkakuntien hoivakotiyksiköissä hartauksien ja yhteislaulutilaisuuksien merkeissä.

Sotkamon urkurakentajat antoi kuntoselvityksen Kuusjärven kirkon uruista keväällä 2025. Soittimen toimintakunto on epävarma, ja se vaatii laajemman peruskorjauksen. Taloudellisen tuen mahdollisuutta selvitettiin kirkkohallituksesta, mutta tämäntyyppisiin projekteihin sellaista ei ole mahdollista hakea. Muut urut ovat toimintakuntoiset, Outokummussa korjautettiin joitakin murtuneita urkupillejä ja Polvijärvellä tehtiin urkujen määräaikaishuolto. Polvijärven kirkon urkujen viritystappi löydettiin urkujen alta.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2025–2026:

Kehitetään työalojen välistä rakenteellista yhteistyötä.

Tuetaan seurakuntalaisia oman musiikillisen tien löytämisessä.

Annetaan yleissivistävää musiikkikasvatusta sekä tuetaan seurakuntalaisten musiikillisen tietotaidon omaksumista.

Turvataan monipuolinen ja säännöllinen musiikkityö molemmilla paikkakunnilla.

Kutsutaan uusia vapaaehtoisia kuoroihin ja lauluryhmiin sekä messujen musiikkiavustajiksi.

Suunnitellaan uusia konsertteja ja erityismessuja.

Arviointia

Musiikkitoiminnassa on otettava huomioon vapaaehtoisten ja seurakuntalaisten toiveet.

Seurakunnassa ymmärretään seurakunnan musiikkitoiminnan tärkeys, mutta sen vaatavuus ei saisi rajoittaa osallistujien määrää. Laulajien rekrytointiin tulee kiinnittää huomiota kuorojen toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi. Kirkkokuoroissa käydään ohjelmistosuunnitteluun ja toimintaan liittyvää keskustelua. Lähivuosina selvitettävä mahdollisuus Kirkkomusiikkiliiton seurakuntajäsenyyteen, mikä mahdollistaisi kaikkien musiikkiryhmien osallistumisen liiton toimintaan.

Musiikkityötä ja sen parissa toimivia vapaaehtoisia arvostetaan seurakunnassa. Jatkossakin on tiedostettava, että monimuotoinen hengellinen ja muu kirkkoihin sopiva musiikki on yksittäisenä työalana yksi laajin erilaisia ihmisryhmiä ja myös kirkosta vieraantuneimpia tavoitettava työala. Seurakunnassa ei kohdistu sen tähden säästöpaineita työalan resurssien vähentämiseen. Musiikin merkitys hengellisen ja kokonaisvaltaisen elämän hyvinvoinnin tuottajana tiedostetaan.

Lasten musiikkikasvatusta jatketaan.

Varhaiskasvatus 231

Tehtävä

Tehtävänä on tukea eri elämänvaiheissa olevia lapsiperheitä kulttuurisesta, etnisestä tai uskonnollisesta taustasta riippumatta ja luoda heille matalan kynnyksen yhteys kotiseurakuntaan. Toiminnan tavoitteena on tukea lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia, kasvua ja kristillistä elämää. Kaiken perustana ovat kristilliset arvot, varhaispedagoginen osaaminen ja kumppanuus perheiden kanssa.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Tavoitteena on yhteisen toiminnan kehitystyön syventäminen. Viikkotoiminnot seurakunnan eri toimipisteillä ovat muodostuneet selkeiksi ja toimiviksi. Niissä huomioimme jatkossakin perheiden moninaisuuden. Seurakuntien yhdistymisen myötä kokeilemme avoimesti sitä, mitkä tapahtumat ja toiminnot on hyvä järjestää yhteisesti, mitkä erillisinä omilla paikkakunnilla. Suurimmat tapahtumat on tarkoitus järjestää paikkakuntia vuorotellen ja näin hyödyntää käytössä olevat resurssit tehokkaasti.

Tavoitteena on järjestää laskiaistapahtuma, lasten kekkerit sekä kaksi perheretkeä.

Talouden tärkeimmät painopisteet ovat toistuvat ryhmätoiminnot; päiväkerhot, pyhäkoulu, perhekerhot, iltaperhekerho ja perhemuskari. Kesällä perheiden kesäkerhot, leikkipuitotapaamiset sekä perheiden liikkakerho. Toteutetaan joulupuukeräys ja perhetapahtumia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Katsomuskasvatustuokioita pidetään kuntien varhaiskasvatuksen ryhmille.

Lisäksi 1–4-vuotiaiden syntymäpäiväkortit, kouluun lähtevien siunaukset, lasten kauneimmat joululaulut, varhaiskasvatuksen joulun- ja kevätkirjot, kastettujen juhlat sekä kastepuu-hun ja lastenalttariin liittyvät kustannukset ovat myös tärkeä osa kasvatustyötä.

Vuosi 2025

Yhteisen toiminnan kehitystyö on sujunut hyvin ja luontevasti. Vastuuryhmäläisiä sekä lapsia ja perheitä on otettu mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Yhteistyö on ollut toimivaa kuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Olemme järjestäneet monipuolista, avointa ja matalan kynnyksen toimintaa. Kaikkea toimintaamme on ohjannut kristilliset arvot.

Laskiaistapahtumaa ei järjestetty, koska molemmilla paikkakunnilla oli samaan aikaan lapsiperheille toimintaa.

Perheretket järjestimme Leo 's leikkimaahan Outokummusta ja Polvijärveltä ja molemmat retket olivat täysiä.

Lisäksi järjestimme kesällä yhteisen perheretken kotieläinpuisto Saarilaan.

Ilon kekkerit järjestimme vuorostaan Polvijärvellä (40 hlö).

Päiväkerhoryhmät kokoontuivat kaksi kertaa viikossa molemmilla paikkakunnilla. Ryhmissä oli 2–6-vuotiaita lapsia ja ryhmäkoosta riippui lasten ikäjakaumasta. Sekä Outokummussa että Polvijärvellä ryhmät olivat täysiä.

Pyhäkouluryhmiä oli Outokummussa kaksi ja Polvijärvellä yksi. Polvijärvellä pyhäkoulu on suunnattu perheille ja ryhmä on avoin. Outokummussa ryhmät ovat kiinteitä ja ikähaarukka on 3–12-vuotiaat. Pyhäkouluun saimme apuohjaajan syyskaudella. Pyhäkoulut tavoittavat lapsia ja perheitä hyvin.

Perhekerhot kokoontuivat molemmilla paikkakunnilla kerran viikossa ja ne tavoittivat hyvin perheitä. Iltaperhekerho kokoontui Outokummussa ja uutena toimintona myös Polvijärvellä noin kerran kuukaudessa. Perhemuskari jatkui Polvijärvellä kerran kuussa ja syyskaudella Outokummussa perhekerhon yhteydessä. Kesällä järjestimme perheiden kesäkerhoja Outokummussa ja Polvijärvellä. Sen lisäksi Outokummussa järjestettiin perheiden liikkerhoa.

Kastettujen juhlaa ei järjestetty Polvijärvellä osallistujamäärän vähyden vuoksi. Outokummussa kastettujen juhla järjestettiin avoimena vauvakirkkona (17 hlö).

Lisäksi kävimme esittelemässä seurakunnan toimintaa MLL:n ja kaupungin järjestämällä rotinakahveilla (63 hlö). Outokummussa järjestettiin monien tahojen kanssa yhteistyössä Perheiden päivä -tapahtumat talvella (250 hlö) ja syksyllä (350 hlö), Elohässäkki (200 hlö) sekä joulupuukeräys.

Kuntien varhaiskasvatuksen ryhmille järjestettiin kevätkirjokko (Outokummussa 242 hlö / Polvijärvellä 114 hlö) joulukirkot (Outokummussa 300 hlö/Polvijärvellä 104 hlö). Koulun pyynnöstä joulukirkko pidettiin myös alakoululaisille Outokummussa. Syykaudella järjestimme yhteensä 10 kertaa kirkkoseikkailuja perheille ja varhaiskasvatuksen ryhmille. Lasten kauneimmat joululaulut- tapahtumat Outokummussa (97 hlö) ja Polvijärvellä (58 hlö) onnistuivat hyvin sekä tavoittamaan perheitä että osallistamaan lapsia kirkon toteutukseen.

Outokummussa järjestettiin myös perheiden joulujuhla (70 hlö). Kouluun lähtevien siunaamiset järjestettiin Outokummussa (72 hlö) ja Polvijärvellä (96 hlö). Outokummussa osallistettiin koulunaloitus päivänä suojatiepäivystykseen.

Tunnuslukuina toimintaan osallistuneet:

Varhaiskasvatus	2025	2024	2023
Perhekerho, osallistujat ka.			
OKU/PJ	16/16	21/16	20/-
Iltaperhekerho, osallistujat ka.			
OKU/PJ	26/10	26/-	35/-
Perhemuskari, osallistujat ka.			
PJ	11	12	-
Kesätoiminta, osallistujat ka.			
OKU/PJ	21/23	13/17	18/-

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Tavoitteena on kehittää toimintaa, joka palvelisi perheitä mahdollisimman hyvin. Otamme varhaiskasvatuksen vastuuryhmän jäsenet mukaan suunnittelutyöhön ja toteutukseen. Tavoittelemme toiminnallemme sekä kasvua että jatkuvuutta.

Arviointia

Varhaiskasvatuksen toimintojen kautta lasten oikeus hengellisyyteen toteutuu onnistuneesti, ja perheiden palautteissa toivotaan, että kristillinen kasvatusta saa toteutua tulevaisuudessa. Lapsen myötä myös koko perhe saa kokea pyhää. Varhaiskasvatuksessa hengellisyys toteutuu kokonaisvaltaisena olemisena, sillä toiminnat ovat turvallisia, ystävällisiä, leikkisiä ja tilaa löytyy erilaisille ihmisille. Ryhmätoimintojen kautta toteutuu paljon koko perhettä koskevaa sielunhoidollista kohtaamista. Työntekijöiden ammattitaitoa lisätään koulutuksen myötä. Ryhmät toimivat myös luontevina lasten ja aikuisten toistensa ystävystymisen paikkoina.

Lasten ja perheiden osallistuvuus jumalanpalveluselämään on ollut vähäistä. Seurakunnassamme näyttää helpommalta tavalla osallistua ryhmien ja juhlien kautta hartaushetkiin. Raamattuseikkailu tyyppinen ohjelma oli kiinnostavaa, joten tavoitteena onkin miettiä helposti lähestyttävien tapahtumien yhteydessä pidettäviä kirkkovuoden mukaisia kirkkohetkiä.

Päiväkotien kanssa luontevampaa on ollut kutsua heidät varhaiskasvatukseen kirkkohetkiin. Näissä toteutuu jumalanpalveluksen osia. Päiväkotien kutsusta pidetään jatkossakin katsomuskasvatustuokiot.

Seurakunnan mukana olo eri tapahtumissa on saanut positiivisen vastaanoton. Niissä tavoitetaan lapsia laajasti. Seurakunnan tulee näkyä yhtenä toimijana verkostoissa tulevina vuosina. Varhaiskasvatuksessa on onnistuttu tehtävässä lisäämään osallistumista. On merkillepantavaa esimerkiksi muskareihin ja pyhäkouluihin innokas osallistuminen. Kaikissa tilaisuuksissa on positiivinen henki. Tämä kannustaa jatkamaan hyvää kehitystä varhaiskasvatuksessa alueen lapsiperheille. Jatkossa huomioidaan lisääntyvästi Outokummun alueen kansainväliset maahanmuuttajaperheet, ja heidän hengellinen tukeminen.

Rippikoulutyö 235

Tehtävä

Rippikoulu on kirkon lakisääteistä toimintaa. Rippikoulun toiminta-ajatus on, että rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä. (Rippikoulusuunnitelma 2017).

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025 toimintasuunnitelman mukaan:

Kesän 2025 aikana pyritään järjestämään osallistujamäärät huomioiden yksi päivärippikoulu sekä kolme leirimuotoista rippikoulua, joista yksi on tuplaleiri. Kesäkuun alkupuolella rippileiri Lieksan kristillisellä opistolla, kesäheinäkuun vaihteessa Lapin leiri Vasatokassa sekä heinäkuussa tuplaleiri Aholansaassa sekä päivärippikoulu. Leirien koko on maksimissaan 20 henkeä ja tavoitteena leireille on 10 hengen kiintiöt per alue. Ennen leirejä toteutetaan ryhmien kanssa ahtikirkot pääsiäisviikolla joko Outokummussa tai Polvijärvellä, lisäksi kokoonnutaan messuihin ja muihin kokoontumisiin sekä nuoret tekevät muutamia etätehtäviä. Nuorien jumalanpalvelusyhteyttä pyritään vahvistamaan, paitsi yhteisillä messuosallistumisilla, niin myös ahtikirkon sekä leirijumalanpalvelusten toteuttamisella. Tavoitteena on, että nuoret ovat myös aktiivisesti valmistelemassa ja toteuttamassa omaa konfirmaatiotaan. Diakonit mahdollisuuksien mukaan osallistuvat leirien oppituntien pitoon, samoin seurakunnan nimikkolähetit. Jatketaan rippikoulujen kehittämistä rippikoulusuunnitelman pohjalta. Rippikoulujen toteuttamiseksi tarvitaan kesätyöntekijä tai kaksi.

Seurakunnan järjestämien leirien lisäksi Outokummun ja Polvijärven seurakunta on järjestelyvastuussa Pohjois-Karjalan seurakuntien yhteisen kehitysvammaisille suunnatun rippileirin järjestämisestä. Leiri on tarkoitus pitää Kuoringan leirikeskuksesta heinäkuun loppupuolella yhteistyössä muiden seurakuntien kanssa.

Aikuisrippikoulun puolella huomioidaan myös maahanmuuttajat ja pakolaiset sekä kirkkoon liittymisen edellytyksenä olevat mahdolliset kaste- ja rippikouluopetukset. Tarvittaessa opetusmateriaalia hankitaan kunkin omalla äidinkielellä.

Vuosi 2025

Vuonna 2025 rippikoulutapaamiset pystyttiin järjestämään suunnitelmien mukaan. Ahtikirkot saivat jälleen niin isosilta kuin seurakuntalaisiltakin positiivista palautetta. Leirien kohdalla päivärippikoulu jouduttiin perumaan vähäisen osallistujamäärän vuoksi, mutta sinne ilmoittautuneet nuoret suorittivat rippikoulun yksityisenä sen sijaan, koska leireille osallistuminen ei ollut heille mahdollinen. Konfirmaatiot järjestettiin perhepiirissä ja niistä tuli nuoren elämässä tärkeä juhla. Sekä näiltä nuorilta että heidän huoltajiltaan on tullut paljon kiitosta joustavuudesta ja nuorten huomioimisesta.

Rippikoulutyössä tapahtui syksyllä henkilöstövaihdos Satu Nahkolan vaihtaessa seurakuntaa ja Aleksii Roivaksen astuessa hänen tilalleen. Muutoksista huolimatta yhteistyö on ollut hyvää ja tehokasta. Työtä ja resursseja on suoraviivaistettu ja käyttöä tehostettu.

Rovastikunnallinen kehitysvammaisten leiri osoittautui oletettua kalliimmaksi ja aiheutti budjetin ylittymisen yhdessä Lapin leirin kanssa. Jatkossa Lapin leiristä luovutaankin sen kalleuden takia.

Oman haasteensa myös tuo nepsy-nuorten lisääntyminen leireillä ja opetuskokonaisuuksien suunnittelu niin, että ne palvelevat mahdollisimman monia. Tänä kesänä myös päädyttiin valtakunnallisiin lehtiin ja uutisiin Aholansaaren leirin puitteissa, koska leiriltä jouduttiin poistamaan kolme nuorta asiattoman käytöksen, kielenkäytön ja Suomen lain rikkomisen takia. Asia käsiteltiin tehokkaasti ja leirien turvallisuuteen kiinnitetään jatkossa vielä enemmän huomiota.

Kaksi rippikoululaista kastettiin ennen rippikoululeiriä. Lisäksi tänä vuonna rippikoulun suoritti yksi aikuinen, joka oli saanut kutsun kummin tehtävään. Järjestelyistä tuli positii- vista palautetta.

	2025	2024
Rippikouluryhmiä	4 (rovastikunnan kehitysvammaleiri mukaan lukien)	3
Rippikoululaisia/konfirmoitu	95/84 (rovastikunnan kehitysvammaleiri mukaan lukien)	81/76 (neljä keskeytti, yksi väestörekisteri)
Muualla	6	7
Yksityisrippikoulu	4	2
Aikuisrippikoulu	1	-
Ikäluokka seurakunnan jäsenet	85	91

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Vuonna 2026 pyritään järjestämään kolme rippileiriä sekä päivärippikoulu.

Aikuisrippikoulun puolella huomioidaan opetuksen saaminen omasta äidinkielestä huolimatta.

Arviointia

Rippikoulun käyminen on edelleen suosittua. Onnistuneesta kokemuksesta omassa rippikoulussa kertoo se, että huomattava määrä nuoria jatkaa seurakunnan isoskoulutuksessa. Vuosien nuorisotyön tiimityö on tuottanut hyvin suunniteltuja ja toteutettuja rippikouluja sekä isostoimintaa. Isokset käyvät vuoden koulutuksen, jonka jälkeen he toimivat isosina lasten- ja rippikouluryhmätoiminnoissa. Isosten suuri määrä puhuu puolestaan nuorten halusta olla vaikuttamassa seurakunnassa.

Seurakunta toimii merkittävänä nuorten työllistäjänä. Koulutettuina isosina, apuohjaajina, yövahteina ja kerho-ohjaajina toimii vuosittain kymmeniä nuoria. He saavat samalla valmennusta elämäntaitoihin ja muuhun työelämään edistävästi.

Seurakunta aikoo toimia tulevana vuosina edelleen edistäen rippikouluihin osallistumista sekä isostoimintaan mukaan kutsuen. Tämä edistää tutkitusti nuorten elämänvaiheessa kokonaisvaltaisen kasvun edistämistä ja luo positiivisen kokemuksen uskosta. Turvalliset nuorten tapahtumat antavat tilan hyvin erilaisille nuorille, samalla he kokevat hyväksyntää ja tulevat kuulluiksi. Ryhmätoimintojen kautta syntyy pysyviä ystävyys-suhteita.

Rippikoulujen ja isoskoulutusten leirimuotoisten ryhmien kokoontumiset muualla eivät ole vähentäneet osallistuvuutta. Rippikoululaisten osallistuminen jumalanpalveluksiin osoitti esimerkillisyyttä ja sai muilta positiivisen palautteen. Messu- ja ehtoollisopetus rippikoulun alussa rohkaisee nuoria osallistumaan itsenäisesti ehtoolliselle. Tämä puolestaan tukee hengellistä kasvua. Ennen leirimuotoisen rippikoulun messukäyntejä ja opetusta on syytä lisätä, siten voidaan toteuttaa lyhyempi leirijakso. Ryhmä on saanut myös mahdollisuuden tutustua paremmin ohjaajiinsa ja ryhmäläisiinsä.

Työntekijöiden henkistä jaksamista pitää tukea, sillä erilaisia oppimisvaikeuksista kärsiviä nuoria on paljon. Rippikoulujen järjestäminen turvallisiksi vaatii osaamista ja kokemusta entistä enemmän. Erilaisten rajojen asettaminen ja turvallisuuden takaaminen kaikille vaatii enemmän työtä. Jatkossakin rippikoulumme pidetään turvallisina ja kiusaamisesta vapaana. Tämä tuo lisääntyvästi tarvetta lisätä henkilöstöresursseja rippikoulutyöhön.

Nuorisotyö 236

Tehtävä

Tukea lapsia ja nuoria kasvamaan ihmisenä ja kristittynä Jumalan perheeseen kuuluvana osana yhteisöä. Antaa turvallisia kokemuksia Jumalan rakkaudesta, jota heijastamme toisiimme lähimmäisenrakkautena. Kasvattaa vastuullisuuteen omassa toiminnassa ja muiden huomioon ottamisessa.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Viikkotoiminnan pohjan muodostavat nuortenillat, koulupäivystykset sekä varhaisnuorten kerhot. Kerhoja vetävät vapaaehtoiset kerhonojajaajat. Nuortenilloissa tarjotaan pientä purtavaa joka kerta ja nuorten toiveiden mukaisesti myös kokkaillaan ja pelataan lautapelejä. Isot osallistuvat nuorteniltoihin. Koulupäivystyksillä seurakunnan työntekijä on helposti tavoitettavissa kouluilla. Riverian Outokummun yksikön kanssa tehdään yhteistyötä heidän tarpeidensa mukaan. Joensuun seurakuntayhtymän oppilaitospastorit vastaavat Riverian opiskelijoiden sielunhoidosta koko oppilaitoksessa. Isos- ja kerhonojajaatoiminta on vahvaa ja nuoret ovat motivoituneita toimimaan seurakunnassa. Oppiminen tapahtuu isosleireillä ja -päivissä sekä lastenleireillä hauskaasti ja käytännönläheisesti. Isosten raamatuntuntemusta vahvistetaan. Apuohjaajia ja yövalvoja tuetaan siirtymässä isosuudesta leirien aikuisten joukkoon. Rovastikunnallinen ja hiippakunnallinen yhteistyö innostaa ja luo uusia mahdollisuuksia. Koululaisten ja nuorten leirit vahvistavat yhteyttä sekä kotiseurakuntaan että rakastavaan Jumalaan ja luovat ystävyyttä ja yhteisyyttä yli rajojen. Leirejä järjestetään sekä alakouluikäisille, nuorille seitsemännestä luokasta alkaen, että isosille. Kaikki halukkaat otetaan mukaan toimintaan. Leirien yhteydessä vietetään jumalanpalvelusta tai messua päivittäisten hartaushetkien lisäksi ja pyritään osallistumaan seurakunnan yhteiseen jumalanpalveluselämään silloin, kun etäisyydet sen sallivat. Nuoria rekrytoidaan avustajiksi myös muuhun seurakunnan toimintaan ja jumalanpalveluselämään. Nuorten vaikuttajaryhmä toimintaa vahvistetaan hyvässä yhteistyössä kirkkoneuvoston kanssa. Läsnaoloa sosiaalisessa mediassa kehitetään.

Vuosi 2025

Nuortenillat ja koulupäivystykset viikkotoiminnan perustana ovat toimineet hyvin ja ne taavoittavat sekä rippikoululaiset että vanhempia nuoria kohtuullisen hyvin.

Kerhotoiminta Polvijärvellä jatkuu vankkana, samoin Outokummussa ei ollut kauden aikana kerhoja ollenkaan. Kerhotoiminta pyritään käynnistämään uudelleen, riippuen löytyykö aktiivisia kerhonojajaajia.

Isostoiminnassa alkaa olla jopa haaste sen suosio: leirit kasvavat. Vuonna 2026 määrät ovat arviolta laskemassa.

	2025		2024	
	ryhmiä/ kertoja	osallistujia keskimäärin	ryhmiä/ kertoja	osallistujia keskimäärin
Kerhot	6	4	6	7
Nuortenillat	45	9	45	9
Koululaisten leirit	1	17	3	22
Isostoiminta				
- leirit	2	26	2	28
- isospäivät/-illat	2	14	3	5

Nuorten leirit	1	27	1	26
Tapahtumat	2		2	
10-synttärät		29		42
Gamejam				5

Leirit toimivat ja erityisesti nuorten leirit täyttyvät nopeasti. Koululaisten leireillä on ollut ongelma tavoittaa perheitä, koska leirit on pidetty kaukana. Vuoden 2026 aikana leirit pyritään pitämään lähempänä.

Nuorten vaikuttajaryhmän toimintaa kehitetään. Ryhmälle luodaan säännöt ja selkeä toimintaympäristö.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Toimintaa kehitetään palautteiden ja ehdotusten perusteella sekä nuorten vaikuttajaryhmän ja vastuuryhmän kanssa ideoiden. Viikko- ja leiritoimintaa jatketaan.

Arviointia

Leiritoiminta on suosittua ja vahvistaa lasten ja nuorten yhteyttä sekä seurakuntaan että Isään Jumalaan tutkimustenkin mukaan erityisellä tavalla. Leiritoimintaa kehitetään vastaamaan kysyntää ja ollaan valmiudessa toteuttamaan uudenlaisia kokeiluja.

Nuorten yhteinen toiminta Outokummun ja Polvijärven välillä innostavat ja yhteydet säilyvät myös leirien mahdollisuuksia löytää ystäviä myös naapurikunnasta – tämä on realisoitunut yhteisessä isostoiminnassa jo ennen seurakuntien yhdistymistä.

Yhteistyö kunnallisten toimijoiden kanssa on rakentavaa ja toimintaa kehitetään edelleen. Nuorisotyöllä on ollut valmius kriisityöhön ja kriisityötä on tehty hyvin ja nopeasti yhteistyökumppaneiden kanssa ja se on todettu toimivaksi. Tavoitteena on jatkossakin, että olla nuorille heti läsnä ja luodaan mahdollisuus keskustella.

Diakoniatyö 241

Tehtävä

Diakoniatyö kohtaa ihmisiä erilaisissa elämäntilanteissa. Diakoniatyöntekijän antama tuki voi olla keskustelua, kotikäynti tai pienimuotoista taloudellista avustamista. Työ perustuu Jeesuksen esimerkkiin siinä, kuinka hän auttoi ja kohtasi ihmisiä. Diakoniatyö on yksi kirkon ja seurakunnan perustehtävistä. Työhön sisältyy yksilökohtaamisia, kokoavaa toimintaa ja leiripäiviä.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Vanhustyö: Ikäihmisille pidetään kerhoja. Vanhusten luona tehdään kotikäyntejä ja lisäksi tavataan ikäihmisiä ja sairaita laitoksissa (ehtoolliskäynnit hoitaa pappi). Tasavuotia täyttävälle ja yli 90- vuotiaille lähetetään onnittelukortti ja käydään kutsusta syntymäpäivävierailulla. Omaishoitajat: Järjestetään kerho yhteistyössä Joensuun seudun omaishoitajat ry:n kanssa. Järjestetään yhteisiä virkistyspäiviä muiden seurakuntien kanssa. Vammaistyö: Pidetään säännöllisiä hartauksia toimintayksiköissä ja kirkkopyhä. Polvijärvellä pidetään kerhotoimintaa. Päihdetyö: A- ryhmä toimii yhteistyössä Liperin seurakunnan kanssa. Päihdeongelmaisten leiripäiviä tai retkiä järjestetään vuosittain. Henkilökohtainen työ: Diakonia-toimistossa kohdataan asiakkaita sovitusti. Vastaanottotapaamisissa korostuvat henkilökohtaiset keskustelut ja taloudellinen avustaminen. Pääpaino on henkisessä ja hengellisessä tuessa. Kasvatustyö: Diakoniakasvatus on osa rippikouluopetusta. Diakoniatyöntekijät osallistuvat rippikoululaisten tapahtumiin mahdollisuuksien mukaan. Yhteiskunnallinen työ: Diakonia ruokailu tarjoaa yhteisöllisen kohtaamispaikan. Sosiaalitoimen ja järjestöjen kanssa tehdään yhteistyötä. Vapaaehtoistyön koordinointi ja vapaaehtoisten tukeminen. Yhteisvastuukeräyksen järjestelyt ja toteutus. Kannustamme vastuulliseen elämäntapaan, jossa pidetään huolta ihmisistä ja luonnosta kaikkialla. Sururyhmä järjestetään mahdollisuuksien mukaan vuosittain. Diakonian ja lähetyksen vastuuryhmän toimintaa kehitetään näkyväksi osaksi diakoniatyön toimintaa.

Vuosi 2025

Diakoniatyölle tilastoitiin kirkon tilaston mukaan yksilön kohtaamisia 839 kertaa. Niistä kotikäyntejä oli 109. Koti- ja laitospäyntejä tehtiin tarpeen ja pyyntöjen mukaan. Kotikäynneillä tuettiin ihmisten jaksamista erilaisten arjen haasteiden keskellä. Ihmisten hyvinvointia tuettiin myös sielunhoitokeskusteluissa ja hartaushetkissä.

Asiakasmäärät ja taloudellisen avun tarve kasvoivat. Lähes puolet kohtaamisista tapahtui taloudellisten asioiden vuoksi. Asiakasmäärän kasvuun ovat vaikuttaneet yleinen hintatason nousu, työpaikkojen väheneminen sekä ihmisten elämään osuneet äkilliset kriisit tai kasaantuneet vaikeudet. Marraskuussa tapahtui Polvijärvellä asuinrivitalon tulipalo, jossa auttamiseksi avattiin Kotimaanavun kautta keräystili joulukuuksi. Tavoitteena oli kerätä 9 000 euroa tulipalossa kotinsa menettäneille. Keräys summa kohosi 9 050 euroon, josta vähennetään Kotimaanavun hallintokulut 15 prosenttia. Summa tilitetään srk:lle vuoden 2026 alussa, jonka jälkeen se taloudellisten avustusten periaatteiden mukaan jaetaan tarvitseville vuoden 2026 aikana.

Suuri osa materiaalisesta avusta toteutui elintarvikeapuna. Diakoniatyö sai joulukuussa lahjoituksena elintarvikkeita ja lahjakortteja yksityisiltä ja yrityksiltä silmällä pitäen joulun aikaista avustamista. Avustuksia seurakunnan varoista myönnettiin yhteensä toteuman mukaan 14 042,39 euroa, josta ruokakasseja oli 159 kappaletta. Jouluruokakasseja jaettiin 169.

Diakoniaruokailut (30x) toteutuivat yhdessä emäntien ja vapaaehtoisten yhteistyönä, vuoroviikoin Outokummussa ja Polvijärvellä. Toiminta kohdentui eniten apua tarvitseville: yksinäisille, omaishoitajille, mielenterveyskuntoutujille ja vähävaraisille. Kävijöitä oli keskimäärin 53 henkilöä/kerta. Polvijärvellä jaettiin koululta saatua hävikkiruokaa diakoniaruokailujen yhteydessä keväällä. Syksyllä ruokajako organisoitiin omaksi tapahtumakseen ruokailujen väliviikoille, jotta se kohdentuisi kaikkein eniten apua tarvitseville. Annoksia jaettiin n. 1400 kpl ruoka-jakopäivinä sekä toimistolla ja kotikäynneillä yhteensä syksyn aikana (kun annoskoko on 2,5 dl). Ylijäämäruuan ruokajaossa kävi Polvijärvellä keskimäärin n. 20 henkilöä. Outokummussa jaettiin diakoniaruokailuista ylijäänyttä ruokaa diakoniatuomistossa ajanvarauksella asiakkaiden akuutiksi ruoka-avuksi.

Seurakunta on mukana EU:n aineellisen ruoka-avun ESR+ ohjelmassa sekä on tehnyt sopimuksen ruoka-aputoiminnan järjestämisestä, 1.1.2025 - 31.12.2026 osatoteuttajana Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa. Ruoka-apu tapahtumat ja yhteisölliset ruokailut ilmoitettiin myös Ruoka-apu.fi sivujen kautta osana maanlaajuista verkostoa.

Kehitysvammaisten toimintakeskus Nirunarun kanssa on tehty yhteistyötä työn järjestämiseksi Outokummun hautausmaalla heidän Piipon alihankintatöidensä loputtua.

Omaishoitajille pidettiin syksyllä virkistyspäivä Liperissä. Timanttikerho kokoontui 14 kertaa yhteistyössä SPR:n kanssa. Osallistujia oli keskimäärin 16. Polvijärvellä ikäihmiset kokoontuivat yhteisen aamupuuron jälkeen kerhoon 8 kertaa. Yhteiset syntymäpäiväjuhlat pidettiin Outokummussa 70- ja 75- vuotiaille ja Polvijärvellä 80-, 85- sekä yli 90-vuotiaille.

Näkövammaisten kerho ja kehitysvammaisten kerho kokoontuivat Polvijärvellä noin kerran kuukaudessa (7-8x/v). Muistisairaille ja heidän omaisilleen tarkoitettu muistiryhmä järjestettiin molemmilla paikkakunnilla keväällä yhteistyössä Siunsoten ja P-K:n muisti ry:n kanssa.

Sururyhmää ohjasi diakoniatyön pappi yhdessä vapaaehtoisen vetäjän kanssa. Ryhmä kokoontui vuorotellen Outokummussa ja Polvijärvellä.

Päihdetyössä yhdistettiin voimat Liperin seurakunnan kanssa ja kokoonnuttiin A-ryhmän iltoihin joka toinen viikko Kuoringan leirikeskukseen. Rovastikunnan A-ryhmien yhteiset retket tehtiin Kiihtelysvaaraan kesäkuussa, Kuorinkaan syyskuussa sekä yhteiseen joulujuhlaan Outokumpuun joulukuussa.

Yhteisvastuukeräys toteutui erilaisina tapahtumina ja kolehteina. Keräyskohteena olivat nuoret ja yhteistyökumppanina kotimaassa partio toiminta. Yhteisvastuulle oli määritelty omat kolehdit seurakunnan kolehtisuunnitelmassa. Yhteisvastuu keräys tuotti 3 730,72 euroa.

	2025	2024
Yksilökohtaamisia (kpl)		
-Etukäteen sovittuja kohtaamisia	790	558

-Näistä kotikäyntejä	109	70
-Satunnaisia ja muussa yhteydessä	49	3
-Yht. yksilökohtaamisia	839	561
Hartauksia (kpl)	33	22
-Osallistujia yhteensä	647	381
Avustukset		
-Avustuksia (euroa)	14 042	11 000
-Ruokakassit (kpl)	328	417
Ylijäämäruoka **)	syys-jou- luku - 25	-
-Ylijäämäruoka (annoksia)	1 400	-
-Ylijäämäruoka (henkilöä keskimäärin)	25	-

YV-tuotto	3 730,72	5 437,50
-----------	----------	----------

Vapaaehtoistoimintaa tuettiin tarpeen mukaan ja vapaaehtoisille järjestettiin virkistyspäivä helatorstaina.

Paikallisissa kriiseissä autettiin hädänalaisia viipymättä. Keskusteluapua ja sielunhoitoa oli tarjolla yksilötapaamisissa kriisien jälkeen.

Diakonissa Päivi Koponen aloitti toukokuussa työt Polvijärvellä ja Pauliina Kuikka syksyllä Outokummussa diakonian viransijaisena.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Tiimimallin kehittäminen jatkuu.

Suunnitellut toiminnot toteutuivat pää piirteittäin suunnitellusti. Tiimimallin kehittämistä jatkettiin lisäämällä yhteistyötä paikkakuntien kesken ja yhdenmukaistamalla diakoniatyön käytäntöjä.

Ihmisiä kohdattiin ja autettiin monipuolisesti heidän - ajoittain monisyistenkin - tilanteiden keskellä.

Arviointia

Tukien ja muun saatavan avun leikkaukset sekä työmahdollisuuksien väheneminen ovat vaikeuttaneet ihmisten arkea entisestään. Tämä on näkynyt diakoniatyössä asiakasmäärän kasvuna.

Taloudellisen tuen tarpeen odotettavasti edelleen kasvaessa on tarpeen miettiä resurssien tarkoituksenmukaista kohdentamista ja työn painopistealueita. On tarpeen etsiä ja hakeutua edelleen erilaisiin isompiin diakoniaa rahoittaviin hankkeisiin. Seurakunnan tulee jatkossa luottamustoimissa suunnitella taloudellisten resurssien lisäämistä diakonian avustusrahojen nostolle. Samoin on arvokasta, että seurakunnan diakoniatyö voisi jatkossakin tarjota esimerkiksi kehitysvammaisille työkokeiluja. Verkostotyön muotoja haetaan esim. hyvinvointialueen kanssa.

Diakonian henkinen huolto ja kriisissä keskusteluavun tarjoaminen korostui kertomusvuonna. On tarpeen pitää yllä valmiutta kohdata alueella kriisien kohdanneet ihmiset.

Diakoniatyö on luonteeltaan hengellistä työtä ja siitä nousee työn arvopohja.

Perheneuvonta 242, Sairaalasielunhoito 243

Tehtävä

Joensuun perheasiain neuvottelukeskuksesta outokumpulaisille ja polvijärveläisille ostetut perheneuvontapalvelut. Maksuperusteena käynnit.

Vuosi 2025

Perheasiainneuvottelukeskuksen palveluita käytti Outokummusta 5 asiakasta 17 kertaa (Laskutettuja moduuleja kertyi 17,72), ja Polvijärveltä 12 asiakasta 36 kertaa (Laskutettuja moduuleja kertyi 35,79. Yksi moduuli on 45 minuuttia asiakastyötä.

Outokummun kaupungin kanssa jaetaan outokumpulaisten käyntikertojen kustannukset.

Tehtävä

Seurakunnan osuus Joensuun rovastikunnan sairaalasielunhoitopalveluista. Maksuperusteena seurakunnan jäsenmäärä.

Vuosi 2025

Työala mahdollisti outokumpulaisille ja polvijärveläisille sairaalapapin palvelut hyvinvointialueen toimipaikoissa.

Lähetys 260, Kansainvälinen diakoniatyö ja Ystävyyssurakuntatyö 270

Tehtävä

Lähetystyö kuuluu seurakunnan perustehtäviin lähetyskäsken perusteella: ”Tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni.” Myös kirkkojärjestys velvoittaa seurakunnat lähetystyöhön (KJ 3:25§). Lähetystyö on kristittynä elämisen ilmenemismuoto ja myös osa eri työalojen sisältöä.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Jatketaan säännöllisesti toimivia piirejä kodeissa ja seurakunnan tiloissa. Järjestään juhannusjuhlat, kauneimmat joululaulut-tilaisuuksia ja myyjäisiä yhdessä muiden työalojen kanssa.

Vahvistetaan nimikkolähettiläiden tunnettavuutta molemmilla alueilla ja kiinnittymistä molempiin paikkakuntiin. Nimikkolähetit vierailevat mahdollisuuksien mukaan ja heitä tavataan myös etäyhteyksin. Kannustetaan seurakuntalaisia esirukousohjelmaan nimikkolähettiläiden ja -kohteiden puolesta. Lähetyskasvatuksessa huomioidaan kaikki ikäluokat. Järjestetään lähetyspiirien yhteinen retki Joensuun lähetysjuhille.

Nimikkolähettiläisopimusten sopimussumma on yhteensä 21 000 euroa, siitä 14 100 euroa katetaan talousarviovaroista, loppuosa katetaan lähetystyön toiminnan tuotoista. Mahdolliset sopimussumman ylittävät varat jaetaan samassa suhteessa kuin talousarvion varat lähettiläisopimusten kesken. Sopimukset päivitetään ja sopimussummat yhtenäistetään 3 500 euroon/sopimus, josta 2 350 euroa katetaan talousarviovaroista.

Nimikkosopimuksina jatketaan: Suomen Piipiliseura: Kimmo Kosonen; Suomen Lähetyslennättäjät ry MAF Suomi: Peter ja Päivi Griffin; Sanansaattajat (SANS): Medialähetystyö Intiassa; Suomen Lähetysseura (SLS): Jyrki Markkanen; Kansanlähetys (SEKL): kristillinen työ Lähi-Idässä; Evankelinen Lähetysyhdistys (ELY ry): Tuula Kosonen.

Vuosi 2025

Sekä Outokummussa että Polvijärvellä toimi kaksi lähetyspiiriä. Vuonna 25 Outokummussa piirakkapiiri kokoontui yhteensä 34 kertaa, keskimäärin mukana oli 19 henkilöä. Piirakkapiirin nettotuotto oli 9 512,08 euroa. Lisäksi toimi Sansan piiri (kokoontui 7 kertaa). Polvijärvellä kokoontuivat Kirkonkylän (8 kertaa) ja Martonvaaran piirit (5 kertaa).

Piirien lisäksi järjestettiin myyjäisiä, arpajaisia, toivelauluhetkiä, juhannusjuhlat ja renkaanvaihtotapahtuma lähetystyön hyväksi. Varoja on kerätty myös adresseja ja käsitöitä myymällä. Lähetystyö oli esillä Polvijärvi-päivillä, jolloin pidettiin myös arpajaiset. Retki Joensuun Lähetysjuhille ei herättänyt kiinnostusta ja jäi toteutumatta.

Kauneimmat joululaulut -tapahtumia järjestettiin yhteensä 13 kertaa, joista yksi järjestettiin Hotelliravintola Kummussa ja yksi Ruvaspirtillä.

Nimikkolähetyssovimusten sopimussummat täytettiin.

Tutustumista koko yhteisen seurakunnan nimikkokohteisiin on jatkettu edelleen. Nimikkolähetystä Jyrki Markkanen ja Mikko K. vierailivat seurakunnassa. Ilon kekkerit-perhetapahtuman yhteydessä esiteltiin lähetyslentotyötä hartaudessa ja toiminnallisessa lähetysnäyttelyssä.

Lähetystyö	2025	2024
Piireissä kerätty kannatus (euro)	11 317,38	11 569,40
Myyjäisten tuotto (euro)	1 699,00	755,44
Lähetyspiirien kokoontumiskerrat	54	53

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Kasvatamme lapsia ja nuoria kansainväliseen ajatteluun ja lähetystyön merkitykseen.

Arviointia

Piirit ja tilaisuudet toimivat aktiivisesti runsaan ja sitoutuneen vapaaehtoisjoukon voimin molemmilla alueilla. Vapaaehtoisesti kerätty lähetyskannatus parani hieman edellisvuoteen verrattuna. Tulevina vuosina on tarpeen pohtia, millaisia uusia toimintamuotoja tarvitaan aiempien rinnalle. Lähetystyön esillä pitäminen ja siitä viestiminen uusista näkökulmista on yksi tulevista haasteista, samoin lähetyskasvatuksen toteuttaminen kaiken ikäisille huomioiden lapset ja nuoret.

Tehtävä; Ystävyyseurakuntatyö

Ystävyyseurakuntatyön tarkoituksena on tutustuttaa sopimukset tehneet seurakunnat toisiinsa ja virkistyä yhteisestä uskosta.

Työalan toiminnan ja talouden painopisteet ja tärkeimmät tavoitteet sekä tunnusluvut vuonna 2025:

Naisten Pankin paikallisryhmä järjestää myyjäisiä ja tapahtumia.

Seurakunnalla on ystävyyseurakuntasopimus Jöhvin seurakunnan kanssa. Järjestetään matka Viroon ja Jöhviin omakustanteisena seurakuntaretkenä yhteistyössä musiikkityön kanssa.

Kirkon Ulkomaanavulle varataan avustuspääräraha.

Vuosi 2025

Naisten Pankin paikallisryhmä toimi aktiivisesti keräten varoja käsityömyynnillä ja järjestämällä tapahtumia. Naisten Pankin hyväksi kerätty tuotto oli yhteensä 3 221,65 euroa. Sillä saa 107 ammattia naisille.

Seurakuntaretki Jöhvin toteutui syyskuussa yhdessä musiikkityön kanssa.

Kirkon Ulkomaanavulle tilitettiin avustuspäärärahä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Syksyllä 2027 jöhviläisten vastavierailu.

Arviointia

Naisten Pankin tuotto parani vaikkei tapahtumia ollut aiempaa enempää.

Jöhvin matka mahdollisti tutustumisen heidän uuteen kirkkoherraansa. Matka keräsi hyvän joukon osallistujia molemmilta alueilta.

Muu seurakuntatyö 290

Tehtävä

Työala kattaa muuhun seurakuntatyöhön kuulumattoman seurakuntatyön.

Vuosi 2025

Tehtäväalueelle on kirjattu papiston puhelin-, tietokone ja matkakorvauskulut (neuvottelupäivät).

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Tulosityksiköllä ovat esim. papiston tietokone-, puhelin- ja matkakorvauskuluja (neuvottelupäivät) sekä muut seurakunnan tehtävät, joita ei ole voitu nimetä erikseen edellä esitetyille tulosityksiköille: jäsenmaksu Kirkkopalveluille.

YHTEISET SEURAKUNNALLISET TEHTÄVÄT (pääluokka 3)

HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

Pääluokka 4 HAUTAUSTOIMI	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	189 030,00	63 516,00	252 546,00	218 434,88	34 111,12	86,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-440 701,00	-47 300,00	-488 001,00	-347 871,80	-140 129,20	71,3
Toimintakate 1	-251 671,00	16 216,00	-235 455,00	-129 436,92	-106 018,08	55,0
Toimintakulut (sisäiset)				-48 847,97	48 847,97	0,0
Toimintakate 2	-251 671,00	16 216,00	-235 455,00	-178 284,89	-57 170,11	75,7
Poistot ja arvonalentumiset	-54 271,00		-54 271,00	-23 531,19	-30 739,81	43,4
Laskennalliset erät				-133 803,51	133 803,51	0,0
Sisäiset korkokulut				-5 234,88	5 234,88	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-128 568,63	128 568,63	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-305 942,00	16 216,00	-289 726,00	-335 619,59	45 893,59	115,8

Hautatoimi

Suomessa evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnilla on valtion niille lailla velvoittama eli lakisääteinen tehtävä ylläpitää hautausmaita ja huolehtia hautaustoimen palveluista. Hautaus toimien tavoitteena on luoda puitteet hienotunteiselle ja asianmukaiselle vainajan siunaamiselle, hautaamiselle ja muistamiselle sekä vaalia kristillisiä arvoja.

Hautaus toimen tehtävänä on vastata Outokummun ja Polvijärven ev.lut. seurakunnan hautausmaiden rakennusten ja muun kiinteän ja irtaimen omaisuuden sekä hautausmaiden, puisto- ja piha-alueiden hoidosta ja kunnossapidosta sekä haudanhoitosopimuksien hoitaminen.

Hautausmaiden ylläpito tehtävälleen tarkoituksena on seurakunnan omistamien hautausmaiden ja niillä olevien kiinteistöjen hoidosta ja ylläpidosta huolehtiminen kunnioittaen hautausmaiden kulttuuriperintöä ja vaalien hautausmaita puistomaisina rauhan tyysijoina. Hautaus toimeen kuuluvat sankarihautojen, jääkärihautojen, vaakaumuksensa puolesta kaatuneiden muistomerkkien ja hautojen hoidot. Varsinaisen hautaus toimen tehtävänä on huolehtia hautaus toimintaan liittyvien palvelujen tarjoamisesta kirkkolain ja -järjestyksen, hautaus toimilain, hautaus toimen ohjesäännön ja muiden säännösten ja päätösten perusteella.

Seurakunnan kirkkoneuvosto piti hautausmaakatselmoinnin 4.9.2025 Polvijärven Rauhanmajan hautausmaalla sekä Polvijärven kirkkomaalla. Katselmoinneista neuvosto kirjasi muistion. Tähän lisättiin työntekijöiden raportit ja valokuvat seurakunnan muilla hautausmailla toteutuneista uudistuksista (mullanvaihto, lannoitteet. Näin hyödynnettiin aiemman vuoden maa-aineanalyysejä tuloksia.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Suunnitelma 2026–2027:

Rauhanmajan uurnalehtoalueen käyttöönotto uurna hautauksia varten vuode 2026 aikana. Polvijärvelle kirkkomaalle sekä rauhanmajan hautausmaalle tehdään alue kerättäville jätteen astioille. Polvijärven hautausmaiden huonokuntoiset kalustovajat uusitaan.

Hoitamattomien hautojen *kuulutus- ja lunastusmenettelyä* jatketaan seurakunnan hautausmailla alueittain.

Tunnuslukuja

	2025	2024
Hautauksia (siunaus) kpl oman srk:n jäsen / Yhteensä	91 / 139	118 / 170
Hautaus-toimen nettomenot / srk:n jäsen (euroa)	18,9	14,5

Hautaukset	2025	2024
Oman srk:n jäseniä	91	118
muun ev.lut. srk:n jäseniä	24	23
Ortodoksisen srk:n jäseniä	6	12
muita	18	17
Yhteensä	139	170
joista arkkuhautauksia	71	102
ja uurnahautauksia	68	68

KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

Pääluokka 5 KIINTEISTÖTOIMI	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	74 534,00	2 520,00	77 054,00	85 132,89	-8 078,89	110,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-432 611,00	-13 100,00	-445 711,00	-405 526,56	-40 184,44	91,0
Toimintakate 1	-358 077,00	-10 580,00	-368 657,00	-320 393,67	-48 263,33	86,9
Toimintatuotot (sisäiset)				458 629,75	-458 629,75	0,0
Toimintakate 2	-358 077,00	-10 580,00	-368 657,00	138 236,08	-506 893,08	-37,5
Poistot ja arvonalentumiset	-69 185,00		-69 185,00	-83 904,59	14 719,59	121,3
Laskennalliset erät				-46 862,56	46 862,56	0,0
Sisäiset korkokulut				-25 988,74	25 988,74	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-20 873,82	20 873,82	0,0
Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	-427 262,00	-10 580,00	-437 842,00	7 468,93	-445 310,93	-1,7

Kiinteistötoimi

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea ja mahdollistaa seurakunnallista toimintaa tarjoamalla palveluita, ylläpitämällä maa- ja piha-alueita, yksityistieosuuksia, metsät ja rakennuksia sekä tarjoamalla tarkoituksenmukaiset, kustannuksiltaan kohtuulliset ja puitteiltaan turvalliset tilat myös kehittyvälle toiminnalle. Kiinteistö- ja hautaustoimen tulevaisuudensuunnitelmat lähtevät Kirkon energia- ja ilmastostrategian Hiili-neutraali kirkko 2030 tavoitteista.

Seurakunnan kiinteistöt, hautaustoimen kiinteistöjen lisäksi:

Kinahmon rukoushuone,
 Koroniemen pirttikirkko, rantasauna, aitta ja eko-wc,
 Kuusjärven kirkko ja ulkovarasto-rakennus,
 Martonvaaran siunauskappeli,
 Outokummun kirkko-seurakuntasali, huoltorakennus ja jätekatos,
 Polvijärven kirkko,
 Polvijärven pappila ja aitta,
 Polvijärven seurakuntatalo ja rivitalo (vuokra-asuntoja 3 kpl ja kiinteistö- ja
 hautausmaatyöntekijöiden taukotupa 1 asunto),
 Rauhanmajan siunauskappeli, alakerrassa vainajien säilytystila,
 Repolan huoltorakennus,
 Seurakunnan rivitalo,

Yhdeksän asunto-osaketta:

As Oy Kummunarava (Pohjoisahonkatu, 90,0 m²),
 As Oy Vaskitasku (Mikonkatu, 56,5 m²),
 As Oy Veteraanikulma (Kuilukatu, 46,0 m²),
 As Oy Kaasilanaho (Kuilukatu, 57,0 m²),
 As Oy Outokummun Mäkikatu (Mäkikatu, 58,0m²),
 As Oy Outokummun Sepänkatu (Sepänkatu, 76,5 m²),
 As Oy Outokummun Kauppakatu (autotalli, 17,70 m²),

As Oy Alavinpuisto (Vilppolankatu, 62 m²),
As Oy Outokummun Mäntykumpu (Männikkökatu, 91 m²).

Vuokratontit Polvijärvi: 21 pientalo-, liikekiinteistö- ja rivitalotontit.

Outokummun kirkko (1005020000)

Ympärivuotisen kirkollisen toiminnan sekä henkilöstön toimitilojen ja muu julkisen käytön turvaaminen. Säännöllinen kiinteistön huolto sekä toimintavarmuus.

Kuusjärven kirkko (1005020100)

Kuusjärven kirkon kausiluonteisen toiminnan turvaaminen. Kirkon peruskorjauksen II-vaiheessa toteutettiin vesikaton korjaus ja uusiminen. Kirkko oli talvikauden kiinni.

Polvijärven kirkko (1005020200)

Polvijärven kirkon (tarvittaessa) ympärivuotisen kirkollisen toiminnan turvaaminen. Kirkkoa peruskorjattiin vesikaton uusimisella. Kirkko oli talvikauden kiinni.

Siunauskappelit (1005040000)

Seurakunnalla on kolme (3) siunauskappelia hautausmaiden vieressä. Ne ovat Rauhanmajan, Martonvaaran sekä Rauhanmaan siunauskappelit. Rauhanmajan siunauskappelin takiosa käytetään kesäisin kausityöntekijöiden taukotilana. Ainoastaan Rauhanmaan siunauskappeli on ympärivuotisessa käytössä.

Seurakuntatalo (1005060000)

Ympärivuotisen kirkollisen toiminnan sekä henkilöstön toimitilojen ja muu julkisen käytön turvaaminen. Säännöllinen kiinteistön huolto sekä toimintavarmuus. Jumalapalvelukset toimitetaan seurakuntatalossa talvikaudella Polvijärven kirkon ollessa suljettuna.

Asuinkiinteistöt ja -osakkeet (1005070000)

Seurakunnan rivitalossa yksi asunto toimii kiinteistö- ja hautausmaatyöntekijöiden taukotupa. Seurakunnan asuinkiinteistöjen ja osakkeiden kunnossapito ja huoltotyöt. Asuinkiinteistöt ovat olleet lähes kaikki vuokrattuina. Seurakunnalla on omistuksessa vuokratontteja Polvijärvellä.

Leiri- ja kurssikeskukset (1005080000)

Koron Pirttikirkko satunnainen jumalanpalvelus- ja toimituskäytön mahdollistaminen Koronnimessä. Rantasaunan vuokraaminen ja seurakunnan tilaisuuksien pitäminen.

Maa- ja metsätalous (1005100000)

Metsäpinta-alaa on seurakunnalla 189 ha. Metsänhoitoa ja myyntiä toteutettiin vahvistetun metsäsuunnitelman mukaisesti. Suunnitelma käsittää Outokummussa vuodet 2017–2026 ja Polvijärvellä 2020–2029.

Tukkipuun myyntiä ei ollut tilinpäätösvoitena. Metsänhoitokuluja oli 4 998,52 euroa tiloilla Männistö, Rinteelä (Outokummussa) ja Pappila (Polvijärvellä).

Metsänhoitotöinä tehtiin, koivun taimienistutusta, heinäntorjuntaa sekä ojitusta. Muihin hoitotoimiin kuuluvat esim. taimikon hoito ja nuoren metsän kunnostus ja mahdollinen lannoitus.

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	822 400,83	292 164,00	79 866,00	372 030,00	798 185,83	-426 155,83	214,5
Korvaukset	35 704,13	28 200,00		28 200,00	225,68	27 974,32	0,8
Myyntituotot	2 134,68	1 700,00	450,00	2 150,00	2 211,02	-61,02	102,8
Maksutuotot	190 771,77	161 550,00	66 100,00	227 650,00	233 343,63	-5 693,63	102,5
Vuokratuotot	82 255,35	95 564,00		95 564,00	82 920,33	12 643,67	86,8
Metsätalouden tuotot	69 263,10		720,00	720,00	717,60	2,40	99,7
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	10 440,58	1 550,00		1 550,00	7 116,06	-5 566,06	459,1
Tuet ja avustukset	12 159,73	3 600,00	12 596,00	16 196,00	12 894,04	3 301,96	79,6
Muut toimintatuotot	327,25				127,72	-127,72	
Sisäiset tuotot	419 344,24				458 629,75	-458 629,75	
Toimintakulut	-2 476 820,31	-2 083 707,00	-118 350,00	-2 202 057,00	-2 451 294,13	249 237,13	111,3
Henkilöstökulut	-1 233 905,62	-1 352 856,00	-41 750,00	-1 394 606,00	-1 228 224,07	-166 381,93	88,1
Palkat ja palkkiot	-1 006 984,68	-1 087 885,00	-41 750,00	-1 129 635,00	-1 021 689,97	-107 945,03	90,4
Henkilösivukulut	-237 901,43	-264 971,00		-264 971,00	-243 323,56	-21 647,44	91,8
Henkilökulujen oikaisuerät	10 980,49				36 789,46	-36 789,46	
Palvelujen ostot	-495 458,75	-401 871,00	-62 950,00	-464 821,00	-439 950,87	-24 870,13	94,6
Vuokratulut	-52 733,75	-60 331,00		-60 331,00	-49 685,37	-10 645,63	82,4
Sisäiset vuokratulut	-419 344,24				-458 629,75	458 629,75	
Aineet ja tarvikkeet	-202 585,21	-217 044,00	-12 650,00	-229 694,00	-210 383,41	-19 310,59	91,6
Ostot tilikauden aikana	-202 585,21	-217 044,00	-12 650,00	-229 694,00	-210 383,41	-19 310,59	91,6
Annetut avustukset	-36 191,09	-26 025,00		-26 025,00	-31 467,39	5 442,39	120,9
Muut toimintakulut	-36 601,65	-25 580,00	-1 000,00	-26 580,00	-32 953,27	6 373,27	124,0
TOIMINTAKATE	-1 654 419,48	-1 791 543,00	-38 484,00	-1 830 027,00	-1 653 108,30	-176 918,70	90,3
Kirkollisverotulot	1 832 655,18	1 765 000,00		1 765 000,00	1 766 004,56	-1 004,56	100,1
Valtionrahoitus	215 487,00	174 426,00		174 426,00	174 655,44	-229,44	100,1
Verotuskulut	-27 159,55	-25 659,00		-25 659,00	-25 727,69	68,69	100,3
Kirkon rahastomaksut	-134 669,00	-157 780,00		-157 780,00	-152 286,00	-5 494,00	96,5
Toiminta-avustukset	26 487,00						
Rahoitustuotot ja -kulut	24 783,45	57 490,00		57 490,00	18 619,62	38 870,38	32,4
Korkotuotot	15 515,31	6 000,00		6 000,00	14 532,30	-8 532,30	242,2
Muut rahoitustuotot	13 871,67	41 500,00		41 500,00	8 051,07	33 448,93	19,4
Sisäiset korkotuotot	26 217,22	10 150,00		10 150,00	31 223,62	-21 073,62	307,6
Arvonalentumiset sijoituksista	-5 290,46				-2 681,00	2 681,00	
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	1 734,68				52,14	-52,14	

Korkokulut	-281,94	-160,00		-160,00	-79,89	-80,11	49,9
Muut rahoituskulut	-765,81				-1 255,00	1 255,00	
Sisäiset korkokulut	-26 217,22				-31 223,62	31 223,62	
VUOSIKATE	283 164,60	21 934,00	-38 484,00	-16 550,00	128 157,63	-144 707,63	-774,4
Poistot ja arvonalentumiset	-130 475,79	-123 456,00		-123 456,00	-107 435,78	-16 020,22	87,0
Suunnitelman mukaiset poistot	-97 754,68	-90 735,00		-90 735,00	-106 939,21	16 204,21	117,9
Kertaluonteiset poistot	-32 721,11	-32 721,00		-32 721,00	-496,57	-32 224,43	1,5
Erilliskirjanpitoa hoiedut rahastot	0,00						
Tuotot	35 645,28						
Kulut	-48 772,99						
Siirrot rahastosta/raha- toon	13 127,71						
TILIKAUDEN TULOS	152 688,81	-111.673,00	-38 484,00	-150.156,00	20 721,85	-170.877,85	724,6
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	152 688,81	-111.673,00	-38 484,00	-150.156,00	20 721,85	-170.877,85	724,6

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,65	1 766 004,56	174 655,44
2024	1,65	1 832 655,18	215 487,00
2023	1,65	1 658 903,00	216.258,00
2022	1,65	1 490.335,00	212.808,00
2021	1,65	1 500 639,00	213.684,00

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisäateisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautausoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon. Taulukossa vuodet 2023–2021 riveillä on erillisten Outokummun seurakunnan ja Polvijärven seurakunnan yhteenlasketut tulot. Kirkollisveroprosentit olivat niissä yhtenäiset.

Verotuloiksi on merkitty taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi. Aiempien vuosien tulot on taulukossa laskettu yhteen Outokummun sekä Polvijärven seurakuntien tuloista. Kirkollisveroprosentti on ollut molemmissa itsenäisissä seurakunnissa sama. Kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin vuosittain ja ilmoittaa sen verohallinnolle viimeistään marraskuun 17. päivään mennessä.

3 Investointiosan toteutuminen

Tulosyksikkö	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma kuluva menot	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
1004030000 - Haut.maiden yläp. O		-17 890,00			-17 800,00	-17 800,00	-17 890,00	90,00		
2012997 - Aurinkovoimala, Kuusjärven huoltorakennu		-17 890,00			-17 800,00	-17 800,00	-17 890,00	90,00		
1004030200 - Haut.maiden yläp. P	0,00	-1 621,45		-9 000,00		-9 000,00	-1 621,45	-7 378,55		
2013253 - Kalustovajat ja jätekatokset, hm	0,00	-1 621,45		-9 000,00		-9 000,00	-1 621,45	-7 378,55		
1005020000 - Outokummun kirkko	-42 000,00	-3 471,78	-3 471,78							8,3
2008068 - Srk-salin keittiö	-42 000,00	-3 471,78	-3 471,78							8,3
1005020100 - Kuusjärven kirkko	0,00	-746 701,88	-413 664,50	-308 000,00		-308 000,00	-333 037,38	25 037,38		
2008070 - Kuusjärven kirkon korjaus	0,00	-415 953,79	-413 664,50	-308 000,00		-308 000,00	-2 289,29	-305 710,71		
2012958 - Kuusjärven kirkon vesikatto/korjaus	0,00	-330 748,09					-330 748,09	330 748,09		
1005020200 - Polvijärven kirkko	0,00	-399 407,39	-9 617,44	-375 000,00		-375 000,00	-389 789,95	14 789,95		
2012687 - Polvijärven kirkon vesikatto/korjaus	0,00	-399 407,39	-9 617,44	-375 000,00		-375 000,00	-389 789,95	14 789,95		
Yhteensä	-42 000,00	-1 169 092,50	-426 753,72	-692 000,00	-17 800,00	-709 800,00	-742 338,78	32 538,78	4,6	2 783,6

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali
Tulorahoitus	283 164,60	11 784,00	-38 484,00	-26 700,00	132 078,20	-158 778,20
Vuosikate	283 164,60	11 784,00	-38 484,00	-26 700,00	128 157,63	-154 857,63
Tulorahoituksen korjauserät					3 920,57	-3 920,57
Investoinnit	-265 707,19	-692 000,00	-17 800,00	-709 800,00	-740 568,78	30 768,78
Investointimenot	-530 507,19	-1 296 000,00	-17 800,00	-1 313 800,00	-742 338,78	-571 461,22
Pysyvien vastaavien myyntitulot					1 770,00	-1 770,00
Rahoitusosuudet investointimeinonihin	264 800,00	604 000,00		604 000,00	0,00	604 000,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	17 457,41	-680 216,00	-56 284,00	-736 500,00	-608 490,58	-128 009,42
Muut maksuvalmiuden muutokset	140 013,85				-48 938,84	48 938,84
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	2 064,28				-4 039,17	4 039,17
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	157 495,67				-13 754,24	13 754,24
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-19 546,10				-31 145,43	31 145,43
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	140 013,85				-48 938,84	48 938,84
Rahavarojen muutos	157 471,26	-680 216,00	-56 284,00	-736 500,00	-657 429,42	-79 070,58
Rahavarojen muutos (tase)	157 471,26				-657 429,42	657 429,42

5 Yhteenvedo valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Sitovuustasoa osoittava otsikko	TA 2025	TA muutos	Muutettu TA 2025	Toteuma	Poikkeama
Käyttötalousosa, Toimintakate					
Hallinto (pääluokka 1)	-275 706,00	-17 720,00	-293 426,00	-302 927,56	9 501,56
Seurakunnallinen toiminta (pl. 2)	-906 089,00	-26 400,00	-932 489,00	-900 350,15	-32 138,85
Hautaustoimi (pääluokka 4)	-251 671,00	16 216,00	-235 455,00	-129 436,92	-106 018,08
Kiinteistötoimi (pääluokka 5)	-358 077,00	-10 580,00	-368 657,00	-320 393,67	-48 263,33
Tuloslaskelmaosa					
Kirkollisvero	1 765 000,00		1 765 000,00	1 766 004,56	-1 004,56
Valtionrahoitus	174 426,00		174 426,00	174 655,44	-229,44
Keskusrahastomaksu	-69 530,00		-69 530,00	-67 110,00	-2 420,00
Eläkerahastomaksu	-88 250,00		-88 250,00	-85 176,00	-3 074,00
Investointiosa					
Aurinkovoimala, Kuusjärven huoltorakennus		-17 800,00	-17 800,00	-17 890,00	90,00
Pj, Kalustovajat ja jätekatos	-9 000,00		-9 000,00	-1 621,45	7 378,55
Kuusjärven kirkon vesikatonkorjaus	-308 000,00		-308 000,00	-333 037,38	25 037,38
Polvijärven kirkon vesikatonkorjaus	-375 000,00		-375 000,00	-389 789,95	14 789,95
INVESTOINTIOSA YHTEENSÄ	-692 000,00	-17 800,00	-709 800,00	-742 338,78	32 538,78
Rahoitusosa					
Antolainauksen muutokset					
Ottolainauksen muutokset					

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	339 556,08	403 056,59
Korvaukset	225,68	35 704,13
Myyntituotot	2 211,02	2 134,68
Maksutuotot	233 343,63	190 771,77
Vuokratuotot	82 920,33	82 255,35
Metsätalouden tuotot	717,60	69 263,10
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	7 116,06	10 440,58
Tuet ja avustukset	12 894,04	12 159,73
Muut toimintatuotot	127,72	327,25
Toimintakulut	-1 992 664,38	-2 057 476,07
Henkilöstökulut	-1 228 224,07	-1 233 905,62
Palkat ja palkkiot	-1 021 689,97	-1 006 984,68
Henkilösivukulut	-243 323,56	-237 901,43
Henkilökulujen oikaisuerät	36 789,46	10 980,49
Palvelujen ostot	-439 950,87	-495 458,75
Vuokratulut	-49 685,37	-52 733,75
Aineet ja tarvikkeet	-210 383,41	-202 585,21
Ostot tilikauden aikana	-210 383,41	-202 585,21
Annetut avustukset	-31 467,39	-36 191,09
Muut toimintakulut	-32 953,27	-36 601,65
TOIMINTAKATE	-1 653 108,30	-1 654 419,48
Kirkollisverotulot	1 766 004,56	1 832 655,18
Valtionrahoitus	174 655,44	215 487,00
Verotuskulut	-25 727,69	-27 159,55
Kirkon rahastomaksut	-152 286,00	-134 669,00
Toiminta-avustukset	0,00	26 487,00
Rahoitustuotot ja -kulut	18 619,62	24 783,45
Korkotuotot	14 532,30	15 515,31
Muut rahoitustuotot	8 051,07	13 871,67
Arvonalentumiset sijoituksista	-2 681,00	-5 290,46
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	52,14	1 734,68
Korkokulut	-79,89	-281,94
Muut rahoituskulut	-1 255,00	-765,81
VUOSIKATE	128 157,63	283 164,60
Poistot ja arvonalentumiset	-107 435,78	-130 475,79

Suunnitelman mukaiset poistot	-106 939,21	-97 754,68
Kertaluonteiset poistot	-496,57	-32 721,11
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00
Tuotot	0,00	35 645,28
Kulut	0,00	-48 772,99
Siirrot rahastosta/rahastoon	0,00	13 127,71
TILIKAUDEN TULOS	20 721,85	152 688,81
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	20 721,85	152 688,81

2 Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	132 078,20	283 164,60
Vuosikate	128 157,63	283 164,60
Tulorahoituksen korjaukset	3 920,57	
Investoinnit	-740 568,78	-265 707,19
Investointimenot	-742 338,78	-530 507,19
Pysyvien vastaavien myyntitulot	1 770,00	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	264 800,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-608 490,58	17 457,41
Muut maksuvalmiuden muutokset	-48 938,84	140 013,85
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-4 039,17	2 064,28
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-13 754,24	157 495,67
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-31 145,43	-19 546,10
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-48 938,84	140 013,85
Rahavarojen muutos	-657 429,42	157 471,26
Rahavarojen muutos (tase)	-657 429,42	157 471,26
	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-657 429,42	157 471,26
Rahavarat kauden lopussa	1 868 186,01	2 424 880,39
Rahavarat kauden alussa	2 525 615,43	2 267 409,13

3 Tase

Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	4 378 704,59	4 668 404,76
PYSYVÄT VASTAAVAT	2 469 434,46	1 840 222,03
Aineettomat hyödykkeet	3 120,00	3 120,00
Hautausstoimen aineettomat hyödykkeet	3 120,00	3 120,00
Aineelliset hyödykkeet	2 331 752,67	1 702 440,24
Maa- ja vesialueet	242 357,38	247 947,95
Hautausstoimen aineelliset hyödykkeet	212 977,67	235 157,61
Rakennukset	1 111 450,31	776 306,64
Kiinteät rakenteet ja laitteet	26 168,57	10 846,95
Koneet ja kalusto	1 105,03	2 797,36
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	185,01
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	737 693,71	429 198,72
Sijoitukset	134 561,79	134 661,79
Osakkeet ja osuudet	134 561,79	134 661,79
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	15 520,85	391 493,31
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	15 520,85	15 660,65
Muut toimeksiantojen varat	0,00	375 832,66
VAIHTUVAT VASTAAVAT	1 893 749,28	2 436 689,42
Saamiset	25 563,27	11 809,03
Lyhytaikaiset saamiset	25 563,27	11 809,03
Myyntisaamiset	5 648,94	5 248,50
Siirtosaamiset	19 914,33	6 560,53
Rahoitusarvopaperit	1 687 725,33	1 540 354,19
Osakkeet ja osuudet	1 239 750,33	1 090 354,19
Muut arvopaperit	447 975,00	450 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	180 460,68	884 526,20
VASTATTAVAA	4 378 704,59	4 668 404,76
OMA PÄÄOMA	3 872 923,99	3 852 142,11
Peruspääoma	1 640 632,48	1 640 632,48
Ainaishoitosopimusten pääomat	4 165,17	4 165,17
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2 207 404,49	2 054 655,65
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	20 721,85	152 688,81
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	11 481,68	391 493,31
Lahjoitusrahastojen pääomat	11 481,68	15 660,65
Muut toimeksiantojen pääomat	0,00	375 832,66
VIERAS PÄÄOMA	494 298,92	424 769,34
Pitkäaikainen vieras pääoma	123 528,30	91 612,69
Saadut ennakot	123 528,30	91 612,69

Lyhytaikainen vieras pääoma	370 770,62	333 156,65
Saadut ennakot	77 993,88	43 664,04
Ostovelat	68 479,96	75 758,29
Muut velat	42 029,49	40 445,37
Siirtovelat	182 267,29	173 288,95

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyviin vastaaviin kuuluvien hyödykkeiden alkuarvostus on suoritettu todelliseen hankintamenuon. Hankintamenuosta on suoritettu kirkkovaltuuston vahvistaman poistosuunnitelman mukaiset poistot. Maa- ja vesialueista, hautausmaista, sakraali-, arvo- ja taide-esineistä ei ole suoritettu poistoja.

Vaihtuvien vastaavien arvostusperusteena on hankintamenu tai sitä alempi todennäköinen luovutushinta tilinpäätöspäivänä.

Saamiset ja velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

Avustukset: Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on kirjattu suoriteperusteisesti.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenuihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenuon tai sitä alempan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenuon tai sitä alempan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenuon tai sitä alempan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Tuloslaskelman tai taseen esittämistapaa ei ole muutettu.

Aikaisempien tilikausien tietoja ei ole korjattu.

Edellisen tilikauden tiedot eivät ole vertailukelpoisia päättyneen tilikauden tietojen kanssa.

Tietoihin on lisätty Polvijärven lopetettu hautainhoitorahasto ja se on ollut 01.01.2025 alkaen seurakunnan omaa toimintaa.

3 Tuloslaskelman liitetiedot

Vakuutukset:

Pohjola: Lakisääteiset työntekijäin ryhmähenkivakuutus, tapaturmavakuutus, ryhmätapaturmavakuutus, työttömyysvakuutus, toiminnan vastuuvakuutus, kiinteistö- ja irtaimistovakuutukset, liikenne-, osakasko-, työkone-, palo- ja konerikkovakuutukset.

Metsävakuutukset; LähiTapiola (Outokumpu) ja Pohjola täysarvovakuutus (Polvijärvi).

Vakuutusmaksut vuonna 2025 yhteensä 44 325,20 euroa.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Ilmoitetut luvut ajoissa ovat enimmäispoistoajoja.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet – 3 vuotta

Muut pitkävaikutteiset menot – 5 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Maa -ja vesialueet – ei poistoja

Hautausmaat – hautaustoimeen liittyvät muut pitkävaikutteiset menot 5v, hautaustoimen muut rakennukset 10v, hautaustoimen kiinteät rakenteet ja laitteet 20v, hautaustoimen koneet ja laitteet 5v. Hautausmaiden maa- ja vesialueet, maa-aineksen vaihto, ei poistoja. Hautaustoimen muut aineelliset hyödykkeet käyttöajan mukaan.

Rakennukset – kirkot 60v, seurakuntatalot 25v, kappelit 40v, siunauskappelit 40v, leiri- ja kursikeskukset 25v, asuinrakennukset 25v, hallinto- ja laitosrakennukset 20v, huolto- ja talousrakennukset 15v, muut rakennukset 15v.

Kiinteät rakenteet ja laitteet – maa- ja vesirakenteet 20v, urut 20v, muut kiinteät rakenteet ja laitteet 15v.

Koneet ja kalusto – kuljetusvälineet 5v, IT-laitteisto 3v, muut koneet ja kalusto 5v.

Muut aineelliset hyödykkeet – luonnonvarat poisto käytön mukaan, sakraali-, arvo- ja taide-esineet ei poistoja. Keskeneräiset hankinnat ei poistoa. Osakkeet ja osuudet ei poistoa.

4 Rahoituslaskelman liitetiedot

Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Invest. Tuki	Arvo vuoden lopussa
Hautaustoimen aineettomat hyödykkeet	3 120,00						3 120,00
Aineettomat hyödykkeet Yht.	3 120,00						3 120,00
Maa- ja vesialueet	247 947,95			-5 590,57			242 357,38
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	235 157,61		0,00		-22 179,94		212 977,67
Rakennukset	776 306,64	3 746,67	677 007,12		-80 810,12	-264 800,00	1 111 450,31
Kiinteät rakenteet ja laitteet	10 846,95	17 890,00		-17,00	-2 551,38		26 168,57
Koneet ja kalusto	2 797,36			-294,56	-1 397,77		1 105,03
Muut aineelliset hyödykkeet	185,01			-185,01			0,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	429 198,72	985 502,11	-677 007,12				737 693,71
Aineelliset hyödykkeet Yht.	1 702 440,24	1 007 138,78	0,00	-6 087,14	-106 939,21	-264 800,00	2 331 752,67
Sijoitukset	134 661,79			-100,00			134 561,79
Yhteensä	1 840 222,03	1 007 138,78	0,00	-6 187,14	-106 939,21	-264 800,00	2 469 434,46

6 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	Muutos
OMA PÄÄOMA	3 872 923,99	3 852 142,11	20 781,88
Peruspääoma	1 640 632,48	1 640 632,48	0,00
Ainaishoitosopimusten pääomat	4 165,17	4 165,17	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2 207 404,49	2 054 655,65	152 748,84
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	20 721,85	152 688,81	-131 966,96

7 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakuntatalouden palkkasumma	1 021 690
Koko kirkon palkkasumma	575 287 553
Koko kirkon eläkevastuuvajaus	3 587 345 695
Seurakuntatalouden laskennallinen osuus koko kirkon eläkevastuuvajauksesta	6 370 997

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 6,37 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3,59 miljardia euroa.

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus seurakunnassa

Haudanhoitosopimukset ja saadut ennakot 31.12.2025

sopimusten kesto	holtovuodet	sopimusten lukumäärä	holtovuosla jäljellä	holtovuoslen määrä yht.	keskim. holtokust.	pääoma 1.1. + lisäykset	Jaksotus	pääoma 31.12. saadut ennakot
10 vuotta, Pj	2016-2025	41	1	41	74,69 €	2 454,54 €	2 454,54 €	0,00 €
10 vuotta, Pj	2017-2026	30	2	60	74,69 €	11 472,30 €	4 560,69 €	6 800,26 €
10 vuotta, Pj	2018-2027	28	3	84	74,69 €	4 912,22 €	1 929,74 €	2 982,48 €
10 vuotta, pj	2019-2028	48	4	192	74,69 €	7 466,14 €	1 866,56 €	5 599,58 €
10 vuotta, Pj	2020-2029	36	5	180	74,69 €	14 252,90 €	2 850,58 €	11 402,32 €
50 vuotta	1976-2025	20	1	20	74,69 €	11 457,92 €	11 457,92 €	0,00 €
5 vuotta	2021-2025	73	1	73	74,69 €	7 945,52 €	7 945,52 €	0,00 €
5 vuotta, Pj	2021-2025	102	1	102	74,69 €	5 335,68 €	5 335,68 €	0,00 €

10 vuotta, Pj	2021-2030	43	6	258	74,69 €	14 733,36 €	2 455,56 €	12 277,80 €
50 vuotta	1977-2026	6	2	12	74,69 €	3 326,02 €	1 718,69 €	1 718,69 €
5 vuotta	2022-2026	112	2	224	74,69 €	22 417,56 €	11 208,78 €	11 208,78 €
5 vuotta, Pj	2022-2026	62	2	124	74,69 €	6 789,31 €	3 394,66 €	3 394,65 €
10 vuotta, Pj	2022-2031	42	7	294	74,69 €	17 433,88 €	2 490,56 €	14 943,32 €
5 vuotta	2023-2027	80	3	240	74,69 €	24 061,80 €	8 020,60 €	16 041,20 €
5 vuotta, pj	2023-2027	81	3	243	74,69 €	14 283,08 €	4 761,01 €	9 522,06 €
10 vuotta, Pj	2023-2032	8	8	64	74,69 €	1 541,60 €	192,70 €	1 348,90 €
5 vuotta	2024-2028	159	4	636	74,69 €	65 956,56 €	16 489,14 €	49 467,42 €
5 vuotta	2025-2029	134	5	670	75,60 €	68 518,40 €	13 703,68 €	54 814,72 €
Yhteensä:		1105	60	3517		304 358,79 €	102 836,61 €	201 522,18 €

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- alikatteisuus

Haudanhoitosopimusten lukumäärä	1 662	kpl
Haudanhoitokulu (välilliset ja välittömät)	124 132,49	euroa
Yhden hoidetun haudan kulu keskimäärin	74,69	euroa/hauda
Jäljellä olevat sopimusvuodet	3 517	vuotta
Seurakuntatalouden haudanhoitovastuu	262 680	euroa
Sopimuksia vastaava pääoma	201 522	euroa
Alikatteisuus	-61 158	

Ainaishoitosopimusten pääoma 31.12.2025	4 165,17	euroa
Ainaishoitosopimuksia yhteensä	46	kpl
Yhtä sopimusta kohden pääomia jäljellä	90,55	euroa
Haudanhoitokulu vuonna 2024	74,69	euroa/hauda
Yhtä ainaishoitohautaa voisi hoitaa	1,21	vuotta

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Vakuudet

Seurakunnalla ei ole vakuuksia.

Vuokravastuut

Seurakunnalla ei ole vuokralla kiinteistöjä.

Leasingvastuut 31.12.2025

Tuote	voimassa saakka	jäljellä oleva vastuu (euroa)
XEROX Versalink C7125VT+nidonta	14.06.2027	2 814,80
XEROX Altalink C8235VF+vihkoviime	14.07.2029	13 651,96

OP Yrityspankki Oyj

Henkilökunnan tietokoneet (telakkanäytöt, kannettavat- ja toimiston tietokoneet)

Vuokra-aika telakkanäyttö 4 kpl 1.4.2023 – 31.3.2026 (36 kk)
Leasingvastuu 31.12.2025 (3 kk) 395,98 € (sis. alv. 25,5 %)

Vuokra-aika kannettavat 17 kpl 1.1.2024 – 31.12.2026 (36 kk)
Leasingvastuu 31.12.2025 (12 kk) 4 841,34 € (sis. alv. 25,5 %)

Vuokra-aika pöytäkoneet 1 kpl 1.7.2025 – 30.6.2029 (48 kk)
Leasingvastuu 31.12.2025 (42 kk) 99,72 € (sis. alv. 25,5 %)

Vuokra-aika kannettavat 7 kpl 1.7.2025 – 30.6.2029 (48 kk)
Leasingvastuu 31.12.2025 (42 kk) 830,73 € (sis. alv. 25,5 %)

Leasing vastuut yhteensä 31.12.2025 6 167,77 euroa

Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla ei ole voimassa olevia yhteistyösopimuksia.

8 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Outokummun ja Polvijärven seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Outokummussa 19.3.2026

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan kirkkoneuvosto

Satu Ruhanen
kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Erkki Romppanen
kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja

Matti Ruhanen
vt. talouspäällikkö

Helena Hirvonen

Leena Kettunen

Veikko Kettunen

Anna Partanen

Tuomo Räsänen

Leila Sirviö

Eino Tikkanen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuussa sähköisen allekirjoituksen päiväyksellä.

Tilintarkastus BDO Audiator Oy, tilintarkastusyhteisö Taina Törrönen

Tilintarkastaja Taina Törrönen, JHT, HT

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitoKirjoista 2025

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitotosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
TO	Tiliote	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DR	Asiakkaat - lasku	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90000121	0		
01	1000000	1001271	0		
14	14000000	14000144	0		
15	15000000	15000539	0		
18	18000000	18000001	0		
19	19000000	19000582	0		
03	3000000	3000011	0		

Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi paperitulosteena sekä sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.